

МЕНДЕЛЕЕВЦ

ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА И РЕКТОРАТА МОСКОВСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА им. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

№ 28 (1673)
Издаётся с 1929 г.

Среда, 30 октября 1985 г.

Цена 2 коп.

Советские профсоюзы!
Развивайте трудовую активность, инициативу, техническое творчество масс, добивайтесь дальнейшего улучшения условий их труда, быта, отдыха!

Да здравствуют советские профсоюзы — школа управления, школа хозяйствования, школа коммунизма!

ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС.

ЭТО НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО

Опубликована одобренная Политбюро ЦК КПСС Комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 гг. Эта программа — замечательное выражение экономической и социально-политической стратегии КПСС, основанной на глубоком знании объективных законов развития социалистического общества. Основной закон развития нашего общества, а значит и главное содержание стратегии партии состоит в осуществлении неуклонного роста материального и культурного уровня жизни народа, всестороннего развития личности. Реальное достижение этих целей обеспечивается, как подчеркивается в Программе, непрерывным развитием и совершенствованием общественного производства, повышением его эффективности, ростом социальной и трудовой активности советских людей.

Вдохновляют перспективы, определяемые Программой.

Производство товаров народного потребления увеличится к 1990 г. в 1,3 раза, а к 2000 г. — вдвое. При этом главное внимание обращается на высокое качество этих товаров, их соответствие мировым стандартам и возрастающим потребностям советских людей. Соответственно разработана программа роста и качественного совершенствования торговли и общественного питания. К концу XII пятилетки будут полностью удовлетворены потребности трудящихся в общественном питании по месту работы, в том числе и в учебных заведениях. Количество платных услуг населению в системах коммунальных предприятий, транспорта, культуры, спорта, здравоохранения возрастет к концу пятилетки в 1,4 раза, а к 2000 г. — вдвое при сопутствующем росте культуры обслуживания.

Горячо одобряя эту Программу роста качества нашего труда и быта, мы понимаем, что ее осуществление обеспечивается творческим трудом каждого из нас. Это наше общее дело!

Наш институт, естественно, внесет существенный вклад в выполнение Программы. В ней подчеркивается «ускоренное развитие видов химического сырья и материалов, необходимых для выпуска высококачественных изделий», ставится задача обеспечить «массовый выпуск химических волокон и нитей, расширение производства новых красителей и препаратов для отделки и придания изделиям ценных потребительских свойств». Все это определяет новые перспективы научной работы многих наших ведущих кафедр. Возрастает и ответственность института за подготовку кадров инженеров-

технологов и молодых ученых, которым предстоит работать на соответствующих предприятиях и в НИИ.

Соответственно усложняются задачи дальнейшего укрепления связи института с производством. И, разумеется, Программа во многом определяет главные направления нашей работы по дальнейшему совершенствованию условий научной и учебной работы в самом институте, бытовых условий в общежитии, общественного питания в институте, увы, еще далекого от совершенства, повышению уровня культурной и спортивной работы. Широкое поле деятельности раскрывает Программа для каждого студента, каждого сотрудника института: ученого, преподавателя, инженера, служащего администрации.

В. СЕРГЕЕВ,
кафедра философии.

ЛАБОРАТОРИИ КОРПУСА ИФХ ПРИНЯЛИ СТУДЕНТОВ

На кафедре радиационной химии и радиохимии начались лабораторные занятия по курсам «Радиационная химия» и «Дозиметрия ионизирующих излучений».

В этом не было бы ничего особенного, если бы не тот факт, что студенты приняли лаборатории нового корпуса инженерного физико-химического факультета в Тушине. Лаборатории имеют не только новые стены. Они оснащены новым лабораторным оборудованием и приборами, обставлены

новой мебелью. Особенно это относится к лаборатории радиационной химии, которая полностью сформирована на базе новой комплексной лаборатории, изготовленной нашими немецкими друзьями. В нее входят лабораторные столы, оснащенные холодной и горячей водой, газом, сжатым воздухом и электричеством, вытяжные шкафы, необходимые для исследований приборы, а также другое оборудование и посуда.

