

9 МАЯ — ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МЕНДЕЛЕЕВЕЦ

ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА И РЕКТОРАТА МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА им. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

№ 15 (1778)
Издаётся с 1929 года

Среда, 4 мая 1988 г.

Цена 2 коп.

ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС к 1 МАЯ 1988 года

ДОБЛЕСТЬ БЕССМЕРТНА

Дорогие ветераны! Совет ветеранов войны и труда МХТИ им. Д. И. Менделеева поздравляет вас с праздником Победы и искренне желает исполнения надежд советского народа на разрядку международной напряженности, ядерное разоружение и дальнейшие успехи в деле перестройки и демократизации нашей жизни.

В день 43-й годовщины Великой Победы мы обращаемся к нашей боевой молодости и вспоминаем тех, кто вместе с нами шел по дорогам войны и остался на полях сражений.

Склоняя седые головы перед памятью боевых товарищей, каждый вправе считать, что ему повезло, ибо в те грозные годы никто не мог рассчитывать на то, что выйдет живым из кровавых боев и вернется к мирному труду.

По-разному сложились наши послевоенные судьбы, но мы отдаем себе отчет в том, что наше поколение и после войны честно потрудились на заводах, на колхозных полях, в институтах, школах — везде, где был нужен наш труд для восстановления всего разрушенного войной, упрочения мирной жизни.

И сейчас в беседах с молодежью, вспоминая ратные дела, мы с гордостью называем имена наших боевых друзей, ибо все они шли на подвиг, их жизнями оплачена наша Победа.

Вечная слава героям!
В день главного праздника шлем вам и вашим родным и близким искренние пожелания здоровья, успехов и долгих лет жизни.

Совет ветеранов МХТИ им. Д. И. Менделеева.

ПРИМИТЕ СЕРДЕЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие чехословацкие друзья!

От всей души поздравляем вас с 43-й годовщиной Дня освобождения от фашистских захватчиков! Этот весенний день стал первым днем в новой истории развития страны. Желаем вам больших успехов в учебе и работе, счастья и прочного мира.

Дорогие немецкие друзья!
8 мая 1988 г. исполняется 43 года со дня освобождения немецкого народа от фашизма. Сердечно поздравляем вас с праздником, желаем вам благополучия, счастья и успехов в учебе и работе.

РЕКТОРАТ, ПАРТКОМ,
КОМИТЕТ ВЛКСМ,
ПРОФКОМЫ МХТИ им.
Д. И. Менделеева.

ФИЛИАЛ ИНСТИТУТА ИСТОРИИ ПАРТИИ МГК И МК КПСС —
ИНСТИТУТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА ПРИ ЦК КПСС

Институт истории партии МГК и МК КПСС —
филиал института марксизма-ленинизма
при ЦК КПСС

МОСКВА
И
МОСКОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ
В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЕ

1941—1945

Краткая хроника

Московский
рабочий

1986

МОСКОВСКАЯ
ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЫ

Московский рабочий
1985

Боевой отряд сражающейся ПАРТИИ

Все новые и новые сведения по истории института удается обнаружить «следопытам».

В книге «Боевой отряд сражающейся партии» (М., 1985) на 202 стр. есть такие строки: «Активно включились в разработку военных проблем коллективы химико-технологического института имени Д. И.

ТАК СОЗДАЕТСЯ ИСТОРИЯ

Менделеева, института стали, энергетического, авиационного, инженерно-строительного и др. Лаборатории и производственные мастерские ряда вузов превратились в небольшие заводы, производящие оружие, различные приборы, военного назначения. Многие работники вузов за ощутимый вклад в научно-технический прогресс, в укрепление оборонного могущества страны были отмечены орденами и медалями, удостоены звания лауреатов Государственной премии».

В книге «Москва и московская область в Великой Отечественной войне» (1986 год, стр. 248, заметка из газеты «Московский большевик» 11 ок-

● Народы мира! Усилим борьбу за реальный процесс оздоровления международной обстановки, радикальное ограничение и сокращение ядерных, химических и обычных вооружений! Не допустим милитаризации космоса!

● Долой войну из жизни человечества!

тября 1942 года): «...опубликовано сообщение, что профессора и преподаватели Московского химико-технологического института им. Д. И. Менделеева обратились с призывом ко всем работникам высшей школы страны включиться в пред- октябрьское социалистическое соревнование и взяли на себя

конкретные обязательства, в том числе — разработать ряд актуальных научно-исследовательских тем и оказать помощь промышленным предприятиям в их внедрении в производство».

Так, шаг за шагом складывается многосторонняя картина истории нашего института, которому в 1990 году исполняется 70 лет.

«Менделеевец» предоставит страницы всем ветеранам, всем исследователям, которые расскажут о забытых или малоизвестных фактах жизни родного вуза.

С. АРАЛОВ,
директор музея
истории МХТИ.

ИМИ СЛАВЕН ФЛОТ

Многие студенты нашего института служат в рядах Советской Армии. Как правило, их призывают с начальных курсов. Переход от студенческой жизни к солдатской службе всегда очень сложен. Однако студенты-менделеевцы с честью выполняют солдатский долг. Деканат факультета КХТП поддерживает тесную связь с воинами-студентами факультета. Письма, поздравления с праздниками, регулярная пересылка «Менделеевца» — обычные формы контакта.

Совсем недавно матрос Черноморского флота, студент факультета КХТП, А. Иванов принял участие в операции по охране государственной морской границы СССР.

12 февраля 1988 года корабли США — ракетный крейсер «Йорктаун» и эсминец «Кэрон» вошли в советские территориальные воды в районе Крыма, ведя разведывательную деятельность.

