

ПРОЛТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МЕНДЕЛЕЕВЦ

Орган парткома, комитета ВЛКСМ, профкома и ректората Московского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени химико-технологического института им. Д. И. Менделеева

№ 28 (1595)
Издаётся с 1929 г.

Среда, 5 октября 1983 г.

Цена 2 коп.

«В Конституции СССР, конституциях союзных и автономных республик нашли концентрированное выражение наиболее существенные изменения, происшедшие в экономической, социальной и духовной жизни советского общества, глубокий демократизм нашего государства».

«О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик».

ГОСУДАРСТВО — ЭТО МЫ!

День Конституции СССР — большой и радостный всенародный праздник. 7 октября 1977 года была принята новая Конституция СССР — Конституция развитого социализма. На XXVI съезде КПСС подчеркивалось, что в ней нашли концентрированное выражение наиболее существенные изменения в экономической, социальной и духовной жизни советского общества, определены основные направления дальнейшего развития социалистической демократии.

На современном этапе главным носителем социалистической демократии выступает Коммунистическая партия, которая обеспечивает ее успешное наступательное развитие. В Конституции СССР подчеркнуто, что руководящей и направляющей силой советского общества, ядром ее политической системы, государственных и общественных организаций является партия. В своей деятельности КПСС исходит из того, что советская демократия может и должна служить еще лучше социально-экономическому прогрессу, чтобы полнее использовать ее творческие силы для движения вперед.

В Постановлении ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда

РСДРП» отмечается, что новая Конституция создала законодательную базу для углубления советской демократии, обогащения ее форм и методов. Партия ведет целенаправленную работу по вовлечению широчайших масс в управление государственными и общественными делами, повышению активности Советов народных депутатов, профсоюзов, комсомола и других общественных организаций, трудовых коллективов в решении народнохозяйственных и социальных задач.

Еще больше возрастает роль и ответственность Советов. В них представлены все классы и социальные группы нашего общества, все нации и народности. В Советах в настоящее время работают 2,3 миллиона депутатов. Ни одно капиталистическое государство, как бы оно ни рекламировало свои буржуазные свободы, не могло и не может так последовательно расширять права и свободы, как это делается в социалистическом государстве. Так, например, прочно вошло в практику всенародное обсуждение важнейших законопроектов. Недавно принятый закон о трудовых коллективах явился ярким свидетельством действительного участия трудя-

щихся в управлении государством. Новая Конституция с небывалой силой показала превосходство социалистической системы, социалистического образа жизни, миролюбивый характер внешней политики Советского Союза. Впервые в Основном Законе была включена специальная глава о внешней политике, что было вызвано коренными изменениями в международном положении Советского государства, его возросшей ролью в мире, усилением влияния на мировую политику.

Большими успехами в хозяйственном и культурном строительстве, в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки встречает наш народ День Конституции. Преподаватели кафедры общественных наук серьезное внимание уделяют освещению тематики, связанной с Днем Конституции, в своих лекциях перед студентами, в трудовых коллективах москвичей.

Новая Конституция является важной вехой в истории нашей страны, весомым вкладом КПСС, всего советского народа в дело строительства коммунизма.

Т. ЕРШОВА,
кафедра истории КПСС.



В ПАРТКОМЕ МХТИ

Партийный комитет МХТИ на очередном заседании обсудил и одобрил итоги работы приемной комиссии в 1983 году. Широкой информацией было охвачено 700 школ Москвы и Подмосковья. Постоянная работа велась в 229 школах столицы и 65 школах области. В 1982/83 учебном году впервые проводилась профориентационная работа с учащимися невыпускных классов 49 школ. В целях улучшения подготовки специалистов для предприятий отрасли МХТИ впервые в этом году организовал работу выездных комиссий в ряд городов (Невинномысск, Тамбов, Ереван, Армянск, Рустави, Шевченко, Никольск). Наряду с улучшением ряда показателей нового набора имеются недостатки в работе некоторых факультетов по договорам о социалистическом содружестве с предприятиями; о направлении передовых рабочих на обучение в институт (КХТИ, ТНВ, ИФХ, ХТП). Партийный комитет отметил хорошую работу в подготовительный период в школах Москвы и Московской области факультетов ОТФ и ХТС; на предприятиях отрасли — ИХТ факультета; работу по организации и приему документов от абитуриентов приемной комиссией, а также технический секретариат топливно-органического факультета (ответственный секретарь Л. Ф. Пашенкова).

Отмечая положительные итоги работы выездных комиссий, партийный комитет признал необходимым сохранить эту форму работы и совершенствовать ее в дальнейшем.

На заседании парткома было заслушано сообщение М. Н. Манакова о готовности системы партийной учебы в новом учебном году.

ПАРТОТДЕЛ «МЕНДЕЛЕЕВЦА».

РЕШЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

ДЕЛО ПАРТИИ, ДЕЛО КАЖДОГО КОММУНИСТА

Решения июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, программные положения и выводы, содержащиеся в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, дали новый мощный импульс всей идеологической, массово-политической работе партии.

Кафедры общественных наук института прилагают немало усилий, чтобы довести до сознания каждого студента богатейшее идейное содержание этих документов партии, глубоко разъяснить ее внутреннюю и внешнюю политику, политику мира и коммунистического созидания. На всех потоках первого курса преподавателями кафедры истории КПСС уже проведены лекции по материалам июньского

(1983 г.) Пленума ЦК КПСС, студенты получили задание подготовиться к семинарским занятиям по данной теме. Эти занятия должны стать важной формой закрепления полученных знаний, воспитания у студентов коммунистической идеологии как сплава знаний, убеждений и практического действия.

