

# Менделеевец

ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА И РЕКТОРАТА МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА им. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

№ 28 (1635)  
Издаётся с 1929 года

Среда, 17 октября 1984 года

Цена 2 коп.

Советские профсоюзы!  
Всемерно развивайте трудовую активность и творческую инициативу трудящихся!  
Да здравствуют советские профсоюзы — школа управления, школа хозяйствования, школа коммунизма.

Из Призывов ЦК КПСС.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕТОДИКУ ПРЕПОДАВАНИЯ

### С РАВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Минувший учебный год был насыщен событиями, волновавшими коллективы преподавателей всех кафедр общетехнического факультета. Это и пересмотр учебных программ, и обобщение опыта работы по новому учебному плану, и конкурс на звание лучшего лектора потока, и работа по согласованию организационных форм проведения экзаменов по общим и профилирующим дисциплинам... Но главное, конечно же, — итоги года.

В весеннем семестре институт улучшил все показатели учебной работы: повысился абсолютный перевод, увеличилась доля повышенных оценок, сократилось число неуспевающих студентов. Все, вроде бы, к лучшему, но пока, увы, не до фанфар. В прошедшем году 124 студента отчислены за академическую неуспеваемость, 142 «добровольно» отказались продолжить обучение в институте. Эту безотрадную картину дополняют «тучи» троек по многим дисциплинам. Их более половины (!) по математике и коллоидной химии, более 40% по неорганической химии, физике, механике, основам автоматизации, физической химии (I часть). Удовлетворительные знания раньше называли точнее — посредственные. Научный багаж студента при такой подготовке оставляет ограниченная несистематизированная сумма знаний, донесенных только до стола экзаменатора. Не будем строить иллюзий: «тучи» троек не прольются оживляющим дождем на ниву науки или промышленности.

Итоги экзамена — лишь следствие. В чем причины? Кто виноват? Что делать? Убежден, что если не учитывать «исключительных личностей», то из числа отчисленных вряд ли найдется студент, решившийся все же утверждать, что он был не в состоянии освоить содержание какой-либо дисциплины из-за сложности программы, недостатка учебной литературы по предмету или плохой организации занятий. Дело в другом. Все студенты стартуют в семестре от одной черты, но очень скоро появляются отстающие. Структура курсов, преподаваемых в МХТИ, и их учебно-методическая обеспеченность практически исключают случаи объективно обоснованного отставания по дисциплине. Разве что по причине длительной болезни. Большая часть неуспевающих начинает с того, что в семестровом многоборье исключает из сферы своих жизненных интересов одну, две или три дисциплины. Они перестают работать над лекционным материалом, не готовятся к семинарам, пропускают занятия, рассматривая это как завоеванную «свободу». Студенты еще, к сожалению, не почувствовали, что свобода — осознанная необходимость систематического труда. Понимание этого философского определения приходит лишь после отчисления. Инфантильность, утрата чувства ответственности, часто открывающая леность — вот некоторые из важнейших причин низкой успеваемости.

Наличие отстающих студентов с такого рода «качествами» неизбежно порождает трудности в организации работы преподавателей. Резко снижается напряженность семинарских занятий. В общении с неподготовленной аудиторией преподаватель вынужден, «спасая» семинар, повторять содержание лекции, рассматривать примеры, ориентированные на худшую, но, к сожалению, значительную часть группы. Лучшие при этом безизлучательно опускаются на более низкий уровень, семинар по своему существу обезличивается, снижается качество и производительность труда и преподавателя, и студентов.

Означает ли это, что позиция преподавателя всегда неуязвима? Да, но лишь до тех пор, пока у студента нет оснований сказать: «Неинтересно, не понимаю логику предмета, не могу оценить значение проблем, решаемых с его помощью». Думаю, что с этого начинается эрозия дисциплины в восприятии студента, и для любого преподавателя подобная ситуация, что называется, штормовое предупреждение.

В новом учебном году на первый план выдвигается задача смещения равновесия «2—3—4» в сторону «4». Разумеется, не за счет ослабления требований. За счет конкретизации и тщательного отбора материала, составляющего идеологию каждой конкретной дисциплины. В связи с этим на кафедрах общетехнического факультета начата работа по выделению ключевых разделов преподаваемых дисциплин.

Дополняет это направление поиск новых форм учебно-методической работы. Одна из них — укрепление межкафедральных связей, тщательное согласование учебных программ с целью исключения дублирования и обеспечения эстафетности обучения. Необходимо полностью исключить случаи, когда спад успеваемости по какой-либо дисциплине был бы обусловлен промахами в организации методической работы на смежной кафедре. Если, например, студенты спустя лишь год после сдачи экзамена по теоретическим основам химии и полгода после неорганической химии не знают, как протекает гидролиз солей, не умеют вычислить pH раствора или составить уравнение несложной окислительно-восстановительной реакции, не помнят, какой смысл вкладывается в понятие константы устойчивости, то спад успеваемости по аналитической химии в 1984 году должен рассматриваться как результат несогласованности работы кафедр неорганической и аналитической химии.

Говорят, что новое — это хорошо забытое старое. Уже давно мы свыклись с положением, когда при подготовке к семинару студенты выполняют групповое задание — 2-4 задачи, одинаковые для всех. На кафедре органической химии вспомнили о том, что когда-то было и по-другому. В течение всего учебного года каждый

студент пяти групп факультета ТНВ получал индивидуальное задание к каждому семинарскому занятию, которое всегда проверялось и оценивалось. В итоге средний балл в пяти группах в осеннем семестре составил 4,0, а весной — 4,15, причем число повышенных оценок — 75%. Лучшей характеристикой потенциала студентов и преподавателей искать не следует. Существенно, что по результатам анкетного опроса 80% студентов убеждены в том, что это единственная форма организации их самостоятельной работы, заставляющая активно усваивать содержание предмета.

К недостаткам в организации работы преподавателей следует отнести прогрессирующую тенденцию к отрыву лектора от потока. Мы не всегда стремимся к тому, чтобы лектор обязательно участвовал в проведении семинарских занятий на потоке, забываем о том, что именно лектор является ответственным за организацию и контроль всех форм работы со студентами своего потока.