Много сил, умения и настойчивости потребовалось от сотрудников кафедры, чтобы успешно закончить переезд из старого здания на Миусской площади, смонтировать лабораторную мебель, запустить приборы и в срок начать занятия со студентами. В этот трудный, напряженный период особенно хорошо поработали доцент Г. Г. Михайлов, старший научный сотрудник В. Е. Лазаревич, младшие научные сотрудники А. В. Обручников, С. А. Шилин, старший лаборант Г. В. Ксенофонтова.

Большую помощь кафедре по переезду и наладке оборудования оказали студенты-дипломники группы Ф-65. Среди них хотелось бы отметить А. Обруча, В. Бородкина, Д. Прохорова.

Итак, жизнь кафедры в новом корпусе началась. Готовятся во втором семестре встретить студентов лаборатории радиохимии и физико-химического анализа. Оживают научные лаборатории.

Конечно, предстоит еще очень много сделать, чтобы устроиться окончательно. На кафедре отсутствуют пока радиационно-химические установки и запланированный ускоритель. Не получены санитарные паспорта на хранилище изотопов и лаборатории радиохимии. Встречаются трудности с электричеством, тепло- и водоснабжением. Не хватает оконных стекол. Но хочется верить, что это все временные явления пускового периода и что кафедра успешно их преодолит и заживет полноценно и плодотворно.

В. МАРУСАНОВА.

А. ТВЕРДОВСКИЙ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕТОДИКУ ПРЕПОДАВАНИЯ

НА КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Прошло партийное собрание общетехнического факультета, посвященное итогам минувшего учебного года и обсуждению задач текущего года.

С докладом выступил декан ОТФ А. В. Вишняков. Он отметил, что, несмотря на сокращение весеннего семестра на 2 недели и экспериментальную форму экзаменов на ряде кафедр, успеваемость студентов по большинству дисциплин повысилась. Порадовали кафедра математики, где на I курсе средний балл вырос с 3,58 до 3,81, и кафедра органической химии, где на III курсе балл увеличился с 3,98 до 4,25. Вместе с тем тревожит положение с неорганической химией. Успеваемость по этому важнейшему предмету ниже, чем по любым другим химическим дисциплинам.

Далее декан указал, что в текущем году кафедрам, ведущим занятия на I курсе, придется столкнуться с большими трудностями. Средний балл аттестата студентов-первокурсников на 0,25 ниже, чем в прошлом году, а итоги конкурсных экзаменов оказались хуже по всем предметам.

Основными задачами, стоящими сейчас перед коллективом факультета, являются внедрение вычислительной техники в учебный процесс и работа по согласованию программ всех инженерных и инженерно-химических дисциплин. На факультете будет проведена серия межкафедральных семинаров по этим вопросам.

На основе широкого внедрения вычислительной техники можно поднять учебный процесс на качественно новый уровень. При этом студенты должны пользоваться компьютерами в процессе всего срока обучения в институте. К сожалению, кафедры ОТФ испытывают большие трудности с приобретением современных вычислительных машин, а те, что получает институт, редко попадают на ОТФ. Однако не только это тормозит развитие важного дела. Необходимо, чтобы все преподаватели понимали возможности, которые предоставляет вычислительная техника, и овладели навыками работы с ней.

В наступившем учебном году кафедрам следует больше внимания уделить лаборатор-

ным практикумам. Некоторые из них не отвечают требованиям сегодняшнего дня, не оснащены техническими средствами обучения. Даже такие простейшие формы, как плакаты и наглядные пособия, широко используются только двумя кафедрами — процессов и аппаратов и аналитической химии.