Большое внимание коллектив кафедры истории КПСС уделяет воспитанию студенческой молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа. Важнейшим событием в идейной жизни коллектива МХТИ им. Д. И. Менделеева должна стать общинститутская научно-практическая конференция, посвященная 80-летию II съезда

РСДРП и июньскому (1983 году) Пленуму ЦК КПСС. Отлично отметить, что, кроме преподавателей кафедр общественных наук, дали согласие выступить на конференции известные ученые-химики нашего института: профессора Б. И. Степанов, Н. С. Торочешников, А. И. Родионов и другие. Думается, что такое деловое, творческое сотрудничество естествоиспытателей и обществоведов будет способствовать практическому претворению в жизнь поставленной В. И. Лениным задачи укрепления союза представителей этих наук для решения важнейших проблем коммунистического воспитания советских людей, а в условиях вуза — студенческой молодежи.

В решениях июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, в речи Ю. В. Андропова подчеркивается необходимость пересмотреть сложившиеся формы

идеологической работы и поднять на качественно новую ступень действительность, эффективность всего арсенала средств массовой информации и пропаганды.

В наших условиях предстоит огромная работа по дальнейшему совершенствованию лекций, семинарских занятий, консультаций, экзаменов, чтобы сделать их мощным средством коммунистического воспитания студентов. Кафедра истории КПСС, другие кафедры общественных наук провели значительную работу по переходу на проблемное преподавание этих дисциплин, улучшению качества и методики основных форм учебно-воспитательного процесса.

Большое значение в воспитании студентов на революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа имеет работа Музея боевой и трудовой славы МХТИ им. Д. И. Менделеева, возглавляемого

С. С. Араловым. К сожалению, значительное удаление музея от основного здания не позволяет с должной эффективностью использовать его возможности в учебно-воспитательном процессе. Кафедры общественных наук могли бы значительную часть семинарских занятий, особенно посвященных трем революциям в России, гражданской и Великой Отечественной войнам, проводить в Музее боевой и трудовой славы. Здесь же можно было бы более эффективно организовать встречи студентов с ветеранами партии и труда. О роли ветеранов в коммунистическом воспитании подрастающего поколения убедительно сказал Ю. В. Андропов на встрече с ветеранами партии.

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАКОН — РУКОВОДИТЕЛЬ — ДИСЦИПЛИНА

Центральный комитет коммунистической партии, последовательно и неуклонно реализует намеченную программу экономического и социального развития нашего общества, одновременно решает и задачи укрепления трудовой дисциплины и социалистического правопорядка, о чем убедительно свидетельствует принятое 28 июня 1983 года постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». Во исполнение указанного постановления Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины», а Президиум Верховного Совета СССР Указом от 12 августа 1983 года внес в связи с этим изменения в действующее трудовое законодательство.

Принятые законодательно дополнительные меры можно условно разделить на три группы. Первая группа мер направлена на сокращение текучести кадров. Нет нужды доказывать, какой существенный вред производству наносят беспрерывные увольнения по собственному желанию и переходы с одной работы на другую. Это и так понятно. Поэтому Совет министров вынужден был ввести ряд дополнительных мер, ограничивающих текучесть кадров в народном хозяйстве.

Вторая группа дополнительных мер направлена на усиление дисциплинарной ответственности за нарушение трудо-

вой дисциплины. Теперь отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительной причины считается прогулом. Работникам, совершившим прогул, очередной отпуск уменьшается на число дней прогула. За систематическое нарушение трудовой дисциплины допускается перевод работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок без учета его специальности и квалификации.

Особую жесткую ответственность устанавливают новые нормы для тех, кто появляется на работе в нетрезвом виде или распивает спиртные напитки на рабочем месте. Эти нарушения являются самостоятельным основанием для увольнения работника по пункту 7 ст. 33 КЗоТ РСФСР. Третью группу составляют меры, усиливающие материальную ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию их неправомерными действиями. Если ущерб причинен действиями сотрудника, находившегося в нетрезвом состоянии, такой ущерб возмещается с него в полном размере. Причем суммы причиненного ущерба теперь возмещаются с работников по распоряжению администрации путем

прямого удержания сумм из заработной платы не позднее двух недель с момента причинения ущерба.

Все эти меры, применяемые с 1 сентября 1983 года, как мы видим, являются очень эффективными и в полной мере отвечают ленинскому принципу неотвратимости наказания. В постановлении ЦК КПСС также установлено, что неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы должна рассматриваться как несоответствие его занимаемой должности.

Именно руководитель кафедры, отдела в первую очередь должен отвечать за порядок в коллективе, за надлежащую дисциплину труда. Пока же позиция некоторых руководителей — позиция попустительства. Некоторые должностные лица просто закрывают глаза на допускаемые нарушения трудовой дисциплины и не применяют к нарушителям должных мер.

Только комиссией по трудовой дисциплине профкома в 1982 году было установлено более 85 случаев нарушения дисциплины в подразделениях, однако применено мер дисциплинарного воздействия лишь 11. К чему приводит слабая организаторская и идейно-воспита-

тельная работа, видно из нарушений, допущенных сотрудниками в 1983 году.