В прошедшем году лекторская работа усилила учебно-методического управления получила количественную оценку. Преподаватели общетехнического факультета, воспринимая положительно в целом идею анкетирования студентов, высказали на открытом партийном собрании мнение, что положение о конкурсе, разработанное комиссией УМУ, требует доработки. Стоит пересмотреть формулировки некоторых качественных показателей, по которым оценивалась работа лекторов, заслуживает обсуждения предложение проводить конкурс после завершения лекционного курса и сдачи экзаменов. Целесообразно также расширить конкурс, включив в него лекторов, работающих со студентами IV курса. Деканат ОТФ готов обобщить предложения преподавателей по совершенствованию организационных форм проведения конкурса с тем, чтобы кафедры получили более объективную информацию о профессиональном мастерстве лекторов.

Новый учебный год — всегда новая страница в истории института. Каждая из них пишется совместным трудом преподавателей и студентов. Совместным. Значит — с равной ответственностью перед обществом обоих коллективов. В прошедшем году МХТИ, будучи базовым вузом, увы, не был примером по успеваемости. Не будем сейчас искать, кто виноват, выясним лучше — что делать.

А. ВИШНЯКОВ,  
декан ОТФ.



Исполнилось 30 лет со дня основания Высшей технической школы им. Карла Шорлеммера в Мерзебурге.

Организованная вскоре после образования Германской Демократической Республики, Высшая техническая школа внесла значительный вклад в подготовку высококвалифицированных инженерных кадров для молодой республики, около десятка тысяч ее выпускников успешно работает в различных отраслях народного хозяйства.

## ТВОРЧЕСКИЕ КОНТАКТЫ

### ВЫСШЕЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ШКОЛЕ им. КАРЛА ШОРЛЕММЕРА 30 ЛЕТ

Успешно развиваются в этой школе научные исследования. Работы ученых в области химической термодинамики, системотехники, плазменной технологии, полимерных материалов получили широкую известность.

Наши институты связывает многолетняя творческая дружба, ежегодно мы обмениваемся студентами-дипломниками.

В связи с юбилеем в г. Мерзебурге был проведен ряд мероприятий. Торжественное заседание Высшей технической школы открыла ректор института член Национальной академии ГДР профессор М. Рёч, в своей речи она приветствовала иностранных гостей, прибывших на юбилей.

С большой приветственной речью к собравшимся обратился член Политбюро ЦК СЕПГ Хагер, который отметил значительную роль К. Шорлеммера, сподвижника К. Маркса и Ф. Энгельса, в развитии передовых идей XIX века в Германии, его вклад в становление химической науки. Много внимания было уделено задачам, стоящим перед высшей школой ГДР.

С приветственными речами на заседании выступили руководители делегаций родственных вузов социалистических стран (ЧССР, ПНР, ВНР, НРБ), в том числе советских вузов — ЛТИ им. Ленсовета, Башкирского нефтехимического института и МХТИ им. Д. И. Менделеева.

Состоялись обмен мнениями и беседы между советскими и немецкими специалистами. Было высказано единодушное мнение о полезности контактов и необходимости дальнейшего упрочения и углубления творческих связей между нашими двумя институтами.

П. САРКИСОВ,  
проректор по научной работе.

23 октября в 15.00 в МАЗе состоится отчетно-выборная конференция профсоюзной организации сотрудников МХТИ им. Д. И. Менделеева.

Сегодня мы знакомим читателей «Менделеевца» с работой профкома за отчетный период (стр. 2—3).

## ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Заканчивается отчетно-выборная кампания в профсоюзной организации Менделеевского института. Проведены выборы профгруппов, профбюро. Центральное место на собраниях занимали вопросы повышения эффективности работы, укрепления трудовой и производственной дисциплины, выполнения социалистических обязательств, решения социально-бытовых проблем. Все факультеты уделили большое внимание итогам социалистического соревнования.

Собрания прошли активно, выступающие остро критиковали промахи в работе профсоюзных бюро. Так, отмечалась неоперативность в работе комиссии, отвечающей за распределение продовольственных заказов (факультет кибернетики химико-технологических процессов), отсутствие боевостности при решении вопросов охраны труда (инженерный физико-химический факультет), слабая работа спортивно-массовой комиссии (топливно-органический факультет), недостаточный контроль за трудовой дисциплиной и выполнением коллективного соглашения администрацией (ОТФ).

Низовые профсоюзные организации наделены сейчас большими полномочиями. Два с половиной года профгруппы

работают на основе нового Положения. Оно значительно расширило сферу их деятельности, круг вопросов, решаемых совместно с администрацией.

Профсоюзные бюро получили права, относившиеся ранее к компетенции профсоюзного комитета, касающиеся распределения путевок в санатории и дома отдыха, материальной помощи. Большие права налагают и большую ответственность, что необходимо учесть вновь избранным профсоюзным бюро.

В соответствии с Положением о правах профсоюзного комитета последний представляет интересы сотрудников института в области производства, труда, быта, культуры и пользуется правами юридического лица. Закон СССР о трудовых коллективах существенно расширил права профсоюзов.

Одним из первых в Москве Менделеевский институт провел конференцию трудового коллектива, избрал рабочий президиум. На конференции были утверждены новые правила внутреннего трудового распорядка. В повестке дня очередной конференции — утверждение Положения о премировании сотрудников.

(Окончание на стр. 2)

# ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Как всегда, активно прошел смотр-конкурс на лучшую кафедру, подразделение института. Результаты социалистического соревнования были преданы широкой гласности, каждая кафедра имела возможность познакомиться не только с заключительными баллами, но и с тем, как конкретно лучшие кафедры достигли высоких показателей. Отмечены Переходящими Знаменами и грамотами победители.

В ректорате состоялась традиционная беседа руководителей института с заведующими кафедрами, занявшими 3 последних места в конкурсе. Мы не называем эти коллективы отстающими, т. к. плановые показатели они выполняют, но собеседование показало, что резервы и немалые, на этих кафедрах есть. Их только надо активнее использовать, с чем согласились и руководители кафедр.

Активно проходят конкурсы «Лучший по профессии», смотр-конкурс учебно-методи-

ческой литературы. Однако недостатки в проведении первого конкурса на ряде факультетов продолжают оставаться — это отсутствие гласности и регулярности подведения итогов. Больше внимания надо уделять вопросам рационального использования времени и освоению смежных профессий лаборантским составом.