Командир корабля СКР «Беззаветный» принял решение «вытеснить» иностранные корабли из советских территориальных вод. Когда до иностранного военного корабля оставалось не более кабельтова,

а он не реагировал ни на какие предупреждения, счет шел на мгновения. Командир не скрывал от экипажа, что в любой момент может создаться аварийная ситуация. Команды выполнялись с предельной четкостью. В результате опасного маневрирования иностранных кораблей произошло столкновение, и у ракетного крейсера «Йорктаун» водоизмещением 9600 тонн были повреждены борт и кормовая пусковая установка противокорабельных ракет «Гарпун». Благодаря уверенным действиям экипажа СКР «Беззаветный» строго выдерживал заданные курс и скорость.

Газета Черноморского флота «Флаг Родины» посвятила этой операции очерк. В нем отмечается точная и четкая работа всего экипажа. Среди особо отличившихся назван студент МХТИ им. Д. И. Менделеева, старшина I статьи Алексей Иванов.

Деканат и общественные организации факультета КХТП желают здоровья и успешной службы А. Иванову и всем студентам, находящимся в рядах Советской Армии.

Д. БОБРОВ,
декан факультета КХТП.

ТРУД СОЛДАТА

9 мая 1945 года окончилась Великая Отечественная война, тяжелейшая, кровопролитная война, явившаяся горестным, смертельным испытанием для нашего народа, всей нашей Родины.

Советский солдат — истинный герой второй мировой войны. Он вынес на своих плечах все ее тяготы и спас мир от коричневой чумы.

Мне хочется рассказать об одном солдате, с которым встретился на дорогах войны и в военной судьбе которого есть, на мой взгляд, нечто загадочное.

После госпиталя и офицерского полка резерва я пришел в полк, стоявший в обороне на Никопольском плацдарме. Меня назначили командиром пулеметного взвода, который был придан стрелковой роте.

В соседнем стрелковом взводе служил солдат Аким. Между собой солдаты называли его баптистом. Был он из Сибири, из какого-то глухого села, в котором существовала секта староверов.

Внешне он выглядел растрепанной: пряжка ремня на боку, шинель прожжена в нескольких местах, ушанка измята и потерта, но был он опытным и умелым солдатом. Среди солдат даже бытовало мнение, что Акиму на войне везет.

С первого взгляда трудно было определить его возраст. Глядя на его как бы поматое лицо с прищуренным глазом, можно было подумать, что ему 30—40 лет. Своей рассудительностью, жизненным опытом и мужицкой неторопливостью он отличался от большинства молодых солдат роты. На прямой вопрос: «Сколько тебе лет, Аким?» — он никогда серьезно не отвечал. Всегда отшучивался. Позднее от старшины роты я узнал, что по документам Акиму 21 год.

Полковая разведка всегда старалась заполучить Акина в группу сопровождения при выходе через передний край в немецкий тыл. Среди разведчиков считалось, что при его участии поиск пройдет успешно и без потерь. Аким каким-то шестым чувством угадывал запрятанные в снегу вражеские мины, прекрасно ориентировался ночью на незнакомой местности, был удивительно терпелив и вынослив.

Оглядываясь на события той далекой поры с позиций сегодняшних представлений, меня подмывает приписать этому солдату какие-то телепатические способности. Неоднократно мы наблюдали, что он за несколько мгновений до того, как

взлетит немецкая осветительная ракета или прощелт воздух очередь трассирующих пуль над нами, предупреждал нас, и мы замирали, прижавшись к земле.

Тогда нам думалось, что это просто его большой опыт, но, когда через какое-то время мы приобрели не меньший свой, оказалось, что нам некоторых его способностей явно не хватает.

Аким по праву считался первоклассным стрелком. Тогда, когда я его увидел в первый раз, у него была простая трехлинейка. Позднее он раздобыл себе самозарядную снайперскую с оптическим прицелом. Но от роли снайпера в роте наотрез отказался.

На том же Никопольском плацдарме, где днем нельзя было выставить палец над бруствером окопа из-за бдительности немецких снайперов, он мог часами выслеживать их и первым же выстрелом прекращать вражескую деятельность.

Были случаи, когда фашистские танки прорывались через наш передний край, и он меткими выстрелами по амбразурам ослеплял их.

После очередного ранения я догнал полк в Молдавии. Дивизия была на формировании и располагалась в реденьких лесочках на правом берегу Днестра, в 2 километрах от переднего края.

В те дни к нам зачастила немецкая «Рама», двухфюзеляжный разведывательный самолет. Пользуясь тем, что ответственные узлы машины имели броню, немецкие пилоты часами летали над нашим вторым эшелонном и ближним тылом, разведывая расположение наших резервов и штабов.

— Я приземлю ее, — убежденно сказал Аким.

В этот же день он выбрал себе в роте ручной пулемет Дегтярева, пристрелял его на берегу Днестра и зарядил магазин вперемежку бронбойными, зажигательными и трассирующими патронами.

События развивались на глазах всей роты. Через несколько дней прилетела «Рама». Я что-то делал возле землянки. Услышав чей-то возглас, я обернулся и увидел, как Аким без пилотки, в фартуке (он чистил картошку возле походной кухни) метнулся в окоп, через несколько секунд выскочил из него с пулеметом и приладил его на остатках какого-то зора.

Вот «Рама» сделала круг и снова пошла над нашим леском.

Как только она показалась

в просвете между деревьями, солдат дал короткую очередь (я следил в этот момент за «Рамой» и мне показалось, что она вздрогнула в полете). После краткой паузы Аким дал длинную очередь, примерно на 3/4 магазина.

Все увидели, что самолет зарыскал, круто повернул на запад и стал удаляться со снижением. Через несколько секунд из двигателя потянулся дымок, который становился гуще и гуще. Самолет упал сразу же за нашим передним краем.

Командир полка, которому живо, со всеми подробностями, описали этот случай, вызвал солдата, объявил ему благодарность и пообещал представить к ордену.

Можно было бы много рассказывать о бывалом солдате роты — Акиме.