Так, преподаватель кафедры физики О. А. Быкова и зав. лабораторией кафедры микробиологии О. П. Федорова совершили по одному дню прогула, а лаборант кафедры ОХТ Р. М. Назипов прогулял восемь дней. Инженер отдела снабжения С. В. Воробьев более четырех часов отсутствовал на работе, а грузчик этого же отдела С. Ю. Кузнецов совершил из склада мелкое хищение химической посуды и реактива. Инженер кафедры пластмасс Р. В. Кевоорков не явился на дежурство по институту, а старший научный сотрудник кафедры органической химии В. И. Сладков самовольно оставил дежурство и ушел домой. Сторож охраны В. С. Колобашкин находился на работе в нетрезвом виде. Оператор кафедры кибернетики Н. А. Дробинская опоздала на работу на 2 часа 15 минут. Инженер кафедры цемента В. А. Колосов, м. н. с. кафедры электрохимии В. Н. Кузнецов, шоферы В. Я. Пчелин, А. А. Карнаушкин, ст. инженер Г. А. Аксенова, преподаватель С. А. Кузнецов и ряд других сотрудников были задержаны работниками милиции за нахождение в общественных местах в нетрез-

вом виде. И такой список, к сожалению, можно было бы продолжить.

Конечно, все эти нарушители дисциплины были наказаны, но наказание приходит далеко не всегда. А ведь ничто так развращающе не действует на человека, как безнаказанность. Снисходительное отношение к нарушителям трудовой дисциплины, безнаказанность и попустительское разлагающее действует и на коллектив в целом.

Неотвратимость наказания важна не только для непосредственной борьбы с конкретными нарушителями дисциплины, но и как воспитательное средство. И об этом должны помнить все руководители. В свете решений июньского (1983) Пленума ЦК КПСС и Закона СССР «О трудовых коллективах» необходимо, чтобы партийные и профсоюзные организации факультетов, кафедр и подразделений повышали свою ведущую роль в коллективе, чтобы была по-настоящему активной жизненная позиция каждого члена коллектива, конкретно проявлялась его нетерпимость к нарушениям дисциплины труда, отступлению от норм коммунистической нравственности.

Ю. КИЛАДЗЕ,
зам. председателя профкома.

ДЕЛО ПАРТИИ, ДЕЛО КАЖДОГО КОММУНИСТА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Есть еще ряд других интересных форм учебно-воспитательной работы со студентами, которые можно эффективно организовать в музее боевой и трудовой славы. Нам, преподавателям-обществоведам, необходимо подумать, как с большей эффективностью для коммунистического воспитания студентов использовать внеаудиторные формы работы, такие, как деятельность клуба, агитбригад, молодежная студия драмы МХТИ и другие. Мне кажется, что недостатком репертуара студии является отсутствие спектаклей на историко-революционную тему, которые могли бы стать эмоциональным, доходчивым средством воспитания студентов на революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа.

Много проблем, связанных с дальнейшим совершенствованием учебно-воспитательного процесса, поставил перед коммунистами, преподавателями кафедр общественных наук июньский (1983 года) Пленум ЦК КПСС. Над их практическим претворением в жизнь самоотверженно, творчески, с подъемом трудится высококвалифицированный коллектив преподавателей кафедр общественных наук.

Идеологическая, массово-политическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста.

Н. АНДРУХОВ,
заведующий кафедрой истории КПСС МХТИ им. Д. И. Менделеева.



ПОЗДРАВЛЯЕМ ДРУЗЕЙ ИЗ ГДР!

Дорогие немецкие друзья!
Поздравляем вас с 34-й годовщиной со дня образования Германской Демократической Республики.

«Социализм на немецкой земле — это доказательство великой созидательной силы марксистско-ленинского учения».

Друзья, от всего сердца желаем вам счастья, здоровья и успехов в учебе и работе на благо вашей социалистической родины!

РЕКТОРАТ, ПАРТКОМ,
КОМИТЕТ ВЛКСМ, ПРОФКОМ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ОБЩЕНАРОДНОЕ

● Мы видим плоды своего труда

Закончился 25 трудовой семестр студенческой и учащейся молодежи, в котором принял участие и наш отряд «Кремь-83».

Отряд «Кремь-83» факультета ХТС действительно оказался «кремнем», он одолел все препятствия, хотя они были и трудные. Наш отряд занял одно из первых мест среди отрядов Свердловского районного штаба ССО и Москвы, куда входило много отрядов МХТИ и других вузов Москвы. Конкурс проводился по организации труда, быта, дисциплины, спортивной и общественной жизни.

Многие считают, что чем дальше едет отряд, тем лучше. Может, это и правильно, но, по-моему, успех дела зависит от бойцов отряда, а бойцы у нас были отличные — дружные, веселые, трудолюбивые.

Наш отряд работал в Подмошье в Раменском районе в поселке с романтическим названием «Дубовая роща». Надолго останется в памяти этот трудовой семестр, потому что мы увидели пользу и плоды нашего труда, почувствовали ответственность за дело, за большую стройку. Мы ведь принимали участие в претворении в жизнь Продовольственной программы. Поработали мы хорошо, принимающая организация осталась довольна, просит приехать в 1984 году. Освоили мы 80 тысяч рублей. Особенно хорошо порабо-

тали наши ребята, они заработали за 2 месяца по 650—700 рублей, не отставали от них и девочки. А в свободное от работы время мы хорошо отдыхали: по вечерам ездили в кино, проводили вечера отдыха, дискотеки, ездили на экскурсии в Москву, Загорск, ходили в походы и т. д. Не хуже шла у нас общественная и спортивная жизнь.

Время в отряде пролетело очень быстро. С большой грустью мы расставались в последний день, хотя и знали, что скоро встретимся в родном институте.

Приглашаем желающих опять работать в «Дубовой роще».

А. КРАСНЕНКО.

● В срок и с хорошим качеством!

3 сентября мы, студенты ИФХ факультета, бойцы талдомского сельскохозяйственного отряда прибыли на место дислокации. В тот же день мы разделились на две бригады — «ближнюю» и «дальнюю». Сегодня я хочу рассказать о «дальней» бригаде.