Активно работали профсоюзные комиссии по проверке трудовой дисциплины. Однако до сих пор в большинстве подразделений существует странная традиция — опаздывающих фиксируют и наказывают только внекафедральные комиссии. Вероятно, комиссиям надо строже спрашивать за порядок ведения записи и просмотра журналов с ответственными за табельный учет и с заведующими кафедрами.

Профсоюзная организация много уделяет внимания борьбе с нарушениями трудового законодательства. Общественная юридическая консультация, созданная при профкоме института, ведет огромную рабо-

ту по защите трудовых прав сотрудников и студентов, давая около 2000 консультаций в год.

Традиционно сильно проводилась культурно-массовая и спортивная работа. Все большей популярностью пользуется бассейн и ритмическая гимнастика, введенная по инициативе профкома в этом году. Расширилась работа по вовлечению сотрудников в активные формы проведения отпуска — были приобретены различные туристические путевки, спортивно-туристическое снаряжение на сумму около 9 тысяч рублей.

Профком института активно участвовал в решении вопросов строительства пансионата на берегу Черного моря под Туапсе, реконструкции пионерского лагеря «Менделеевец», который справил 30-летний юбилей, организации базы отдыха в Талдомском районе, капитального ремонта столовой.

В соответствии с решением XVII съезда профсоюзов СССР наша профорганизация присту-

пила к работе по обмену профбилетов. Обмен профсоюзных документов должен способствовать дальнейшему улучшению работы каждой первичной профсоюзной организации. Профкомом разработан и осуществляется план мероприятий по подготовке и проведению обмена профсоюзных документов. Планируется начать обмен профдокументов в IV квартале 1984 г.

Безусловно, без опоры на широкий профсоюзный актив, который, как родник, питал деятельность выборных профсоюзных органов, невозможно было решение многих проблем.

На заседании Политбюро ЦК КПСС при рассмотрении вопроса о проведении отчетов и выборов в профессиональных союзах была выражена уверенность в том, что эта кампания явится подлинным смотром работы важнейшего звена политической системы советского общества, еще больше поднимет роль и значение профсоюзов как ленинской школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма.

**А. ШОСТЕНКО,**  
председатель профкома.

Факультет ХТП

## ДАЛЕКО НЕ ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

1 октября прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание факультета ХТП. Отмечено, что социально-бытовой сектор профбюро в этом году проделал большую работу. Одна из основных задач, стоящих перед социально-бытовой комиссией, — организация отдыха и санаторно-курортного лечения. Однако поставлена была информация о наличии путевок нечетко. Объяснения о путевках с запозданием вывешивались на доске объявлений, а профгруппы и страждодегаты не всегда своевременно собирали заявления на санаторно-курортное лечение и отдых. Когда приходит лето, вот тогда начинается беготня. Тот, кто своевременно подал заявление, получает путевки без дополнительных осложнений. В этом году сотрудники нашего факультета получили 5 санаторных путевок, в домах отдыха, в пансионатах отдохнули 5 человек. Ветераны войны, ветераны труда обслуживаются в первую очередь.

Все, кто подает заявление и имеет справку от врача, получают талоны на питание.

Социально-бытовая комиссия проводила анализ заболеваемости: так, с сентября по октябрь 1984 г. было оформлено 243 б/л, из них 119 б/л простудного характера, что составляет 892 рабочих дня. Максимальное количество заболеваний приходится на осенне-весенний и зимний периоды. Холодом заявил о себе сентябрь, а что будет зимой!

Одна из причин простудных заболеваний на всех кафедрах факультета — сквозняки: плохо закрываются рамы и фрамуги, батареи еле теплятся, плохо работает приточная вентиляция, в коридоре три двери, ведущие на улицу, постоянно открыты, всюду гуляет ветер. Обо всем этом говорим и пишем каждый год, но администрация не принимает мер, как будто речь идет о вещах пустяковых, а вот мы уверены в обратном. Все, что можно сделать своими силами, делаем — утепляем окна, двери.

Но рамы такие старые, что и стекла в них уже не держатся.

Хотелось бы, чтобы администрация обратила внимание на своевременное выполнение ремонтных работ при подготовке к зиме.

Социально-бытовая комиссия провела ряд мероприятий по выявлению медицинского обслуживания членов профсоюза по месту работы. Все желающие получили соответствующие документы. Вот далеко не полный перечень нашей деятельности.

**В. КАРНОЗЕЕВА,**  
член профбюро ХТП.

ИФХ факультет

27 сентября состоялась отчетно-выборная конференция ОТФ. В отчетном докладе отмечалось, что социалистические обязательства на 1983 г. выполнены полностью и в срок, а на 1984 г. успешно выполняются. По сравнению с прошлым годом произошло укрупнение некоторых важных позиций сообразительств.

Была отмечена необходимость совершенствования методики подведения итогов смотра-конкурса на лучшую кафедру, поскольку она не учитывает довольно много видов работы (в частности, выполняемой такими кафедрами, как кафедры инженерной графики, иностранных языков).

Наряду с проверками трудовой дисциплины, осуществляемыми комиссией профкома, профбюро ОТФ проводило проверки силами профактива факультета, причем особое внимание уделялось тем мерам, которые принимались администрацией кафедр по результатам этих проверок. Однако наряду с требованиями, предъявляемыми к сотрудникам, его надлежит обеспечить соответствующим рабочим местом, но вот уже несколько лет сотрудники кафедр иностранных языков и высшей математики работают в неудовлетворительных условиях.

ТО факультет

## ПРОВЕРЯТЬ СЕРЬЕЗНЕЕ

Достижения и недоработки профсоюзной организации ТО факультета были отмечены в отчетном докладе. Проведено упорядочение документации по охране труда и технике безо-

Общетехнический факультет

## УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

Сотрудники факультета принимали активное участие практически во всех культурно-массовых мероприятиях, проводимых профкомом. Было распространено свыше 700 билетов в театры, около 1300 билетов на детские спектакли, 150 билетов на новогодние елки.

Как значительный успех мы расценили I общекомандное место в спартакиаде сотрудников, однако, к сожалению, по-прежнему нет массовости занятий физической культурой.

