

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский химико-технологический университет  
имени Д.И. Менделеева»

ПРИНЯТО  
решением Ученого совета  
РХТУ им. Д.И. Менделеева  
от «30» октября 2019 г.,  
Протокол № 3  
председатель Ученого совета



А.Г. МАЖУГА

Введено в действие приказом ректора  
РХТУ им. Д.И. Менделеева  
от «14» ноября 2019 г. № 646А

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об университетском конкурсе «Лучший лектор»**  
**РХТУ им. Д. И. Менделеева»**

## **I. Общие положения**

Настоящее положение о конкурсе «Лучший лектор РХТУ им. Д.И. Менделеева» (далее – Конкурс) и определяет порядок организации и проведения Конкурса, условия присуждения почетного звания «Лучший лектор РХТУ им. Д.И. Менделеева».

Конкурс проводится в университете ежегодно с целью повышения уровня педагогического мастерства преподавателей и престижа лекционной работы как наиболее ответственного вида педагогической деятельности в высшей школе.

Конкурс является составной частью программы мероприятий по независимой внутренней оценке качества работы педагогического состава и одним из важных элементов оценки уровня педагогического мастерства лекторов университета.

По результатам Конкурса, на основании Положения об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательное учреждение высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» и Положения об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава, могут устанавливаться дополнительные надбавки стимулирующего характера как в пределах фонда заработной платы, так и иных средств, реинвестируемых в учебный процесс.

## **II. Условия конкурса**

Конкурс проводится методом анонимного анкетирования обучающихся. Преподаватели оцениваются по пятибалльной шкале, форма анкеты утверждается проректором по учебной работе. Конкурс состоит из двух номинаций:

- **Лучший лектор потока»** (далее - «Конкурс-1»), в котором участвуют все преподаватели университета, читающие лекции по базовым курсам учебных планов, по курсам, общим для обучающихся нескольких

выпускающих кафедр. Лекционный поток в Конкурсе-1 должен состоять из студенческих групп одного курса (как правило, двух и более), лекции которым в соответствии с расписанием учебных занятий читает один состав преподавателей, но не менее трех человек. Распределение студенческих групп по потокам может не совпадать с распределением обучающихся по факультетам (институтам). На каждом курсе данного факультета (института) могут быть сформированы один или несколько лекционных потоков в зависимости от распределения лекторов по группам курса. Поток может также состоять из студенческих групп разных факультетов (институтов). В случае, когда преподаватели читают лекции нескольким потокам, они участвуют в Конкурсе-1 в каждом лекционном потоке отдельно. Победителями Конкурса-1 объявляются лекторы, получившие высшую оценку на данном потоке, но не ниже 4,5 балла. Если претендент на победу читает лекции на нескольких потоках, его оценки на других потоках должны быть не ниже 4,3 балла. Результаты анкетного опроса считаются значимыми, если число заполненных анкет на данном потоке составляет не менее половины от общей численности обучающихся на потоке.

- **«Лучший лектор выпускающей кафедры»** (далее - «Конкурс-2»), в котором участвуют преподаватели данной выпускающей кафедры, а также преподаватели других кафедр, читавшие в течение всего срока обучения студентам этой кафедры лекционные курсы объемом 18 часов и более по дисциплинам, обеспечивающим специализацию. Общее число вносимых в анкету преподавателей должно быть не менее трех.

Победителями Конкурса-2 объявляются преподаватели, получившие высшую оценку по данной кафедре, но не менее 4,5 балла. Результаты анкетного опроса считаются значимыми при числе заполненных обучающимися выпускного курса анкет не менее половины от списочной численности выпускного курса кафедры.

Результаты анкетного опроса считаются значимыми при числе

заполненных обучающимися группы анкет не менее половины от списочной численности группы выпускающей кафедры.

### **III. Организация конкурса**

Для организации Конкурса создается рабочая группа, которая организует и проводит необходимую подготовительную работу (собирает заявки на участие в Конкурсе, обеспечивает правильное внесение в анкеты фамилий лекторов, проводит анкетирование обучающихся).

Процессом обработки заполненных анкет занимается Управление информационных технологий.