Добросовестное отношение к труду, энтузиазм, «болевание» за общее дело — вот что отличает бойцов этой бригады. Именно поэтому экипажи О. Соловьева (Ф-46), В. Пельцера (Ф-46), В. Бижка (Ф-42) часто перевыполняют норму более чем в 2,5 раза. И это несмотря на простоту, связанные с поломками техники.

Бригадир А. Ляшенко (Ф-45) постоянно заботится о правильной организации труда в бригаде. В ней налажены безукоризненная трудовая дисциплина, бережное отношение к каждой рабочей минуте. Даже во время ремонта комбайнов студенты не сидят без дела, они собирают оставшийся на полях картофель. На фоне слаженной работы всей бригады многие студенты: С. Козлова (Ф-46), Е. Балакирева (Ф-42), М. Макаров (Ф-42), Н. Костенко (Ф-46), М. Фоменко (Ф-45), О. Белкова (Ф-45), пятикурсники Т. Иванова, В. Володько — выделяются четкой и красной работой, подавая пример товарищам по бригаде. На лидеров равняются, им стараются подражать. В бригаде утвердился дух взаимопомощи и поддержки, а это способствует успешному труду. Мы верим в успех и знаем, что задание по уборке картофеля будет выполнено в срок и с хорошим качеством.

Е. ЕФРЕМОВА, Ф-47.

● У нас одна цель

Мы работаем на полях совхоза «Талдом». Мы, это студенты физхимики, приехавшие помочь совхозу убрать картофель. Мы работаем на картофелеуборочных комбайнах. На каждом комбайне «международный» экипаж: местные трактористы, дубенские комбайнеры и мы — москвичи. Однако это не помешало найти общий язык — тем более, что у нас

одна цель — быстро и качественно убрать картошку. В этом нам помогала и хорошая погода. Кстати, бабье лето, баловавшее нас солнышком, дало еще одну возможность позагорать. Жаль только, что когда мы приезжаем с работы, большая часть нашего «загара» смывается в течение минуты.

На сегодняшний день отряд убрал более 3/4 отведенных нам для уборки площадей. Эти успехи достигнуты под чутким руководством дирекции совхоза. Например, удлинив нам на час рабочий день, оно стало снабжать нас изумительным подливком (белый хлеб, плюс стакан какого-либо горячего напитка), что заметно облегчило нам нелегкий труд. Также для поднятия настроения (которое и так неплохое) в один из дней перед нами выступала агитбригада ДК «Колос», за что мы все очень благодарны.

А когда трудовой день заканчивается, начинается отдых. В нашем распоряжении спортзал, спортплощадки, библиотека. В отряде работает дискотека «Яркий фонарик», которая уже успела совместно с совхозным ансамблем провести вечер в ДК «Колос». Мы не скушаем — и это помогает каждое утро с новыми силами выходить в поле.

В. МЕНКИН, Ф-45,
«Талдом-83».

Материал подготовлен комсомольским отделом «Менделеевца».



СТРАНИЦА КОМСОМОЛЬСКОГО ОТДЕЛА „МЕНДЕЛЕЕВЦА“

КАК ВЫ К НАМ ОТНОСИТЕСЬ?..



Стройки ищут студентов. Студенты ищут стройку. Солидный стаж существования ССО предопределяет достаточно упорядоченный механизм такой «службы знакомств». Еще осенью организации, желающие получить студенческие отряды, направляют в городские, краевые, областные или республиканские штабы ССО заявки, в которых указывают, что нужно строить, на какую сумму и сколько для этого, по их мнению, требуется студентов. Элементарная логика говорит, что заявка — документ официальный. Организации это, вроде бы, тоже понимают — пишут бумаги на бланках и ставят печати на подписи начальников, директоров и управляющих.

Потом приходит март, и заявки расходятся по вузам. Конечно, не все. В Москве, к примеру, удовлетворяется меньше 40% просьб. На основании заявок вузы получают бланки договоров для заключения с конкретной организацией, причем на строительство конкретного объекта с конкретным количеством студентов. Сроки договорной кампании довольно сжатые — около месяца. За это время командир отряда может три-четыре, ну пять раз приехать в организацию. Не будем забывать, что студент большую часть времени учится. К тому же принимающие организации находятся не всегда в двух шагах от института (есть у нас, к примеру, отряды в Талдомском районе Московской области — особо не наездись). Вот тут-то и начинаются иногда на нашей дороге такие ухабы, что знай колеса собирай.

● Где наша совесть?

Среди прочих важных объектов Москвы почти в первом ряду стоят РТС — районные тепловые станции. Получив бланки договоров на строительство Ворошиловской РТС, наш представитель ожидал встретить как минимум теплый прием. Из заявки можно было понять, что, если студентов на стройку не дадут, горячей воды в Москве больше не будет.

Однако после первого посещения СУ-6 треста Мосстрой-1 командир ЛССО «Радикал» Игорь Кузнецов вернулся несколько обескураженный.

— Что, отказали? — спросили мы.

— Нет, — ответил он без энтузиазма.

— А почему такой кислый?

Кислым Игорь был потому, что в СУ-6 предложили отря-

ду численностью в 50 человек почти за два месяца выкопать траншею длиной 6 километров и... все! Всего строительно-монтажных работ (если это можно так назвать) на сумму 15 тыс. рублей. Нехитрый расчет показывает, что нашим студентам предложено заработать за лето по... 60 рублей.

Наш командир, конечно, возразил — мало! На что у него поинтересовались, кто ездит в стройотряды — студенты или рвачи. Поинтересовались кроме этого относительно комсомольской совести, политической зрелости и юношеского энтузиазма. Игорь пытался объяснить, что никто не просит платить ни за что. Мало не денег, мало работ!