Зам. декана ОТФ А. П. Тихонов остановился на необходимости увеличения вклада общих кафедр в научную подготовку специалистов и интенсификации научных исследований на факультете. Б. В. Клевев высказал пожелание об усилении контроля за условиями работы членов профсоюза и о повышении требований к администрации по выполнению коллективного договора. О плохих условиях тру-

пасности на кафедрах. Факультет активно участвовал в институтских мероприятиях. Профсоюзная организация активно участвовала в проведении юбилейных торжеств на кафедрах ХТОКиПП и ХТТ.

Однако традиционно слабо проводилась спортивная и культурно-массовая работа, нарушался график проверок состояния техники безопасности.

В выступлениях отмечалось улучшение производственно-

да на кафедрах физики, физической химии, коллоидной химии и ряде других говорил член профбюро В. В. Скудин.

В выступлениях Т. Л. Антоновой, М. В. Новиковой, В. А. Шабуновой были отмечены пассивность культуртов и ответственности за работу с детьми, трудности при закупке билетов и заказах экскурсий, недостаточное внимание профкома к просьбам культмассовой комиссии.

В решении конференции было отмечено, что профбюро совместно с партбюро и деканом необходимо развернуть работу по организации социалистического соревнования, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, и обеспечить выполнение сообразительств, продолжить дальнейшую работу по улучшению положения о смотре-конкурсе на лучшую кафедру, усилить контроль за соблюдением трудовой и производственной дисциплины, обеспечить обсуждение всех случаев нарушения дисциплины в трудовых коллективах, проводить дальнейшую работу по улучшению условий труда сотрудников факультета.

**О. КАБАНОВ,**  
председатель профбюро ОТФ.

лись предложения по усилению ответственности каждого сотрудника за ход социалистического соревнования.

Критиковался формальный подход к проверкам производственной дисциплины. Высказывались требования сделать более серьезными проверки состояния кафедр в плане техники безопасности и охраны труда, а также наладить информационную работу профсоюзного бюро.

**А. СВИТЦОВ.**

# РАБОТА ПРИЗНАНА УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

Отчетно-выборное собрание факультета состоялось 27 сентября.

В отчете профбюро было отмечено, что планы работ комиссий профбюро выполнены практически полностью, обращено особое внимание на выполнение плана реализации критических замечаний, высказанных сотрудниками на отчетно-выборном собрании факультета в 1983 г.

С сообщением о ходе подготовки к подведению итогов смотра-конкурса кафедр выступила профгруппа кафедр технологий материалов квантовой электроники О. П. Баринава. Результаты анкетирования

сотрудников с целью выявления резервов рабочего времени подробно освещены в выступлении В. В. Шитикова. Декан факультета В. Е. Кочурихин затронул вопросы, связанные с переездом факультета в Тушино, обратил особое внимание на соблюдение требований техники безопасности и охраны труда как при переезде, так и при освоении нового корпуса.

В критическом выступлении В. П. Селезнева поставлен вопрос о нормальной работе приточной вентиляции, отключение которой в зимнее время приводило к понижению температуры в помещениях до

6—10° С. Касаясь обеспечения кафедр «Положением о четырехступенчатом контроле», было отмечено, что оно устарело и требует переработки. Профбюро необходимо обратиться в профком с предложением о разработке нового Положения, которое затем довести до сведения каждого сотрудника.

Член профбюро В. А. Шалыгин сообщил о мерах, принятых профбюро для обеспечения нормальных условий труда в помещениях факультета в зимний период. В справке, которую дал член профкома института Г. Г. Михайлов, содержалась инфор-

мация о ходе подготовки института к зиме. Вопрос о работе приточной вентиляции ИФХ факультета и другие проблемы охраны труда и техники безопасности, поставленные в докладной записке профбюро от 04.07.84 г., обсуждены на заседании профкома. По заверениям администрации, приточная вентиляция и теплоснабжение в корпусе будут работать в две смены.

Собрание приняло решение, в котором работа профбюро признана удовлетворительной.

**З. МУХАМЕТШИНА,**  
председатель профбюро ИФХ.

Факультет КХТП

## ШИРОКОЕ ПОЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

28 сентября состоялось отчетно-выборное собрание профсоюзной организации факультета кибернетики химико-технологических процессов. Основное внимание было уделено производственным вопросам и состоянию трудовой дисциплины. В отчетном докладе профбюро и в выступлениях подчеркивалось, что и в этом году факультет имеет все шансы занять достойное место в смотре-конкурсе, но для этого необходимо всем сотрудникам поддерживать максимальную активность в работе.

Многое уже сделано. Так, выполнение факультетских социалистических обязательств на конец III квартала составляет 75—80%, а большинство институтских обязательств факультета уже выполнено. Однако нерешенным остался ряд вопросов, связанных с условиями труда сотрудников. Это касается Вычислительного центра института, где уже второй год не готова к зиме пристройка (дисплейный класс и комната программистов); недостаток полезной площади (по норме на сотрудника — 3,5 м<sup>2</sup>, а фактически — 1,5 м<sup>2</sup>) усугубляется отсутствием вентиляции и утепления металлического пола в подвальных помещениях, в которых целый рабочий день проводят операторы ЭВМ.

На других кафедрах факультета также есть проблемы в организации надлежащих условий труда. Мы не можем их решить собственными силами, без помощи администрации института, а эти проблемы не первый год ждут своей очереди. Так что вновь избранному составу профбюро остается широкое поле деятельности.

В целом работа профбюро факультета КХТП за прошедший год признана удовлетворительной.

**В. БОГДАНОВ,**  
председатель профбюро КХТП.

На высоком уровне пионерский лагерь «Менделеевец» немца-конезавод его доме открытая на лето пионерский лагерь прямо через линию фронта, лесу видны ослепительные блиндажи. А в момент разрушения построили дуги, в котором живут самые отряды.

Лагерь молодежи с каждым сезоном большая заслуга в ведении которого лагерь находится по май, в так на подготовительный ценный серьезный. Конечно, дело не без сюрпризов. территория лагеря шена детским родком. «Сказка» назвали ребята род. Практические дела были с сказочным гором конкурс песен, просто трудовой «Менделеевец» за его многолет самая главная неформальное, ние к детям, их времени. Ругеря в лагере лучше, что бымя создано В. Е. и Е. В. Королев

## ПРО

3 октября в отчетно-выборное собрание, на котором разговор об ула рационной работы идейно-воспитательности вуза. При организации ИЦ в ном контакте комсомольской по единому плану питательной ра

Среди комсомучастия в лагере успеваемость в пристальном ви бюро. На собран чено, что, несмное кадровое п

Фа

## КОЛЛЕ ОЦЕНКА ПОЛОЖИ

26 сентября факультета ХТС участия в от профсоюзном с сдателем кото но был избран рые керамики Б. С. Скудин.