Серьезное внимание следует обратить на научно-исследовательскую работу студентов. На факультете 118 молодых ученых и аспирантов, но только 24 из них руководят студентами. В равной степени сказанное относится и к преподавателям.

Очень большая работа предстоит педагогическому коллективу факультета в связи с предполагаемым переходом на новый учебный план. Кафедрам придется коренным образом пересмотреть рабочие планы, готовиться к одночасовым лекциям и новой организации самостоятельной работы студентов. В связи с этим большую роль будут играть индивидуальные домашние задания. К сожалению, время, затрачиваемое преподавателями на

проверку индивидуальных заданий, пока не включается в учебную нагрузку. Мы считаем, что при подготовке нового учебного плана эта форма работы должна быть предусмотрена в нем отдельной графой.

Выступившие в дискуссии по докладу большое внимание уделили эксперименту с письменными экзаменами. Отмечалось, что по некоторым дисциплинам письменный экзамен позволяет оценивать знания студентов объективнее, чем устный. Однако студентов надо готовить к письменному экзамену в течение всего семестра.

На собрании был поставлен вопрос о целесообразности введения зачетной недели за счет сокращения экзаменационной сессии. Выступившие коммунисты указывали, что значительная часть студентов не выполняет в срок лабораторные работы и обычным явлением стал срыв занятий на последней учебной неделе.

Учебная работа и дальше должна быть в центре внимания коммунистов ОТФ — лейтмотив решений, принятых собранием.

Р. КОЧАРОВ,
зам. декана ОТФ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В МХТИ!

тенантом, начальником Главного политического управления Вооруженных Сил ДРА, членом Политбюро, секретарем ЦК НДПА.

Мухаммед Садеки Ясин — выпускник нашего института, с 1967 по 1972 год он учился на ТНВ факультете. После окончания института Мухаммед Садеки Ясин работал на азотно-туковом комбинате в г. Мазарешерифе, прошел путь от начальника смены до главного инженера.

С началом революции он занимает различные должности

в партийных органах НДПА. В годы реакции он потерял маленького сына, брата. После революции 1978 года он снова на ответственной партийной работе.

Наш гость с большим теплом и искренней благодарностью говорит об институте, своей кафедре ТНВ. Знания, полученные в МХТИ, помогли ему выполнить все поручения, которые давали партия и родина.

Несмотря на суровую, полную лишений жизнь, он остал-

ся добрым, обаятельным человеком. У него дружная, хорошая семья. Жена Хабиба — преподаватель. Два мальчика учатся в школе, две девочки — дошкольного возраста.

Встреча в ректорате прошла в теплой, непринужденной обстановке. Надеемся, что эта встреча не последняя. Дорогой товарищ Мухаммед Садеки Ясин! Всегда добро пожаловать в наш институт.

В. МАРУСАНОВА.



13 сентября в ректорате и парткоме состоялась встреча с Мухаммедом Садеки Ясином, заместителем министра обороны Афганистана, генерал-лей-

31 октября в 16.00 в МАЗе состоится отчетная конференция профсоюзной организации студентов МХТИ им. Д. И. Менделеева.

Повестка дня:

- отчет профсоюзного комитета;
- отчет ревизионной комиссии.

В чем сегодня проблема СК?

На ежегодной конференции профсоюзный комитет студентов отчитывается о проделанной работе. И в этот раз будет дан анализ деятельности комиссий профкома, в том числе и УПК. Невозможно в краткой статье подробно рассказать о всех направлениях работы УПК, поэтому остановимся на проблемах, касающихся смотра-конкурса на лучшую группу МХТИ (СК).

УПК профкома уделяла большое внимание проведению и организации социалистического соревнования в форме СК на лучшую учебную группу МХТИ. За последний год для улучшения его организации и массовости УПК профкома сделала многое. Широкое распространение получила новая анкета СК,

значительно ускоряющая процесс сбора и проверки информации. С ее применением СК был распространен на IV и V курсы, были разработаны новые положения о СК на лучшую группу МХТИ и на образцовую группу МХТИ. Вот далеко не полный перечень этих мероприятий.