Вот тут строители возмутились до глубины души. Что эти студенты о себе мнят? Что они, кроме лопаты, умеют держать в руках? Может быть, они хотят бетон лить или кирпичи класть? Или, не дай бог, высококачественной штукатуркой заниматься?

— Может быть, мы вам просто не нужны? — спросил, наконец, Игорь. — Напишите отказ, чтобы у нас была возможность поехать в другую организацию. — Нет, люди нам нужны, — отрезали строители. — И никакого отказа мы вам писать не будем.

Понадобился еще не один визит, чтобы выбить на СУ бумагу. В ней значилось только то, что отряду предоставляется фронт работ объемом 15 тыс. рублей. Городской штаб отряд наш, конечно, перебрал в другую организацию. Но на получение нового направления в итоге ушел почти месяц. Тот самый месяц, который отводится на договорную кампанию.

● Слишком хорошо — тоже плохо

Приведенный пример, к сожалению, не единственный. Два года подряд наш отряд, работавший на объекте издательства «Молодая гвардия», зарабатывал около 60 рублей в месяц. Два года подряд он боролся с простоями, с нехваткой материалов, с плохой организацией труда в принимающей отряд СМУ-2 треста Мосстрой-19. Чтобы покончить с этим, отряд решил принять сам ОКС (отдел капитального строительства) «Молодой гвардии». Скажем сразу — договор мы заключали два месяца, в итоге так его и не заключив.

В марте авторы вместе с командиром отряда «Ультрамарин» Геней Викторовым явились в ОКС, где встретили прием радушный и более чем серьезный. Организация принимала отряд впервые и, узнав, что в договор необходимо вписать объекты, без сметы это сделать не решилась. Скажем сразу — сметы мы так и не увидели. Следующие две недели ушли у работников ОКСа на то, чтобы осознать, что лишние хлопоты им не к чему, и предложить отряду традиционно отправиться в СМУ-2. Скажем сразу, что в СМУ-2 мы выехать не могли по той простой причине, что заявка была от ОКСа. Следующие две недели ушли у работников ОКСа на осознание этого факта.

Договорная кампания уже завершилась с присущей ей стремительностью, когда начальник ОКСа отважился поставить свою подпись на бланке договора, но только одну

из трех необходимых. Поставить подпись под списком объектов, принятых к строительству, и планом поставок материалов он отказался наотрез. Подписей этих мы так и не дождалась. В течение следующих двух недель выяснилось, что эти подписи не хочет ставить никто. Все относилось к этому слишком серьезно. По-

— Желательно поменьше дежурят, — просят в тресте «Строитель».

— Девушек наших, так и быть, поставим нянечками в ясли. — удивляют в «Мосремстройжелезобетоне».

И хотя в результате работы бывают довольны, проблема не снимается из года в год.

А решение в принципе ясно.

подготовки отряда: как оформить выездные документы, когда времени для оформления нет...

Мы уже назвали эти проблемы почти неразрешимыми или, если хотите, разрешимыми лишь частично. Поэтому отряды, сформированные в последний момент, и уезжают лишь частично подготовленными. След-

следнюю подпись в этой эпохее пришлось поставить одному из авторов под докладной, направленной в МГШ ССО.

● Плоды централизации

Централизация в принципе дело хорошее. И в том, что тресты дают централизованные заявки на стройотряды от своих управлений, трудно, на первый взгляд, усмотреть какой-нибудь подвох. Но вот какой конфуз приключился у нас в прошлом году со строительным управлением № 93 треста Мосотделстрой-11.

В городской штаб пришла заявка на отделочные работы на капустохранилище в Малине. В важности объекта опять же сомнения не было. Однако в СУ нам сказали, что никаких заявок они не подавали, и студенты в Малине не нужны по той простой причине, что к июлю объект будет сдан.

Звонок в трест. — Как не нужны люди? Кто сказал, что объект сдадут? — это зам. управляющего.

Звонок в строительное управление.

— Как же мы его не сдадим, если по плану, спущенному трестом, срок сдачи — июнь, а отряд начнет работать в июле!

Звонок в трест. — Ничего они не сдадут, мы-то знаем!

— Но по вашему же плану должны.

— Но не сдадут. — Зачем же вы даете задание невыполнимые планы?

— ...?! Ларчик открывался просто. Не может же СУ сознаться тресту, что не выполнит задания! А с другой стороны — попробуй отказаться от людей. Какие тогда могут быть отговорки, если план действительно не будет выполнен?

Отряд в Малино не поехал. Но на то, чтобы устроить очную ставку тресту и управлению, а потом получить отказ, опять же ушел почти месяц.

● Плоды эмансипации

Студент — слово мужского рода, и прорабы, говоря «студенты приедут», представляют здоровенных парней в выгоревших штормовках. Но хрупкие девушки, бегающие сейчас с зачетками, — тоже студенты.

И вновь конфликт. Строители наотрез отказываются поверить, что студентки трудятся не хуже студентов. Конечно, круг работ, где можно их использовать, ограничен. Но опыт убедил нас, что штукатурки девчата — отличные, кладку ведут порой лучше, чем ребята. За примерами далеко ходить не надо. Два года назад наш «девичий» отряд работал на отделке спального корпуса дома отдыха Совмина РСФСР, выдавая после недели адаптации высококачественную штукатурку. В прошлом году наш отряд занимался отделкой столовой в пионерском лагере «Лесные поляны», и снова результат отличный. Здесь уже наши девушки работали не только штукатурками, но и плиточницами.