При обсужд докладов затр просы организ стического со вышения эффек ты комисии по дисциплине, усиле тационной раб организации сп ты и др.

Подводя итог союзной органи тета за отчетн ретарь партбю А. В. Беляков лений прогрес дельных сектор дал общую оценку, единой жанную всеми собрании.

Заместитель тета В. В. Бо успешной рабо ставу профбюро союзному акти председат

# МЕНДЕЛЕЕВЦАМ О „МЕНДЕЛЕЕВЦЕ“

олме, на бере-  
расположен  
«Менделеев-  
на месте  
была усадьба  
ника, потом в  
школу, ко-  
реврачалась в  
рь. В 1941 г.  
м проходила  
до сих пор в  
атки окопов,  
том на фунда-  
ной усадьбы  
этажное зда-  
сейчас летом  
ленские — 4-й

леевце» работать проще и ин-  
тереснее, чем в других лагерь-  
ях, по причине его малости.  
Действительно, в самый на-  
пряженный июнь детей бывает  
чуть более двухсот. Поэтому  
все знают всех. А поскольку  
в лагерь отдыхать приезжают  
не один год, возникла новая,  
довольно редкая общность де-  
тей — лагерные друзья.

Это еще одна традиция ла-  
геря — быть верным ему мно-  
гие годы. Ира Драч, Владик  
Большаков, Ира Шостенко  
уже не первый год воспита-  
тели, а совсем недавно были  
воспитанниками. Но они еще  
и студенты МХТИ. Это не слу-  
чайно, ведь интерес к хими-  
и лагерь пробуждает у детей в  
раннем возрасте.

Семь лет назад в «Менде-  
леевце» появился кружок  
«Юный химик». Первым его  
руководителем был В. В. Шер-  
баков, доцент кафедры неор-  
ганической химии. Каждое ле-  
то около пятидесяти 10—12-  
летних детей занимаются эле-  
ментарной химией. Каждую  
осень 15—20 десятиклассни-  
ков, бывших пионеров «Менде-  
леевца», поступают в ВХИ.  
«Менделеевец» вливается в  
Менделеевку.

В традициях «Менделеевца»  
широкое разнообразие круж-  
ков для детей. В «Юный худ-  
ожник» к Н. С. Гурджи хо-  
дил весь лагерь. А Э. Греф  
учил плести вазы, корзины из  
камышы в кружке «Приклад-

ное искусство», конкуренция  
за место была даже среди со-

трудников. Не первый год ра-  
ботает в лагере сверхпопуляр-

ный кружок «Художественная  
керамика». Украшением лагерь-  
ных выставок являются изде-  
лия умельцев из кружка «Мяг-  
кая игрушка». Много полезно-  
го для лагеря делают дети в  
кружках «Выжигание по дере-  
ву», «Юный фотограф». А  
неутомимый А. Ф. Егоров ор-  
ганизует такое количество со-  
ревнований, что лето превра-  
щается в сплошной спортив-  
ный праздник.

На протяжении многих лет  
наш «Менделеевец» принимает  
активное участие в организа-  
ции и проведении межлагерь-  
ных Олимпийских игр. Плава-  
тельный бассейн, спортивные  
площадки, беговые дорожки —  
все это служит закаливанию  
организма, накоплению сил,  
воспитанию выносливости, а в  
целом укреплению здоровья.

Традиционно в «Менделеев-  
це» организуется много обще-  
лагерных праздников. Удиви-  
тельный воспитательский та-  
лант проявил в этом году  
старший пионерский вожатый  
А. Ю. Макаров. Вот только  
перечень, и за каждым меро-  
приятием большой труд со-  
трудников и детей и море удо-  
вольствия: «День Нептуна»,  
игра «Зарница», «День слад-  
кого пирога», конкурс полити-  
ческого плаката, конкурс  
строевой песни, межлагерная  
спартакиада, конкурс само-  
деятельности, встречи с писа-  
телями и артистами, ярмарки,  
«Огоньки» с гостями из сосед-

них лагерей, встречи с вете-  
ранами Великой Отечественной  
войны.

Трудовой десант традицион-  
но был одной из форм воспи-  
тания ребят. Для пионеров и  
комсомольцев — это работа на  
полях совхоза «Сельская  
новь», на пионерском огороде,  
а октябрята с удовольствием  
принимали участие в благо-  
устройстве территории лагеря.  
Комсомольцы приняли реше-  
ние благоустроить площадку  
для проведения смотров строя  
и песни и территорию вокруг  
нее. А вечерами они с удо-  
вольствием приходили сюда,  
чтобы потанцевать.

По результатам сезона  
«Менделеевец» традиционно  
назван в числе лучших пио-  
нерских лагерей Свердловско-  
го района и горкома проф-  
союза. В этом большая заслу-  
га тех, кто готовит материаль-  
но-техническую базу пионер-  
ского лагеря, тех, кто готовит  
воспитателей и пионерских  
вожатых, тех, кто отдает своих  
лучших работников в пионер-  
ские лагеря, тех, кто отдает  
все свои силы работе с  
детьми.

Пионерский лагерь «Менде-  
леевец» на пороге больших пере-  
мен. Принято решение о его  
реконструкции. Хотелось бы,  
чтобы вместе со старыми кор-  
пусами не исчезли из лагеря  
его лучшие традиции, не ушли  
его старожилы, не потускнела  
ребячья жизнь.

Ю. ЖАВОРОНКОВ,  
Фото И. ПЕТРУХИНА.



«Зовут, зовут, зовут леса, поля и горы...»