При ликвидации Яско-Кичиневской группировки немецко-фашистских войск я был в очередной раз ранен и, когда в Венгрии снова попал в свой полк, Аким уже не застал. Рассказывали, что он был легко ранен, писал из госпиталя, что заканчивает лечение. Дальше его следы затерялись.

Отдыхая прошлым летом на юге, я встретил молодого человека, только что демобилизованного из части, входившей в состав ограниченного контингента Советских войск в Афганистане.

Вспоминая о своей службе, он рассказал несколько боевых эпизодов и при этом с большим удовольствием упомянул о некоторых своих друзьях-однополчаных.

— Среди нас был бывалый солдат, который уже 2 года отслужил в Афганистане. Он прекрасно изучил все повадки «духов» и чувствовал их заголом. Он здорово стрелял и каким-то образом угадывал, где запрятаны все противопехотные сувениры душманов.

— А как его имя? — спросил я, прислушиваясь к своей неясной мысли, вдруг мелькнувшей в сознании.

— У него было странное такое имя, Аким.

Мне показалось, что я перестал дышать. Мир зашатался и застыл. На меня вдруг нахлынули воспоминания. Несколько минут мы молчали.

— А сколько лет было вашему солдату? — спросил я.

— На вид ему можно было дать много лет, примерно 35—40, но на самом деле ему было 22 года.

Его отчества мой собеседник не помнил.

До сих пор я ломаю голову, не Аким ли он. Ведь не мог он быть тем самым Акимом?

Б. ЖИТОВ.

Гиви

ТАВАРКИЛАДЗЕ

Как страшно он смотрел
в упор — застенчиво —
базарный шулер, инвалид
Отечественной.

Брал карты в руки — говорил:
«Трофейные», —
учил играть и угощал
портвейном.

Носил медаль на гимнастерке
выцветшей
и вспоминал войну, когда был
выпимши,

и все жалел, на фронте
изувеченный,
что не убил, что пришел —
с Отечественной.

Смотрел на нас, десятилетних
шибзидков,
с доски своей на четырех
подшипниках.

Смотрела в нас Великая
Отечественная —
что скорбь людская —
безутешно вечная.

На заседании парткома были заслушаны сообщения председателя Совета ветеранов МХТИ И. В. Кудряшова о работе Совета ветеранов и парторга кафедры процессов и аппаратов Н. В. Кочергина по вопросу о работе партгруппы кафедры по перестройке учебного процесса.

● Совет ветеранов состоит из участников Великой Отечественной войны и ветеранов труда — всего 11 человек. В институте работают 112 ветеранов войны и 127 ветеранов труда. Работа совета организована таким образом, чтобы каждый ветеран был в поле зрения совета. С этой целью создана картотека ветеранов.

В парткоме МХТИ

книга просьб и предложений, раз в неделю дежурит член совета, к нему можно обратиться с любой просьбой.

Другое направление работы совета — это воспитательная работа среди молодежи. Ветераны выступают перед студентами, пишут статьи в «Менделеевце». Неоценима роль ветеранов в такой области деятельности, как написание истории, передача лучших традиций молодежи. Особый вопрос — контакт с ребятами, выполнявшими интернациональный долг в Афганистане, которые у нас в институте работают и учатся. Один из них входит в Совет ветеранов. Ветераны много знают и умеют, поэтому партийный комитет отметил, что этот резерв необходимо использовать максимально.

● Основное внимание в работе партийной группы уделяется работе с кадрами — их подбор и расстановка, забота о росте квалификации преподавателей и сотрудников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Большое внимание уделяется совершенствованию учебного процесса, развитию материальной базы, компьютеризации лабораторного практикума и дипломного проектирования. На кафедре создана обстановка, когда все вопросы, связанные с кадровой политикой, решаются в атмосфере гласности и демократии. Начата работа по созданию нового учебника.

В обсуждении приняли участие Г. М. Семенов, В. Е. Кочурихин, Ю. И. Дытнерский, П. Д. Саркисов, А. П. Епишкин.

Г. М. Семенов, наряду с положительными сторонами работы кафедры, отметил такой существенный недостаток: кафедра, которая является ведущей в области мембранных процессов, в студенческой лаборатории использует только одну маленькую установку.

В. Е. Кочурихин отметил, что за последние 15 лет на кафедре не была защищена ни одна докторская диссертация. Понижился средний балл успеваемости, индивидуальная работа со студентами ведется на недостаточно высоком творческом уровне.

Руководство кафедры, партийная группа работают активно, ищут новые формы, — отметил П. Д. Саркисов. Сильного коллектива мы вправе и больше спрашивать. Никто за кафедрой не сможет ответить, почему по процессам и аппаратам увеличилось число пересдач и снизился средний балл.

Аналогичные претензии к кафедре были высказаны и в выступлении А. П. Епишкина. Следует повышать авторитет партийной группы, коммунистам активнее участвовать в решении всех проблем. Кафедра ключевая в институте, поэтому и требования к ней высоки.

Н. ПАВЛОВА.

КОЛОНКА ЧЛЕНА РЕДКОЛЛЕГИИ

ИМ НРАВИТСЯ ДЕЛАТЬ ГАЗЕТУ

● 5 МАЯ — ДЕНЬ
ПЕЧАТИ

Когда в секции журналистики ФОПа начались занятия, у нас с Александром Эммануиловичем Грефом, как у ведущих секцию, задачи были следующие. Например, научить ребят различать газетные жанры, свободно владеть языком, стилем, мыслить и писать образно, оригинально. Часто наши занятия заканчивались чтением любимых стихов, играми, которые развивали воображение, интуицию, логику. И многие ребята честно признавались, что их не столько привлекает журналистский труд, сколько просто общение друг с другом, с нами. Что ж, мы считали, что это тоже немало: в наш сумасшедший век нам часто не хватает и общения, и людей, которых просто приятно видеть.