Если учесть, что в нашем институте учится почти 70% девушек, ясно, что чисто мужские отряды без крайней нужды мы формировать не будем. Но каждый год мы выдерживаем целые сражения по этому поводу.

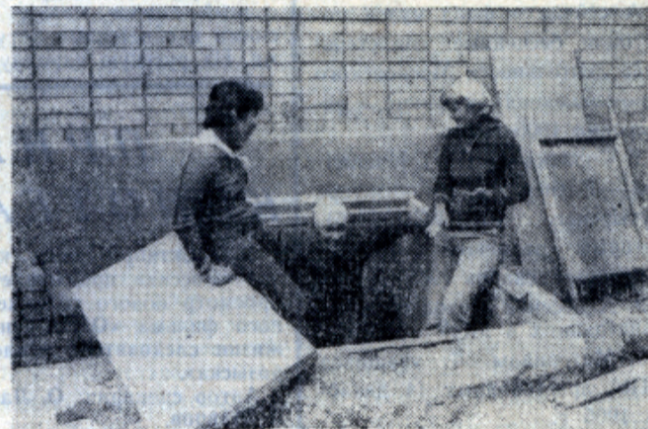
— Девушек не возьмем, — отрезали в с/х «Комсомольский» Талдомского района.

И попытки решить эту проблему делались в прошлом году Московским городским штабом. Это формирование отделочных отрядов. Инициатива заглохла, а воз и ныне там.

● Вспомнили!

Подготовка студенческого отряда — дело довольно долгое и довольно трудное. Нужно сформировать штаб, обучить его, сформировать отряд, обучить бойцов технике безопасности и строительным профессиям, ведению общественно-политической работы и нормам внутриотрядной жизни, организовать медосмотр, провести собрание, заключить договоры и пр. Чтобы у организаторов этого дела не закружилась голова от обилия мероприятий, Центральный штаб студенческих отрядов утвердил план подготовки. Руководствуясь этим документом, можно подготовить отряды по всем параметрам и без особых авралов.

Да только без авралов мало в каком вузе, мало какой год обходится. И все потому, что некоторые весьма уважаемые организации, например, Московское парфюмерно-косметическое



«Дети подземелья». ЛССО «Спектр-83», комиссар отряда С. Авруцкая, бойцы: Ю. Выгон и Е. Егорова.

объединение «Свобода», начисто отказываются изменить принципу: «Пока гром не грянет, мужик не перекрестится». И вот представьте себе ситуацию: июнь, сессия, подготовка отрядов завершена, и вдруг кто-то оказывается в прорыве или вспоминает, что забыл подать заявку или осознает, что посланная в городской штаб заявка еще совсем не гарантия того, что все придет на блюде с голубой каемочкой. И начинаются звонки, телеграммы, письма в партийные, комсомольские и административные органы уже не с просьбами, нет, с требованиями направить студенческий отряд. Трагедия в том, что объекты сплошь и рядом бывают действительно важные, значит, отказывать нельзя. Это понимают все — и те, кто требует, и те, от кого требуют. И в итоге направляются те самые дополнительные, сверхплановые отряды, упоминания о которых вызывают нервную дрожь у всех, кто занимается ССО.

Что такое сверхплановый отряд? Для нас это означает срочное решение почти неразрешимых проблем: где найти желающих поехать в ССО, если к этому времени практически каждый студент уже спланировал свое летнее время; как провести с бойцами (если мы их все-таки нашли) все то желаемое количество мероприятий, которые необходимы для

стивне одно — неминуемое снижение результатов работы.

Хуже всего, что такой отряд не понравится студентам, что приведет в какой-то степени к падению престижности ССО в институте. И это ударит, увы, по нам, а не по тому, кто не вовремя вспомнил, осознал или оказался в прорыве...

● Они еще и едят!

Этот вопрос часто можно прочитать на лицах руководителей принимающей организации, когда заходит речь о питании отрядов, а ведь студенты хотят трехразово есть не только в будни, но и в выходные дни. И уж совсем приводит в недоумение (особенно в Москве) требование обеспечить жильем.

— Зимой они где обитают? Пусть там и живут, — ответ слишком частый для того, чтобы казаться смешным. Особенно тяжело разговаривать с организациями, первый раз принимающими студенческий отряд. Тогда-то и возникают все вышеупомянутые вопросы. Организация просит отряд как экстренную помощь, и ей дела нет до всех наших забот: где поселить, чем накормить. К со-

жалению, бывают вузы, которые идут на поводу у организаций, отличающихся потребительским отношением к отряду: разрешают жить по домам, не организуют питание. Слору нет, так гораздо проще. Но зачем тогда называть все это студенческим отрядом? Ведь своей главной, с нашей точки зрения, задачи — быть эффективной формой коммунистического воспитания молодежи — такой отряд выполнять не может. Да и о задаче этой строительные организации не то, чтобы забывают, а просто не знают. И приходится штабу отряда поклоняться двум богам: с одной стороны: «Давай! Работай!» А с другой: «Давай! Воспитывай!» Самое неприятное, что штаб начинает тогда забывать, какие задачи стоят перед отрядом.

Так как же вы к нам относитесь? Как к людям, пришедшим на стройку, чтобы постичь радость коллективного труда, или как к неприхотливой рабочей силе? Как к своей смене, которую неплохо было бы воспитать на положительных примерах, или как к чистоплюям, брезгливо берущим в руки лопату, потому что «есть указания»?

М. МАРФИН,
О. ГОЛОВАНОВ

(по материалам газеты «Московский комсомолец».)