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

### ЯВЛЯТЬ ИНИЦИАТИВУ

Ц состоялось  
профсоюзное  
ором мы вели  
ищения инфор-  
ты в помощь  
льной и науч-  
кой деятель-  
фсоюзная ор-  
работает в тес-  
партийной и  
организациями  
ду идейно-вос-  
ольцев ИЦ 16  
Их  
ходится под  
манием проф-  
ни было отме-  
тра на труд-  
ложение, тес-

ноту помещений и тяжелый  
физический труд, все сотруд-  
ники ИЦ работают с большим  
энтузиазмом, выполняя произ-  
водственные планы и взятые  
соответствия. Большая по-  
мощь была оказана в летний  
период пионерлагерю «Менде-  
леевец», спортлагерю и интер-  
национальному студенческому  
лагерю.

Тесное сотрудничество свя-  
зывает ИЦ с Музеем трудо-  
вой и боевой славы МХТИ.  
Большая работа проводится  
на выставке «МХТИ—народно-  
му хозяйству», только в 1984 г.  
было проведено более 100 эк-  
скурсий для сотрудников и го-  
стей института, школьников

подшефных школ.  
Производственная комиссия  
профбюро ИЦ умело руково-  
дит кадрами, создавая та-  
кую рабочую обстановку в  
коллективе, когда нарушения  
дисциплины становятся боль-  
шими ЧП.

Культмассовая комиссия чет-  
ко и оперативно держала  
связь с профкомом и клубом  
института, благодаря чему со-  
трудники ИЦ во всех меро-  
приятиях принимали самое ак-  
тивное участие.

Соцбытсектор с большим  
вниманием относится к людям,  
требующим лечения, оказания  
материальной помощи, за что

коллектив выразил ему свою  
благодарность.

Критические замечания, про-  
звучавшие в выступлениях со-  
трудников, приняты во внима-  
ние. Необходимо строго сле-  
дить за соблюдением санитар-  
ного состояния в отделах ИЦ,  
эффективнее использовать ра-  
бочее время, проводить куль-  
турно-массовые мероприятия  
не только по линии профкома,  
но и проявлять личную ини-  
циативу. Прозвучали крити-  
ческие замечания и в адрес  
отдела снабжения, гаража,  
бухгалтерии.

Все сотрудники ИЦ полны  
энтузиазма трудиться с честью  
в предстоящем ответственном  
году — году 40-летия Победы  
и подготовки к XXVII съезду  
КПСС.

И. ЦИМБАЛИСТ,  
председатель профбюро  
ИЦ.

## ГОЛОДНОЕ МОЛЧАНИЕ

В одном из номеров «Мен-  
делеевца» была опубликована  
статья о работе столовой  
института, заканчивающаяся  
предложением высказать свое  
мнение.

То, что сотрудники «Менде-  
леевца» не слышали критиче-  
ских замечаний в адрес ор-  
ганизации питания в МХТИ,  
вполне возможно. В таком  
случае остается только дове-  
сти до сведения редакции не-  
которые соображения, как  
свои, так и своих товарищей.

Нет слов, новая столовая  
хороша. Однако странно то,  
что ее открытие совпало с «то-  
тальным истреблением» буфет-  
ов (2 и 4 этажи). Посещение  
буфета возможно и в корот-  
кий перерыв, а до столовой за  
время между парами и дойти  
то не всегда успеешь.

Однако при таких очередях,  
как сейчас, трудно успеть по-  
есть и в большой перерыв. Ко-  
нечно, вряд ли возможно из-  
менение расписания занятий  
посреди семестра, но не сле-  
дует ли его рассмотреть с этой  
точки зрения в будущем? Мно-  
гие студенты предпочитают  
столовую, и это понятно — в  
ней питание льготное, по тало-  
ну. Следовало бы вести при-  
ем талонов и буфетами обще-  
житий.

Для увеличения пропускной  
способности столовой можно  
было бы ввести предваритель-  
ную заготовку — порции заране-  
е выставляются на столы  
(что, кстати, вполне смогли  
бы делать дежурные студенты).  
Отдал талон, прошел к любо-  
му столу, садись и ешь. Как  
только место освобождается,  
подходит следующий, уже сам  
неся обед. Простое наблюдение  
показывает, что очередь в  
«талонный зал» создается  
именно в первые 1—2 минуты  
после звонка. Возможен и учет  
опыта кафедры доцента Г. Н.  
Жаворонкова — каждая груп-  
па обедает в отведенное ей  
время, т. е. часть групп в  
один перерыв, часть — в дру-  
гой.

И уж вовсе предел мечтан-  
ий — «ранний» буфет, даю-  
щий возможность позавтра-  
кать перед первой парой (что  
существенно снизило бы про-  
дулы).

Студенты группы ТО-22.

От редакции: Предложение  
об организации дежурств в  
столовой силами студентов за-  
служивает самого пристального  
внимания студенческого  
профкома.

## культет ХТС

### КТИВ ВАЕТ ТЕЛЬНО

коллектив фа-  
собрался для  
етно-выборном  
обрании, пред-  
ого единодуш-  
доцент кафед-  
и огнеупоров

ени отчетных  
агивались во-  
ации социали-  
евнования, по-  
тивности рабо-  
тудовой дис-  
ции профориен-  
ты, улучшения  
ортивной рабо-

и работы проф-  
зации факуль-  
й период, сек-  
факультета  
рметил опреде-  
с в работе от-  
ов профбюро и  
положительную  
ласно поддер-  
участниками

Вопрос общественного пита-  
ния в нашем институте всегда  
вызывает самый живой инте-  
рес всех сотрудников и студен-  
тов.

Администрация института и  
столовой, комиссия обществен-  
ного контроля, профсоюзный  
комитет прделали большую  
работу, направленную на улуч-  
шение общественного питания.  
1 сентября состоялось откры-  
тие столовой, в которой функ-  
ционируют три торговых зала:  
зал на I этаже, где в меню  
предусмотрены щадящие блю-  
да; на II этаже — зал комп-  
лексных обедов и общий зал.  
В октябре откроется на I  
этаже еще один торговый зал.  
Всего в столовой предусмотре-  
но 280 посадочных мест.

На I этаже ежедневно рабо-  
тает буфет по продаже овош-  
ных и мясных полуфабрика-  
тов, предлагаются наборы для  
первых блюд. В этом буфете  
можно сделать индивидуальный  
заказ. На II этаже сто-  
ловой организован чайный  
стол.

В столовой установлено со-  
временное технологическое и  
холодильное оборудование, ме-  
ханизированная линия по ком-  
плектации обедов. Готовится к  
открытию кондитерский цех.