Итак, наши задачи постепенно воплощались в жизнь. Но как часто бывает у писателей, их герои вдруг перешагивают за рамки замысла и начинают жить собственной жизнью, так и в наши планы совсем не входило создание молодежной редакции. Ребята пошли дальше нас, решив издавать свою газету. Они хотели, чтобы раз в месяц в своем молодежном выпуске можно было сказать все, что волнует студентов, что нужно именно им, а не преподавателям и сотрудникам. Так появился молодежный выпуск (нужно сказать, что многие члены редколлегии были против этого. Ребятам пришлось выдержать серьезную борьбу. Но все-таки они смогли доказать необходимость своей затеи.) Поначалу все горячо взялись за дело, спорили, перебивали, закидывали друг друга идеями. Потом остались самые стойкие. Главным редактором был выбран Саша Ляско, а верными его соратниками стали Наташа Чиркова, Марина Прохоркина, Наташа Кулик, Вадим Журба и Вадим Петухов.

От лица всей редколлегии нам бы хотелось поблагодарить их за работу в редакции. Молодежные выпуски сразу же оживили «Менделеевца», потому что во всех материалах чувствуется увлеченность, интерес, неравнодушное отношение авторов к тому, о чем говорится в публикациях.

Они все очень разные, члены нашей молодежной редакции, но есть у них общие качества: они всей душой болеют за институт, любят нашу газету, с большой ответственностью относятся к начатому делу. Именно эти качества с полным правом позволяют пятого мая поздравить всю молодежную редакцию с профессиональным праздником — Днем печати!

Н. ТУРШАТОВА.

ОТ РЕДКОЛЛЕГИИ

С 1922 года вот уже 66 лет работники средств массовой информации отмечают свой праздник — День печати. В 66 лет люди уже на пенсии, но наши средства массовой информации с каждым годом становятся революционнее, динамичнее, смелее. А сейчас, в эпоху перестройки и гласности, стали нужны нам, как воздух. И потому редколлегии газеты «Менделеевца» и сотрудники типографии с большим удовольствием примут в четверг поздравления своих читателей!



ОН НАЗВАН ЛУЧШИМ

Совсем недавно уходил в армию московский студент Миша Фейгин. Представлял свою службу плохо, да и кто из студентов задумывается об этом: учеба, сессия, каникулы...

Рядовой М. Э. Фейгин служит около года в нашей части. За это время зарекомендовал себя отличным воином и хорошим товарищем. Выполняя возложенные на него обязанности, всегда старается помочь другим, увлечь личным примером.

Когда в нашем батальоне было объявлено социалистическое соревнование на звание лучшего часового, Миша, как всегда, отлично нес и несет нелегкую службу в карауле.

К празднику 70-летия Советской Армии он назван лучшим и поощрен командованием части.

На снимке: рядовой М. Э. Фейгин на посту.
В. МАХНО, младший сержант.



ВЫПУСК 13-й

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ РАБОТЫ

На заседании ЦГНК в конце 1987 г. был заслушан отчет ГНК ТОФ. По работе группы были сделаны конкретные предложения, в частности: усилить группу, поднять гласность, улучшить организационную работу в группе.

Факультет воспринял конструктивную критику, и сейчас мы можем сказать, что эти недостатки уже исправлены. При обсуждении на собрании группы поставленных вопросов и результатов проведенных проверок возникли суждения, которыми нам хотелось бы поделиться со всеми народными контролерами.

При проверке материально-технического обеспечения кафедр факультета обнаружилось, что почти все баллоны с газами имеют неисправные вентили, из-за чего институт несет значительные экономические потери. Мы думаем, что вопрос об исправном содержании баллонов с газами надо решать в институте централизованно.

Далее, не все реактивы, получаемые кафедрами, используются без остатков, а они могут потребоваться и в других подразделениях института. Поэтому от научных сотрудников факультета поступило предложение о создании или обменного фонда реактивов, или информационного банка об излишках реактивов для всего института. Наверное, всем факультетам и НИЧ следует подумать над решением вопроса, поскольку здесь есть резерв экономичности научных исследований.

При обсуждении проблемы укрепления нашей ГНК возник и такой вопрос: почему в народном контроле нет заведующих кафедрами и деканов? Среди них можно ведь найти способных работать в ГНК. И тогда, наверное, омертвевшая практика формирования групп народного контроля, по остаточному принципу.

Есть большой резон проводить оперативки оргсектора ЦГНК не только с председателями ГНК факультетов, но и попеременно с каждой группой. И тогда оргсектор сможет стать «накопителем» передового опыта работы факультетских групп и его распространителем.

**В. ШИШАГИН,
М. ХОХЛОВ,
ГНК ТОФ.**

Примечания ЦГНК.

● В ГНК кафедр общественных наук успешно работают два заведующих кафедрами: В. Е. Марусанова (зав. кафедрой русского языка) и В. Н. Лисицкий (зав. кафедрой физвоспитания), неоднократно поощрявшиеся за активную работу.

● В плане работы бюро ЦГНК на этот год намечено провести заседание совместно с ГНК общежития.

На предложение народных контролеров ТОФ надо обратить внимание. Оно свидетельствует о том, что случаи, являющиеся пока исключениями, вполне могут стать правилом в работе ГНК факультетов, ЦГНК, бюро ЦГНК.

Страница народного контроля

В программе перестройки высшей школы значительное место отводится вечернему образованию — проверенной временем форме повышения квалификации, гаранту конституционного права граждан СССР на получение образования.

Вечерняя форма обучения необходима и может иметь свои преимущества перед дневной. Однако для реализации этого преимущества надо решить немалый ряд проблем, в том числе и в нашем институте. Накапливались эти проблемы постепенно, а решены должны быть комплексно и в короткие сроки.