Музей боевой и трудовой славы МХТИ получил из ЦГАОР (Центрального Государственного архива Октябрьской революции) 98 листов фотоконий документов о нашем институте. Это еще одна часть работы Н. В. Старостиной, студентки-дипломницы неорганического факультета. Два года тому назад ко мне в перерыве между занятиями подошла девушка и застенчиво поинтересовалась, не нужен ли в музей фотограф. Это была Нина. Она была согласна делать для музея любую работу: убирать — так до блеска, переписывать поступившие экспонаты — до последней странички, а исследовать историю МХТИ — до

СПАСИБО, НИНОЧКА!

истоков создания Московского Промышленного училища. И еще неистребимое, незатухающее желание поиска: будь это Историческая библиотека, где были изучены печатные источники об МХТИ — МПУ 1905 года, особенно отдел газет (об этом уже рассказывал «Менделеевец») или исследовательская поездка в МВТУ им. Н. Баумана или в Коканд (Узбекская ССР) и, наконец, ЦГАОР! И все это с фотокониями, с большим — старостинским фотоархивом ценнейшего материала. А параллельно — работа в архиве музея, перепись экспонатов, просто черновая музейная работа. И никаких срывов в учебе! И в учебе музейного исследователя — стоит только посмотреть на полноту записей в ее «полевого дневника»!

А сейчас в фонд музея поступили бесценные свидетельства деятельности Московского Промышленного училища в революции 1905 года:

1. Справка об О. П. Иванцкой — «Елене» — организаторе Бутырского РК РСДРП(б), который размещался в МПУ (октябрь — декабрь 1905 г.).
2. Донесение о сходках и демонстрациях в МПУ в 1905 г.
3. Материалы об учащихся МПУ, арестованных 14 декабря 1905 г.
4. Материалы об освобождении арестованных учащихся МПУ.
5. Материалы о революционных действиях учащихся МПУ в 1906 г.

Кроме документальных свидетельств истории, живых действующих лиц МПУ, материалы дают пищу для размышлений о дальнейших исследованиях, например, два свидетельства о неполноте наших знаний по связям учащихся МПУ и боевых дружин Миусского трамвайного парка, о дальнейшей революционной судьбе выпускников МПУ.

Хочется пожелать Н. В. Старостинной успешно выполнять дипломной работы (во время которой, конечно же, не останется времени для истории МХТИ) и дальнейших успешных находок на поприще музейного исследования.

Совет Музея, комитет комсомола горячо благодарят Н. В. Старостину за проделанную работу, за ее творческое вдохновение и желают здоровья и успехов!

С. АРАЛОВ,
директор Музея боевой и трудовой славы МХТИ.

НОВЫЙ ПОРТРЕТ

● «Д. И. Менделеев в мантии доктора прав Эдинбургского университета»

Недавно наш ректорат приобрел копию с известной картины И. Е. Репина «Д. И. Менделеев в мантии доктора прав Эдинбургского университета». Картина была написана Репиным с натуры в 1885 г.

Английские ученые высоко оценивали научную деятельность Д. И. Менделеева. Многие научные общества, институты и высшие учебные заведения Англии избрали его своим почетным членом, наградили дипломами, в том числе и Эдинбургский университет. В сентябре 1887 года Менделеев принимал участие в работе съезда Британских ассоциаций науки в Манчестере. В мае 1889 года ученый докладывал

на Фарадеевских чтениях о Периодической системе элементов в Лондоне. Сохранилась его переписка с английскими учеными.

Приобретенная копия с картины выполнена в 1980 году членом Союза художников СССР Васильевым Леонидом Петровичем (1899—1981).

Картина вывешена в нашем институте в Информационном центре на 3 этаже в зале свободного доступа студентов младших курсов.

Подлинник картины хранится в Государственной Третьяковской галерее.

Л. ЕЛКИН,
кафедра процессов и аппаратов.

СТАЛО ТРАДИЦИЕЙ

Это уже стало традицией. Каждый год проводить посвящение в студенты не только советских первокурсников, но и наших друзей из зарубежных стран. В этом году посвящение для иностранных учащихся проводили совместно факультеты ТНВ, ИФХ и ХТП.

Теплым, погожим воскресеньем советские и иностранные студенты отправились в лес, где, устроившись на уютной поляне, проводили свой студенческий праздник. Был разведен костер, на котором готовились аппетитные шашлыки, а во время приготовления праздничного обеда проводились веселые конкурсы и игры, исполнялись песни.

Интересным получился песенный диалог между кубинскими и советскими студентами. На русскую народную пес-

ню в исполнении Оли Крейдлиной (П-31), О. Романовой (П-31), Т. Кадошниковой (Н-32) кубинские студенты ответили своей народной песней, на советскую студенческую — кубинской студенческой и так далее.

Вечером все участники посвящения собрались в уютном интерклубе факультета ТНВ за традиционным русским чаем. Их приветствовали представители комитета комсомола института, преподаватели кафедр общественных наук. В адрес наших друзей из Кубы, ЧССР, Болгарии было сказано много теплых слов, иностранным студентам были вручены памятные подарки.

Вечер закончился увлекательной и веселой дискотеккой.

Н. КОРНЕЦКАЯ, Н-43.

ПРИГЛАШАЕТ КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

С 10 октября 1983 г. кинотеатр «Россия» приглашает на просмотр нового художественного фильма «Один день из жизни следователя уголовного розыска».

Автор сценария: О. Лаврова, А. Лавров.

Режиссер: С. Пучиния.
В ролях: К. Лавров, Л. Филатов, Е. Проклова, Н. Фатеева.

Киностудия им. М. Горького.
Сеансы: 11-00, 13-00, 15-00, 17-00, 19-00, 20-50.



Начался новый учебный семестр, новый учебный год. Но долго еще будут вспоминать это лето ребята, работавшие в ССО.