В 1984—1985 гг. предусмот-  
рена работа следующих буфе-  
тов:

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА, МЕНДЕЛЕЕВЦЫ!

● буфета на V этаже для  
студентов на 100 посадочных  
мест;

● буфета для сотрудников  
(под МАЗом) на 40 посадоч-  
ных мест;

● раздаточного буфета для  
преподавательского состава на  
40 посадочных мест;

● буфета на IV этаже по  
продаже напитков.

Администрация столовой пла-  
нирует установить в буфете на  
IV этаже установку по прода-  
же фланты, а в буфете на V  
этаже организовать продажу  
пельменей.

Мы отмечаем хорошую работу  
сотрудников, работавших в си-  
стеме общественного питания  
при столовой № 20 в период  
проведения ремонтных работ,  
на плечи которых легла зада-  
ча обеспечения питанием мен-

делеевцев: З. С. Панкиной —  
директора столовой № 20, при-  
нимавшую и принимающую  
самое деятельное участие в ор-  
ганизации работы буфетов и  
столовой, Т. А. Протасовой,  
В. Т. Денисовой, В. Н. Соко-  
ловой, Т. Д. Полянской, Ф. Д.  
Александровой, К. П. Жигало-  
вой, Е. Л. Ивановой (студент-  
ка II курса ТНВ).

Установлены следующие ча-  
сы работы столовой и буфе-  
тов:

Столовая: торговый зал на  
I этаже — 9.00—10.00 (горя-  
чие завтраки), 11.00—16.00  
(обеда); торговые залы II  
этажа — 11.00—16.00; буфеты:  
на V этаже — 9.00—20.00, пе-  
рерыв на обед 16.00—17.00; на  
IV этаже — 10.00—18.00; бу-  
фет под МАЗом — 10.00—20.00,  
перерыв на обед 16.30—17.30;  
раздаточный буфет для препо-  
давателей — 12.00—16.00

Л. ЕГОРОВА,  
председатель комиссии  
общественного контроля  
профкома,

И. НИКИФОРОВА,  
профотдел «Менделеевца».



дкана факуль-  
льшов пожелал  
ты новому со-  
и всему проф-  
ву факультета.  
МАКАРОВ,  
ль профбюро.

**НЕ ЗНАТЬ — НЕ ПОЗОР, ПОСТЫДНЕЕ, ПОЖАЛУЙ, НЕ ХОТЕТЬ ЗНАТЬ.**

**Сократ**

Жизнь не спросит, что ты учил, но сурово спросит, что ты знаешь.



**К. МАРКС**

Уверен, что когда на орбитальной станции что-то вышло из строя, то это «что-то» делал бывший троечник. Да, знаний не хватало ему. Но и терпения, и упорства. Всего того, что вуз должен заложить. Троечник в лучшем случае только что-то слышал, но толком не знает и не умеет применить свои знания на практике... Никогда одного мастера своего дела нельзя заменить сотней троечников... Поэтому, уж если вы выбрали сами институт, профессию, хотите быть людьми, которых уважают, которые нужны другим людям, обществу, становитесь специалистами без дураков.

Летчик-космонавт **Г. М. ГРЕЧКО**

Если ты что-нибудь делаешь, делай это хорошо. Если же ты не можешь или не хочешь делать хорошо, лучше совсем не делай.

**Л. Н. ТОЛСТОЙ**

Троечники, начав работать, практически влияют на производство не как инженеры, а как техники. Инженерного подхода к производству у них нет. Поэтому было бы справедливо, а главное, полезно сделать так, чтобы тот, кто в процессе обучения «набрал» 60 процентов троек, автоматически получал бы диплом техника.

Академик **М. А. ЛАВРЕНТЬЕВ**

Поверхностные знания углубляют невежество.

Герой Советского Союза **А. М. БАТИВСКИЙ**

Неуспевающие и неспособные к успехам не должны, по моему крайнему разумению, иметь никакого касательства до высших учебных заведений, которые ни под каким видом нельзя, для общего блага, смешивать с благотворительными учреждениями.

**Д. И. МЕНДЕЛЕЕВ**

Сильные дозы помощи противопоказаны: альтруист может породить убежденного эгоиста.

**В. М. БОРИСОВ,**

профессор Академии внешней торговли

Двойка, изгнанная из школы, пришла в вуз. Двойка, изгоняемая из вузов, неминуемо придет в науку и технику.

**В. Г. АЙНШТЕЙН,**

профессор МИТХТ

Нелепо само словосочетание «законченное высшее образование». Образование становится столь же пожизненным делом, как и производительный труд.

**Г. С. МИГИРЕНКО,**

зав. кафедрой Новосибирского электротехнического института

Собрал А. АНИСИМОВЫМ.

## ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

(Окончание. Начало на стр. 3)

Все семейные путевки на летний период были использованы многодетными матерями и семьями, имеющими больных и ослабленных детей.

В 1984 году профком института заказал 28 экскурсий и поездок в зоны отдыха. Это и военно-патриотические экскурсии (Волгоград, Полтава), и знакомство с памятниками древнерусской архитектуры (Псков, Смоленск, Истра и др.), и путешествия в столицы союзных республик (Киев, Вильнюс, Рига, Таллин и др.).

Большой популярностью пользуются маршруты экскурсий, связанные с жизнью и

деятельностью русских и советских писателей и поэтов: Болдино, Ясная Поляна, Абрамцево, Пенза-Тарханы. Обо всех интересных экскурсиях «Менделеевец» регулярно рассказывал тем, кто не смог по какой-либо причине принять участие в поездках.

Традиционными стали зимние лыжные поездки на поездках «Здоровье», автобусах «Здоровье».

Сотрудники факультетов и кафедр, занявших призовые места в соцсоревновании, награждались поездками по самым интересным маршрутам: Юрмала (факультет КХТП), Ясная Поляна (кафедры ОНХ

и ОХТ), Рига-Таллин (кафедра процессов и аппаратов).

В 1984 г. решено увеличить число многодневных экскурсий, сократив однодневные маршруты, не пользующиеся популярностью. Однако, как показал опыт, такой насыщенный план (2—3 экскурсии в месяц) не всегда целесообразен. Иногда было трудно укомплектовать группы по 10 человек, особенно в зимнее время. Сказывается и ограниченность железнодорожных и автобусных маршрутов, которые мы практически исчерпали за последнее время.