По замыслу студент-вечерник, постоянно сталкиваясь с актуальными проблемами современного производства, должен эффективнее применять в учебе профессиональные навыки, а на работе — знания. В действительности это совсем не так. Во-первых, далеко не все наши студенты-вечерники работают по той специальности, по которой учатся, в итоге абсолютное большинство до преддипломной практики не имеет необходимого представления о современном химическом предприятии. Во-вторых, еще большую долю студентов-первокурсников составляют абитуриенты, не зачисленные на дневное отделение; учиться на вечернем отделении труднее, чем на дневном, а контингент учащихся объективно слабее. В результате в сессию много неудовлетворительных оценок на младших курсах, а основной балл — тройка.

Выпускники дневного и вечернего отделений получают одинаковые дипломы. Однако студент-вечерник проводит на занятиях в два раза меньше времени. Это значит, что для получения знаний в том же объеме и того же качества необходим отдельный учебный план, специальные учебные программы и методические разработки. Ничего этого у нас нет, а ректорат и кафедры считают, что этого и не должно быть.

Не только студент-вечерник должен иметь определенный уровень работоспособности и самоорганизации. Особые требования должны предъявляться и к преподавателям, работающим на вечернем отделении. В известной степени это должны быть люди с повышенным чувством ответственности. Они должны учитывать высокую физическую и эмоциональную нагрузку студентов,

преподносить материал в доступной лаконичной форме, облегчая студентам самостоятельную подготовку.

К сожалению, отношение некоторых кафедр к вечернему обучению носит «остаточный» принцип — лучших преподавателей дневным потоком, а вечерников рассматривают как испытательный полигон для начинающих, где они проходят «обкатку» и нередко бескон-

черного факультета — выпуск специалистов высокой квалификации. Студенты, занимающиеся научными исследованиями, с большим интересом относятся к учебному процессу. Однако действующие учебные планы для студентов-вечерников предусматривают НИРС не на всех кафедрах.

Сложным вопросом на старших курсах является курсовое проектирование. Не подкреп-

кто должен быть заинтересован в повышении квалификации сотрудников.

Подобное отношение к студенту-вечернику сложилось за многие годы. Не он основа выпуска института, следовательно, не стоит и «копья ломать». Только этим можно объяснить реакцию кафедр на торжественный вечер, посвященный 30-летию факультета. Пришли выпускники — и не-

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ СТУДЕНТУ-ВЕЧЕРНИКУ

трольную. При этом практикуется привлечение преподавателей-почасовиков и совместителей, что часто затрудняет внеаудиторный контакт студента с преподавателем для получения необходимых консультаций, например, на кафедрах физики, процессов и аппаратов и т. д. Положительный опыт организации этой работы накоплен на кафедре высшей математики — там высококвалифицированные преподаватели-совместители организуют вполне достаточное количество консультаций.

Немалые трудности возникают у студентов при выполнении пропущенного лабораторного практикума. Кафедры, ссылаясь на нехватку помещений, не учитывают потребностей вечернего факультета. В результате мы теряем студентов, которые могли бы продолжить учебу. Подобное отношение кафедр совершенно не оправдано. Конечно, требуется и организационная работа, и определенные усилия со стороны персонала кафедр, но это необходимо, и, к примеру, этот вопрос решен на кафедре аналитической химии.

Недостаточно внимания уделяют вечерникам выпускающие кафедры. В лучшем случае на заседаниях кафедр заслушивается информация об успеваемости студентов V—VI курсов. А как формируется специалист, чем живут студенты младших курсов, — эти вопросы редко кого интересуют. Лишь некоторые лекторы осведомлены об уровне успеваемости своего потока.

Мало внимания уделяют кафедры научно-исследовательской работе студентов-вечерников. А ведь НИРС помогает решать основную задачу ве-

ленное реальными наглядными образцами действующих производств, оно не дает практических результатов. К тому же осложняется адаптация студентов-вечерников на достаточно короткой преддипломной практике. В результате они не всегда успевают осмыслить необходимость получения на ней того или иного материала для дипломного проекта.

Выход из этого положения есть — введение в курс обучения двух-трехнедельной технологической практики после 10 семестра, что позволит поднять уровень курсового и дипломного проектирования, а также осуществить их преемственность. Но без реальных действий выпускающих кафедр вопрос с мертвой точки не сдвинется.

Осложняет работу факультета невнимание общественных организаций института. Только ЦГНК МХТИ второй год подряд рассматривает постановку в институте вечерней формы обучения.

Мы не удовлетворены работой УВК факультета и внеустановленной комсомольской организации. Силы немалые, но их деятельность — под плотным налетом формализма. И снять его может только внимание парткома и комитета ВЛКСМ.

Немалую долю контингента вечернего отделения составляют сотрудники института. При подведении итогов соцсоревнования наши кафедры и отделы с удовлетворением отмечают «свои» успехи в повышении квалификации сотрудников. Но никто и никогда не поставил себе неудовлетворительную оценку за их плохую учебу. Думается, что это принесло бы хорошие результаты как тем, кто учится, так и тем,

кто должен быть заинтересован в повышении квалификации сотрудников.

Подобное отношение к студенту-вечернику сложилось за многие годы. Не он основа выпуска института, следовательно, не стоит и «копья ломать». Только этим можно объяснить реакцию кафедр на торжественный вечер, посвященный 30-летию факультета. Пришли выпускники — и не-

Сотрудники вечернего факультета ведут немалую работу, направленную на повышение учебной дисциплины студентов, реальные положительные результаты уже есть. Однако голым администрированием многого не добьешься.