Что же нового было внесено в работу в этом году? В целях улучшения новой анкеты и выработки рекомендаций треугольникам групп УПК профкома составила вопросник и распространила его с помощью газеты «Менделеевец». К сожалению, профорг группы отнес-

имели лишь отдельные группы. УПК профкома приняла решение обязать треугольники групп принимать групповые социалистические обязательства и подводить итоги социалистического соревнования на Ленинском зачете в присутствии представителей УПК факультетов. Комитет ВЛКСМ МХТИ обещал свое содействие в этом вопросе.

На I этапе СК за 1984—1985 учебный год победителями стали группы: К-12, Ф-20, ТО-32, ТО-45 (I место); ТО-15, И-21, ТО-33, Ф-41 (II место); ТО-16, Ф-22, Ф-34, ТО-46 (III место). УПК МХТИ поздравляет по-

бедителей и желает им новых успехов во II этапе конкурса. Итоги II этапа подводятся.

Группы, занявшие в СК за 1983—84 учебный год призовые места, были награждены поездками в Вильнюс, Ригу, Киев. Причем, группа Н-27 посетила Вильнюс во время летних каникул. В нашем институте это было сделано впервые. Возможно, несмотря на летние трудности с общежитием, эта практика получит продолжение.

В целях расширения контактов по СК осенью 1984 г. был заключен долгосрочный договор о дружбе и сотрудничестве с профкомом ТПИ (Таллин), наладились постоянные контакты с КПИ (Киев) и ВПИ (Вильнюс).

бедителей и желает им новых успехов во II этапе конкурса. Итоги II этапа подводятся.

Группы, занявшие в СК за 1983—84 учебный год призовые места, были награждены поездками в Вильнюс, Ригу, Киев. Причем, группа Н-27 посетила Вильнюс во время летних каникул. В нашем институте это было сделано впервые. Возможно, несмотря на летние трудности с общежитием, эта практика получит продолжение.

В целях расширения контактов по СК осенью 1984 г. был заключен долгосрочный договор о дружбе и сотрудничестве с профкомом ТПИ (Таллин), наладились постоянные контакты с КПИ (Киев) и ВПИ (Вильнюс).

Что же считать важнейшей проблемой СК на сегодняшний день? Нам кажется, что это — некоторая пассивность профоров и студентов групп в отношении СК.

Как же заинтересовать студентов в итогах соцсоревнования? Прежде всего широкой гласностью и сравнимостью результатов. Смотру-конкурсу нужен новый стенд СК, необходимо увеличить и число публикаций о ходе СК в периодической печати, уделяя больше места рассказам групп-призеров о поездках в города СССР.

Как показывает статистика, самым активным участником СК является первокурсник. Он живо откликается на все явления институтской жизни. Ежегодно проводится общеинститутская учеба профоров I курса в рамках ШПА. Как сделать, чтобы первокурснику смотр-конкурс был интересен и на III-м и на V-м курсе? Как сделать эту учебу значимым событием в его жизни? Об этом тоже стоит подумать.

В заключение хочется поблагодарить тех, кто стоял у истоков этого направления и оказывал помощь в проведении многих мероприятий по смотр-конкурсу. Это бывший председатель УПК МХТИ М. Л. Орлов, сотрудник кафедры кибернетики А. А. Дудоров, члены профкома И. Тарасова (Ф-60) и Ю. Надеждина (К-52). Большое спасибо им за неоценимую помощь в нашей работе!

А. КОЗЫРЕВ,
председатель УПК МХТИ.

ОТВЕЧАЕМ

НА ВАШИ ВОПРОСЫ

ТАК ЗАПИСАНО В УСТАВЕ

● В каком случае члены профсоюзных органов могут быть выведены из их составов?