Культмассовая комиссия.

## УЛУЧШАЕТ ОСАНКУ И САМОЧУВСТВИЕ

ти, учреждений, учебных заведений, в домах отдыха и пансионатах, по месту жительства. Рекомендовано ввести ритмическую гимнастику в занятия производственной, женской, атлетической, гигиенической гимнастикой, в программы групп здоровья, закаливания, общей физподготовки.

О проблемах ритмической гимнастики доктор медицинских наук В. Матов говорит следующее:

«С медицинской точки зрения, занятия ритмической гимнастикой улучшают обмен веществ, работу сердечно-сосудистой, дыхательной систем, повышают иммунитет к различным заболеваниям, занятия снижают вес, улучшают фигуру, осанку, самочувствие, сон.

Верным критерием интенсивности занятий является частота сердечных сокращений (ЧСС). Максимальная ЧСС у

хорошо тренированного человека во время занятий — 220 ударов в минуту. Для того чтобы определить вашу максимальную ЧСС, надо от 220 отнять число, которое соответствует вашему возрасту. Во время занятий ритмической гимнастикой вы должны работать на пульсе, составляющем 70—85% от вашей максимальной ЧСС. Например, если вам 40 лет, то максимальная ЧСС будет равна 180 ударам в минуту. 70% от этой величины составит 126 ударов, а 85% — 153 удара. Это означает, что в момент выполнения основной нагрузки ваша ЧСС может колебаться от 126 до 153 ударов в минуту».

Итак, исходя из всего сказанного, настоятельно рекомендуем всем менделеевцам заниматься ритмической гимнастикой.

**С. ЛОГАЧЕВ,**  
кафедра КХТП.

## «СПОРТ — ДРУЖБА — МИР»

На спортивных площадках общежития состоялся футбольный турнир, посвященный 35-летию образования ГДР. В турнире выступили семь команд, разделенные на две подгруппы.

В первой из них лучше других играла студенческая команда землячества ГДР, а во второй — сборная команда ХТС. Финал получился зрелищным, интересным. Физически лучше подготовленные футболисты из команды ГДР победили со счетом 2:0, сделав себе подарок к празднику. Организаторы турнира, студенты из ГДР, подарили финалистам памятные вымпелы. Вот что сказал игрок команды землячества ГДР Детлеф Кепсель после матча: «Мы счастливы, что в день праздника выиграли турнир. Конечно, эта победа не была легкой. Сборная ХТС — команда сильная. Турнир проводился под девизом «Спорт-Дружба-Мир». Мы нашли здесь немало друзей. Большое спасибо организаторам и участникам турнира, да, да, еще и болельщикам. Наконец, надеемся, что такие турниры будут проводиться часто».

Все надеются и ждут, потому что эти турниры не только соревнования, но и отдых, который так необходим студентам.

**НАТИК ШИРИН-ЗАДЕ.**

В Латвийском государственном университете им. Петра Стучки создана обучающая система «Рига».

В дисплейном зале рабочая тишина, светятся экраны телевизоров. Все они подключены к компьютеру, в который заложена программа для обучения студентов. Машина «задает» вопросы, а студент за пультом, нажимая на клавиши, «пишет» ответ.

ЭВМ сразу берет на себя инициативу знакомства. Сначала ей нужно научить студента



**ОПЫТ ВУЗОВ СТРАНЫ**

## НЕПРЕРЫВНЫЙ ДИАЛОГ КОМПЬЮТЕР — СТУДЕНТ

«разговаривать» с собой: на экран выводится информация, как пользоваться пультом. Потом машина предлагает поиграть — задает шуточные вопросы, просит на них ответить. Во время такой игры она учит правильно формулировать ответы, переспрашивать, если что-то не ясно, исправляет ошибки.

Когда студент полностью осваивается за пультом, наступает пора начать занятия. Машина может быть не только экзаменатором, но и оказывать помощь лектору. Так, после перечисления разделов изучаемого курса экран начинает показывать текст лекций. Студент читает их, как по учебнику. Периодически машина интересуется, все ли понятно.

Если нет, объясняет тот же материал на примере. Преподаватель, читая лекцию в аудитории, лишен возможности проверить, как воспринял материал тот или другой студент. Электронный же «лектор» работает с каждым индивидуально — он может повторить лекцию столько раз, сколько необходимо для запоминания, ответить на все вопросы и контролировать знания.

Весь курс обучения на системе «Рига» выглядит как непрерывный диалог компьютера со студентом. Он может идти на русском и иностранных языках.

Опыт, на мой взгляд, положительный. Стоит нам с ним познакомиться и рассказать о том, что сделано у нас в институте в этом направлении.

**В. ГОЛОВАНОВ.**

## Посетите выставки ИЦ

**ВНИМАНИЕ!**

В Информационном центре института работают выставки:

- Перспективы нашей школы.
- Работы детей пионерского лагеря «Менделеевец».
- М. Ю. Лермонтов в Москве.

## ИНФОРМАЦИЯ

● 14—16 мая 1985 г. в Северодонецке проводится II Всесоюзная научно-техническая конференция «Взрывобезопасность технологических процессов и оборудования».

Срок подачи документов до 1 декабря 1984 г.

● 25—29 марта 1985 г. в Москве будет проведен семинар «Совершенствование системы творческого союза вуза и производства в подготовке специалистов».

Срок подачи документов до 25 октября 1984 г.

● С 18 по 20 июня 1985 г. в Уфе проводится III Всесоюзная конференция по металлоорганической химии.

Срок подачи документов до 1 ноября 1984 г.

● В сентябре 1985 г. в Киеве проводится XV Всесоюзная конференция по порошковой металлургии.

Срок подачи документов до 1 декабря 1984 г.

● В Минске в марте 1985 г. проводится Всесоюзное совещание по катализируемой кристаллизации стекла.

Срок подачи документов до 1 декабря 1984 г.

● В мае 1985 г. в Черкассах проводится II Всесоюзная конференция по массовой кристаллизации и кристаллизационным методам разделения смесей.

Срок подачи документов до 10 ноября 1984 г.

За справками обращаться в ОНТИ ИЦ (комн. 10).

Редактор **Ю. Г. ФРОЛОВ.**