**С. ЛИПОЧКИН,
зам. декана вечернего
отделения.**

Комментарий ЦГНК. Все факты, приведенные в статье, практически полностью отражают недостатки в организации обучения на вечернем отделении института, выявленные в ходе двух проверок. Однако удивительно, что деканат, который должен всецело владеть ситуацией на факультете, занимает позицию стороннего наблюдателя, ждет вмешательства ректората и парткома вместо того, чтобы выйти с конкретными предложениями и аргументированно настаивать на их выполнении. Не жаловаться на судьбу отделений, а требовать от кафедр и преподавателей неукоснительного исполнения обязанностей по обеспечению качества учебного процесса, активно формировать политику вечернего образования в институте.

Медленно устраняется нарушение требования о соответствии профиля работы получаемой специальности, о чем сказано в решении ЦГНК от 1987 г., его выполнение должно снять целый ряд затруднений.

ОТВЕТ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

Ряд сотрудников института обратился в ЦГНК с просьбой проверить правильность оплаты командировочных расходов. ЦГНК задала вопрос главному бухгалтеру института Б. С. Рыбенкову о правомерности действий бухгалтерии и начальнику вычислительного центра В. В. Борисову о корректности математического обеспечения.

— Имеет ли право бухгалтер вычитать из зарплаты не возвращенный аванс на служебную командировку?

Б. Р.: «Лица, не представившие отчетов и оправдательных документов в израсходовании остатков этих сумм в установленные сроки, подвергаются дисциплинарному взысканию.

Неизрасходованный и своевременно не возвращенный аванс, выданный на служебную командировку, распоряжением администрации предприятия удерживается из заработной платы работника в течение трех суток после окончания срока командировки. Об этом сказано в ст. 124 КЗОТ РСФСР».

— С 1 января 1988 г. сотрудникам, не получившим

аванс на командировочные расходы перед отъездом в служебную командировку и оформившим по возвращении авансовый отчет в соответствии с требованиями, причитающиеся деньги суммируются в ведомость для выдачи зарплаты.

По какому реквизиту дополнительных выплат начисляются к получению эти деньги, и каким образом в этом случае гарантируется невзыскание подоходного и других налогов в отличие от других разовых выплат? Что предусмотрено для этой цели в расчетных алгоритмах математического обеспечения подсистемы «Бухгалтерия» АИС МХТИ?

В. Б.: «Сумма доплат по командировкам, образующаяся как разность суммы отчета по командировке и аванса, при расчете заработной платы на ЭВМ учитывается самостоятельной статьей. При расчете налогов эта статья не принимается во внимание. Последнее гарантирует, что расчеты с сотрудниками по командировкам никоим образом не влияют на суммы взимаемых налогов. Сотрудники могут убедиться в этом самостоятельно, проанализировав при получении денег расчетную ведомость, находящуюся у уполномоченного го кафедре. Если самостоятельный анализ расчетных ведомостей не убеждает сотрудника, за справками следует обратиться в расчетный отдел бухгалтерии».



ПЕРЕСТРАИВАЮТСЯ ЛИ ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ СЛУЖБЫ?

Стало плохой традицией то, что хозяйственные службы организуют уборку территории института в основном в дни коммунистических субботников. Причем в уборке мусора принимают участие главным образом преподаватели и сотрудники, а не те работники, которые за это отвечают и получают зарплату. Не исключение и уборка мусора из специальных контейнеров рядом со столовой. Мусор, в основном, вывозится только после напоминания народных контролеров.

Группа народного контроля ОТФ вместе с «Комсомольским прожектором» в течение зимы 1988 г. регулярно проверяла уборку мусора. Приводим один из снимков, сделанных в первых числах марта: вот такой вид имеет территория, закрепленная за ОТФ. Когда же хозяйственные службы института перестроятся и будут регулярно и добросовестно выполнять свои обязанности?

**А. ПОЛЯКОВ, В. АРИСТОВ,
С. ВИНОГРАДОВ, ГНК ОТФ.
Фото С. ВИНОГРАДОВА.**

МХТИ ВНЕДРЯЕТ НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ

Идет третий год пятилетки. Сравнение результатов эффективности НИР в 1986-87 гг. и планов на 1988 г. показывает, что экономическая эффективность выполненных и внедренных разработок института растет.

Однако следует отметить, что план внедрения результатов законченных работ в прошедшие годы не был напряженным, что видно из представленных данных о планируемых (первая цифра) и фактически выполненных в тыс. рублей (вторая цифра) внедрениях. В скобках дана доля МХТИ.

1986 год
ХТС: 925 (490), 1620 (1091); ТНВ: 320 (136), 1158 (405); ТОФ: 200 (200), 812 (421); ИХТ: 0,0; ИФХ: 558,6 (41,3), 1492 (421); ОТФ: 350 (114), 271 (146); КХТП: 1855 (638), 2106 (977); ХТП: 400 (230), 551 (325).
Всего 4608 (1849), 8010 (3786).

1987 год
ХТС: 1789 (842), 3026 (1040); ТНВ: 1740 (898), 3351 (1473); ТОФ: 1466 (520), 1317 (459); ИХТ: 50 (15), 692 (643); ИФХ: 1019 (207,6), 1549 (625); ОТФ:

344 (113), 1371 (552); КХТП: 1235 (717), 1266 (796); ХТП: 605 (201,5), 636 (272).

Всего: 8248 (3514), 13208 (860).

1988 год
ХТС: 460 (175); ТНВ: 6871 (2016); ТОФ: 1100 (320); ИХТ: 150 (70); ИФХ: 867 (262); ОТФ: 800 (175); КХТП: 2820 (1052); ХТП: 210 (105).
Всего: 13278 (175).

Очевидно, что на кафедрах есть дополнительные резервы, которые не включаются в планы. Так, в 1987 г. было запланировано к внедрению 59 разработок, а реализовано — 82.