Деканаты факультетов (институтов), Учебное управление и Управление информационных технологий оказывают рабочей группе по ее просьбе необходимую помощь. При анкетировании обучающихся выпускного курса в Конкурсе-2 рабочая группа согласует дату анкетирования с заведующим выпускающей кафедрой.

Анкетирование проводится в студенческих группах на практических или лабораторных занятиях одним из членов рабочей группы при условии присутствия на занятиях достаточного числа студентов. В обязанности членов рабочей группы вменяется выдача и своевременный (в день анкетирования) сбор заполненных студентами анкет в количестве, необходимом для обеспечения участия в Конкурсе читавших анкетироваемым студентам лекции преподавателей. Невыполнение членом рабочей группы этого условия допускается лишь при отказе части студентов заполнять анкеты, о чем он в письменном виде сообщает руководителю рабочей группы. Повторное анкетирование допускается только при нарушении членом рабочей группы перечисленных правил по его вине. Повторное анкетирование проводит руководитель рабочей группы.

Допускается проведение анкетирования путем использования иных форм взаимодействия: передача анкет старостам групп (под роспись, с

точной датой возвращения анкет); использование возможностей электронной информационно - образовательной среды и иных форм анкетирования не прописанных в данном положении.

Анкетирование студентов проводится в весеннем семестре, как правило, с 16 апреля по 31 мая. Обработка всех полученных анкет проводится один раз в год в июне месяце. Полные результаты обработки анкет рабочая группа передает проректору по учебной работе и в Учебное управление, а результаты анкетирования лекторов каждой кафедры - декану факультета (директору института), в состав которого входит кафедра, и заведующему кафедрой, который обязан ознакомить каждого преподавателя кафедры с его оценками.

#### **IV. Подведение итогов Конкурса**

Для подведения итогов Конкурса проректор по учебной работе своим распоряжением ежегодно назначает конкурсную комиссию под своим председательством. В конкурсную комиссию также должен входить руководитель рабочей группы по проведению Конкурса. Конкурсная комиссия проверяет соблюдение всех условий настоящего положения при проведении анкетирования, а при необходимости – правильность обработки анкет, и определяет победителей Конкурса-1 и Конкурса-2 текущего учебного года. Итоги Конкурса объявляются по университету приказом ректора не позднее 31 августа.

#### **V. Поощрение лучших лекторов**

Для победителей Конкурса в текущем учебном году ректор определяет меры морального и материального поощрения (благодарность, стимулирующая надбавка и др.), которые объявляются приказом. Размер единовременной стимулирующей надбавки по итогам Конкурса устанавливается ректором университета каждый год. Фотопортреты победителей помещаются на специальный стенд «Лучшие лекторы» сроком

на один год. Оформление стенда должно быть завершено, как правило, не позднее 01 октября следующего учебного года.

Преподавателям, которые трижды в течение пяти лет победили в Конкурсе, приказом ректора присваивается звание «Лучший лектор РХТУ им. Д.И. Менделеева» и устанавливается ежемесячная надбавка к окладу. «Лучшим лекторам университета», побеждавшим в Конкурсе десять и более раз, также устанавливается ежемесячная надбавка.

Преподавателям, которые победили впервые, устанавливается единовременная надбавка в размере утвержденном ректором университета.

Если в течение трех последующих Конкурсов, преподаватель, имеющий это звание, не окажется в числе победителей, выплата надбавки прекращается, при этом звание «Лучший лектор университета» сохраняется. Выплата указанных надбавок возобновляется, если этот преподаватель вновь окажется победителем в Конкурсе дважды в течение четырех лет.

Размеры всех надбавок определяются ежегодным приказом ректора по университету.

Результаты Конкурса и опыт лучших лекторов размещается на официальном сайте университета <https://muctr.ru/>, а также освещаются в газете «Менделеевец». Лучшие лекторы приглашаются для выступления на учебно-методических конференциях университета и факультетов (институтов).

Настоящее положение составлено доцентом кафедры менеджмента и маркетинга и согласовано с проректором по учебно-методической работе и начальником Учебного управления.

Доцент кафедры менеджмента  
и маркетинга, к.э.н.

Д.С. Лопаткин