20 июня на сибирскую землю далекого Усть-Илима после изматывающего восьмичасового перелета (сначала на Ту, потом на АН-2) высадился первый «десант» квартирнеров отряда «Дружба-83», рискнувших на 10 дней раньше сдать сессию и вместе с командиром П. В. Хрустовым и мастером П. И. Софинским сделать шаг в неизвестное.

Сибирь встретила ветром и дождем. Едва добравшись до места, мы были уже полны первых впечатлений о дороге, погоде, тайге и других прелестях Сибири. Сразу же приступили к оборудованию лагеря.

С приездом основного отряда жизнь и работа закипели с новой силой. Отряд разделили на четыре бригады — Е. Элькина, Д. Аленина, О. Васильева, бригаду квартирнеров возглавил ветеран ССО М. Буфатин.

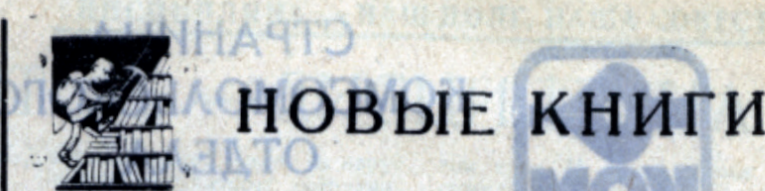
ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР

В ДАЛЕКОМ УСТЬ-ИЛИМЕ

Объектами отряда были торгово-складской комплекс, призванный снабжать сотысячный город продуктами, автозаправочная станция, подпорная стенка, детский садик, автодорога, мясоперерабатывающий комбинат, очистные сооружения дождевых вод, кабельные траншеи, свинарник.

Многие из ребят поехали в отряд впервые, но теперь каждый может установить опалубку, арматуру, класть кирпичи, укладывать дороги, работать с поверхностным и глубинным вибратором, отбойным молотком, штукатурить, плотничать.

Наш отряд спаял в единый коллектив студентов из Болгарии, Чехословакии, ГДР, Вьетнама, Кубы и СССР. Скушать мы не успевали. Были спортивные праздники, фестивали, День ССО, День строителя, походы в тайгу, песни у костра под гитару.



НОВЫЕ КНИГИ

● Э. Нифантьев. **Химия гидрофосфорильных соединений.** М., Наука, 1983.

В монографии впервые обобщен и проанализирован материал по получению, строению, химическим свойствам и практическому использованию гидрофосфорильных соединений. Основное внимание уделено новым аспектам тонкого фосфорорганического синтеза. Отдельно рассмотрены металлорганические производные гидрофосфорильных соединений, представляющие интерес для разных разделов элементоорганической химии, химии координационных соединений и гомогенного катализа.

● Пептиды. **Основные методы образования пептидных связей.** Пер. с англ. Под ред. Э. Гросса, И. Майенхофера. М., 1983.

Фундаментальное пособие, написанное американскими учеными и посвященное химии пептидов — сложных соединений, регулирующих практически все важнейшие физиологические и биохимические процессы живой клетки и организма в целом. Пептидные препараты являются предметом исследования многих научных лабораторий, а также широко применяются для нужд практической медицины, ветеринарии, животноводства.

● **Поверхностные силы и граничные слои жидкостей.** М., Наука, 1983.

Сборник включает основные доклады VII конференции по поверхностным силам, посвященные современным проблемам науки в области поверхностных сил и устойчивости коллоидов, электроповерхностных явлений, граничных слоев и тонких пленок жидкостей, процессов нуклеации и кристаллизации.

● **Спорообразующие аэробные бактерии — продуценты биологически активных веществ** (Смирнов В. В., Резник С. Р., Васильевская И. А.) Киев, Наук. думка, 1982.

Освещены современные представления о таксономии бактерий рода *Bacillus*, отражены новые подходы к идентификации указанной группы. Приведены сведения о разработке биопрепаратов из живых микробных культур, предназначенных для профилактики и лечения желудочно-кишечных заболеваний сельскохозяйственных животных.

● Р. Хейвуд. **Термодинамика равновесных процессов.** Руководство для инженеров и научных работников. Пер. с англ. М., Мир, 1983.

Книга написана профессором Кембриджского университета Р. У. Хейвудом, преподающим в течение многих лет курс термодинамики. В основу изложения положен подход Хацопулоса и Кинаана, позволяющий вывести термодинамические законы из единственной аксиомы.

ИНФОРМАЦИЯ

ПОСЕТИТЕ ВЫСТАВКУ В ИЦ

3—8 октября Информационный центр приглашает вас посетить очередной «День информации», экспонируются новые поступления литературы по общественно-политическим наукам, физике, математике, теоретическим вопросам химии, химической технологии, автоматике, машиностроению, биологии, охране окружающей среды. Принимаются заказы на изготовление копий отдельных страниц, графиков и рисунков.

Выставка открыта в зале справочно-информационных изданий, ком. № 18, с 9 до 18 часов.
Добро пожаловать!

В прошедшем трудовом семестре часть факультета ХТП трудилась в подмосковном совхозе «Белая дача» на строительстве тепличного комбината. Отряд «Радикал» факультета ХТП в этом году был одним из самых феминизированных отрядов института: 43 девушки и всего 11 ребят! Но

ТАК ДЕРЖАТЬ!

тем не менее совместными усилиями бойцов отряда плановое освоение 50 тыс. руб. было выполнено, что послужило поводом для удивлений не только строителям, но и районному штабу ССО, где уже знают возможность менделеевских девушек. Ко всему этому можно добавить: так держать!

Бойцы отряда «Радикал».

А. МИНИН, С-31.

Гл. редактор Ю. Г. ФРОЛОВ