В этом году в план внедрения предложены 80 законченных исследований, из них 24 дает факультет ТНВ. Наиболее активно участвуют во внедрении кафедры: химической технологии вяжущих материалов (экономический эффект от внедрения в 1987 г. — 2,9 млн. рублей), ТЭП (2,4 млн. рублей), КХТП (1,2 млн. рублей). Авторы разработок получили премии соответственно 2000, 1800 и 1500 рублей. Есть и обратные примеры — на протяжении ряда лет не внедряются разработки кафедр ОТС, рекуперации, технологии пласт-

масс, физической химии и других.

С целью усиления материальной заинтересованности сотрудников института в выполнении планов внедрения, повышения экономической эффективности проводимых исследований, ускорения внедрения результатов НИР в новое положение о премировании будут внесены изменения. Предполагается, что работы, внедренные вне плана, будут премироваться с коэффициентом 0,5—0,7, в то время как плановые внедрения — с коэффициентом 1,0.

Предусматривается также заключение хозяйственного договора на проведение работ, связанных с внедрением результатов ранее законченных исследований и сделанных в вузе изобретений. Такие договоры дадут возможность исполнения фонда экономического стимулирования пропорционально величине экономического эффекта от внедрения: 60% этого пополнения идет на материальное поощрение разработчиков.

**Т. САВОСТОВА,
И. МАРКОВА,
кураторы НИЧ.**



будет прекращено госбюджетное финансирование, единственным показателем эффективности будет спрос на наши идеи, нашу точность, наши знания. Проходит время блестящих хозяйственных, «внедрений» по договоренности, пустых якобы фундаментальных исследований.

Во-вторых, выполнив разработку по чьему-то заказу, учебный институт не уподобляется ее внедрять в промышленность. У нас для этого нет прав, нет необходимого оборудования, нет людей. Мы можем помогать внедрению, осуществлять авторский надзор, но решать всегда будет организация-заказчик.

В третьих, планировать внедрения почти так же нелепо,

как планировать открытие. Если это зависит не от нас, и мы не будем брать в аспирантуру дочку директора, и мы не будем включать в заявку на изобретение его заместителя, то как точно определить, сколько тысяч наберет в следующем году?

Поэтому предлагается:

- еще раз обсудить этот странный стимул подталкивания нас к внедрению, планируемому НИЧ;
- попробовать выработать критерий оценки эффективности научной работы в вузе, который будет столь необходим в условиях перестройки экономики в стране.

А. СВИТЦОВ.

«ПОСЛЕСЛОВИЕ»

Какой должна быть перестройка вузовской науки? Вопрос сложный, ответ, видимо, родится в процессе самой перестройки. Но сегодня кажется очевидным, что оценивать эффективность вузовской науки объемом внедрения неправильно.

Во-первых, реальные деньги, которые получает институт, — это в основном деньги хозяйственных. Ни одного прибора не было куплено на деньги, полученные институтом от всех вышеперечисленных внедрений. Так называемая «доля МХТИ» — это только бумажки, которые демонстрируют начальству. В условиях приближающегося хозрасчета, когда полностью

СТОЛОВОЙ НУЖЕН ХОЗЯИН

Зубоскалить мы умеем и любим. Обожаем осматривать содержимое тарелок с клеймом «Общепит» под разными углами зрения, ища в нем скрытые дефекты.

Не скрою, что подобный настрой был и у автора этих строк, когда она готовилась к серьезному разговору о проблемах институтской столовой. Некоторые заготовленные вопросы были даже немного перечены, например: «Рискнули бы вы накормить свою семью тем, что предлагаете в меню?» Скажу честно, что разговор с шеф-поваром институтской столовой Верой Павловной Егоровой получился настолько неожиданным, что у меня просто не повернулся язык произнести вслух подобные шутки. Я познакомилась с человеком, искренне и страстно болеющим за свое дело. Горечь и боль — таков общий настрой ее рассказа.

Наша столовая не имеет хозяина. Хозяина-борца, быть может, даже локвача и пробывалу. Ведь весь клубок проблем раскручивался к одному — к снабжению (для справки — среди снабженцев: база № 7, Останкинский мясокомбинат и т. д., фонды на год выделяет Свердловский трест столовых).

Вы знаете, как составляется меню? Каждое утро Вера Павловна подает на базу список продуктов, и в лучшем случае плюсики появляются напротив все тех же свеклы и моркови, которые мы так привыкли видеть на раздаче. А ведь в этом списке (мне его показывали)

очень много весеннего и зеленого (огурцы, зелень, фрукты). Или, например, завезут в большом количестве треску, а отсюда и «разнообразие» блюд: треска под майонезом, треска жареная, тушеная, диетическая, с солью, с морковью и т. д.

Вы думаете, на базе ничего нет? Ошибаетесь.

Нужно только прогуляться туда и договориться «по-хорошему». Тут еще День донора был «на носу», и Вера Павловна очень переживала: как выкрутиться, как приготовить калорийный, качественный обед, способный восстановить силы.

Возможный вариант для решения этой проблемы — закрепление намечающегося сотрудничества с совхозом «Московский». Но, как ни странно, занимается этим не директор столовой, а проректор института И. Н. Паршин. А вообще в это самое время, когда мы рискнули проникнуть за кулисы, в столовой намечались большие перемены.

Состоявшееся профсоюзное собрание единогласно отказало в доверии нынешнему директору Л. П. Скрипкович. Кроме того, столовая должна перейти на хозрасчет, тут же родился вопрос о заинтересованности в повышении качества обслуживания. В частности, вырисовывалась такая картинка на будущее: чистый стол, белоснежные салфетки, накрахмаленные переднички у девушек на раздаче. Но в нынешнем положении обслуживаю-

щий персонал составляет 18 человек, а пищоточек в институте довольно много (включая все буфеты, нижнюю и верхнюю раздачу столовой). И, конечно же, стремление людей вертеться еще быстрее при такой загруженности близко к нулю. С переходом на хозрасчет эта проблема должна быть решена. В перспективе намечается открыть некий сосисочный филиал с чаем и бутерблогами.

Поинтересовалась я и состоянием коллектива столовой. Оказывается, очень многие работают там более десяти лет. Например, 20-летний стаж работы у Фаины Дмитриевны Александровой (кассира в нижней столовой). А вообще, вы знаете, очень тут надеются на нового директора. Хотя, опять же, человек незнакомый.

Сетовала Вера Павловна на то, что с жалобами по качеству пищи бегут чаще всего в профком. Зачем удлинять путь? Зайдите за стойку. Скажите, что не так. Я гарантирую вам, что вас внимательно выслушают и объективно оценят ситуацию.

Только не будьте безразличны! Ведь наши интересы так близки: им — хорошо нас накормить (я отвечаю за свои слова), а нам — вкусно поесть. Давайте вместе!

**И. БРОННИКОВА,
член комиссии общественного контроля.**

Перестройка меняет общественное сознание, содержание и формы исторической работы, в том числе атеистического воспитания. Она учит реально и смело оценивать факты, делать выводы из допущенных ошибок.

В № 4 «Коммуниста» помещена редакционная статья

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ АТЕИЗМА

НУЖЕН СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД

«Социализм и коммунизм», в которой подчеркивается, что ныне и атеистическая деятельность должна подвергнуться коренной перестройке.

Не секрет, что в период застоя марксистское религиозоведение в большой степени было формализовано и догматизировано. Задача состоит в том, чтобы очистить его от конъюнктурщины и верхоглядства. Нужна компетентность пропагандистов атеизма, основанная на всестороннем и добросовестном изучении социалистического общества, где есть и атеисты, и просто неверующие, и исповедующие религию.

Особое внимание статья обращает на искоренение недоброжелательного отношения к верующим. Надо понять, что миллионы верующих в стране — не ошибка истории, а реальность. Надо принять во внимание и то, что у нас церковь сумела найти свое место в обществе, не поступаясь вероучением, став независимым.

добровольным сообществом. И это надо достойно оценить.

Совершенно недопустимо, когда спокойная, квалифицированная атеистическая работа подменяется грубым окриком, запретительными мерами, идущими вразрез с нашим законодательством, провозгласившим свободу совести.

Совершенно очевидно, что решающая роль в освобождении людей от предрассудков принадлежит совершенствованию социалистических общественных отношений, удовлетворению реальных потребностей людей. Но немаловажную роль в этом сложном деле играет и идеологическая работа. Разговоры о прекращении атеистической работы неоправданны. Она необходима, но на новом уровне. Отсюда главное требование — повышение профессионализма и компетентности атеистического актива. Именно ради этого в нашем институте работают два семинара по вопросам атеизма. Лучшие религиозоведы-марксисты страны читают лекции для руководителей кружков и семинаров в сети партийного просвещения. Мы помним слова Маркса: «Воспитатель сам должен быть воспитан».

**Ф. НИКИТИНА,
кафедра философии.**

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

- В. И. Ленин «Социализм и религия», «Об отношении рабочей партии к религии».
- Материалы XXVII съезда КПСС, М., 1986, стр. 165.
- «Социализм и религия», «Коммунист» № 4, 1988, стр. 115—123.
- «Великописаревские странницы», «Коммунист» № 5, 1988, стр. 125—126.
- «Утверждая свободу совести», «Советская Россия», 5 апреля 1988, стр. 4.

Первокурсники КХТП, спасибо вам!

Дом ребенка № 10 Свердловского райздравоотдела благодарит 1-й курс факультета КХТП за проделанную работу по уборке территории и подсобных помещений в Доме ребенка 20 апреля 1988 года.

**А. ЦАРАПКИНА,
главный врач Дома
ребенка № 10.**

ИНФОРМАЦИЯ

- В ноябре 1988 г. в Ижевске проходит конференция «Модификация полимерных материалов в процессе их переработки и модификация формованных изделий из них».
 - В июле 1989 г. в Голландии (г. Амстердам) будет проходить очередная 8-я Международная конференция по цеолитам.
- Срок подачи документов на русском языке до 20 мая, на английском языке — до 10 июня.

ПРИГЛАШАЕТ КРУТИЦКОЕ ПОДВОРЬЕ

8 мая, накануне Дня Победы, менделеевцев — добровольных помощников реставраторов будут ждать на Крутицком подворье (примерно в 20 минутах ходьбы от ст. метро «Пролетарская» в сторону набережной). Начало работ в 10.00.

В этом уголке старинной Москвы отлично сохранилась застройка нескольких веков: от уникальных жилых и церковных зданий XVII века до не оцененной еще в полной мере «рядовой застройки» московских окраин середины прошлого века, которую мы гораздо больше знаем и ценим по полнотам передвижников и дейзажистов. А ведь у мастеров массовой застройки прошлого есть чему поучиться сегодняшним архитекторам и планировщикам: каждый деревянный или оштукатуренный домик с

разными наличниками окон и крыльцами естественно вписывался в каждый изгиб улочки, поворачивался, чтобы поймать больше солнца, приспособившись к росшим вокруг деревьям.

Крутицкое подворье дорого москвичам не только как памятник прошлого: именно здесь в 1971 году прошел первый воскресник пяти энтузиастов, от которого ведет свой род вся многотысячная сегодняшняя армия добровольных помощников реставраторов, объединенная в шефских секциях МГО и МОО ВООПИК, в группах МГК ВЛКСМ «Трудовая инициатива», в многочисленных формальных и неформальных группах и клубах.

Работы на Крутицком подворье много: сейчас освобождается для реставрации еще один дом, глубоко выросший в землю. А по окончании воскресника для вас распахнут двери филиала Государственного исторического музея.

Секция реставрации Ф ОП.

Редактор Ю. Г. ФРОЛОВ.