Уставом профсоюза предусмотрено, что член или кандидат в члены республиканского, краевого, областного, городского, районного и другого, равноправного к ним комитета профсоюза может быть выведен из состава соответствующего комитета в том случае, если он не оправдывает оказанного ему высокого доверия. Этот вопрос решается на пленуме соответствующего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него в результате закрытого (тайного) голосования будет подано не менее двух третей голосов членов данного комитета профсоюза.

Что касается членов ревизионных комиссий, то вопрос об их выводе решается на заседаниях комиссий соответствующих профсоюзных органов.

В первичной профсоюзной организации вопрос о выводе члена комитета или члена ревизионной комиссии, не оправдавшего доверия членов профсоюза, решается на общем профсоюзном собрании открытым голосованием большинством в две трети голосов членов профсоюза, присутствующих на собрании. Члены комитета и члены ревизионной комиссии, избравшиеся на конференциях, выводятся из состава этих органов на заседаниях комитета, ревизионной комиссии путем закрытого (тайного) голосования большинством в две трети голосов данного органа.

● Какие меры воспитания и общественного воздействия применяются в профсоюзе?

За нарушение Устава профессионального союза, неуплату без уважительных причин членских взносов свыше трех месяцев к члену профсоюза решением профсоюзных органов и организаций могут быть применены меры взыскания: постановка на вид, выговор и, как крайняя мера, исключение из профсоюза. За незначительные проступки профсоюзные органы могут ограничиться осуждением поведения члена профсоюза или применением к нему мер общественного воспитания в виде порицания или предупреждения.

Вопрос об исключении из профсоюза решается собранием профгруппы или общим собранием первичной профсоюзной организации. Решение собрания об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании. Решение собрания профгруппы вступает в силу после утверждения его местным комитетом профсоюза.

Решение первичной профсоюзной организации об исключении или о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии.

Решение собрания первичной профсоюзной организации об исключении из профсоюза может быть отменено вышестоящим профсоюзным органом.

Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок подать жалобу в вышестоящие профсоюзные органы вплоть до ВЦСПС.



Традиционно интересно прошел на всех факультетах День посвящения в студенты, который ежегодно организуют комитет ВЛКСМ и профком студентов МХТИ. На снимке: посвящения в студенты.



посвящения в студенты, который ежегодно организуют комитет ВЛКСМ и профком студентов МХТИ. На снимке: первокурсники ИХТ факультета в спортлагере в День посвящения в студенты.

Фото В. СЕМИНА, И-34.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ СТУДИИ

В октябре театр-студия на улице Чехова отмечает традиционный праздник — день рождения студии. Одиннадцать лет назад группа энтузиастов под руководством молодых режиссеров М. Щепенко и Т. Басинной пришла в тесное помещение Клуба МХТИ на Бутырской тогда еще улице, где было положено начало будущему театру. Потом был малопривлекательный, малоприспособленный для сценической работы подвал рядом с метро «Новослободская», но все радовались. Все-таки отдельное помещение, что крайне важно для постоянной работы. До теперешнего театра были еще долгие восемь лет, а в жизни все не так, как в сказке, — все желания исполнены по взмаху волшебной палочки.

В том подвале началась сумасшедшая, неблагодарная, черная строительная работа: выносили мусор, штукатурили стены, красили, белили, сами рисовали декорации. Первый спектакль был частично кукольный, «живых» партнеров тоже клеили своими руками. Многие не выдерживали напряженного, монотонного труда, кто-то уходил, разойдясь в творческих концепциях с режиссером. Оставались убежденные единомышленники и энтузиасты. Студия росла, крепла. Образовалось ядро — «Совет министров» будущего театра. Стали тесноваты старые стены — разыскали новый подвал, и все началось сначала. Артисты опять превратились в чернорабочих. И всегда рядом с «солдатами» пле-

чой к плечу работали руководители. Как и до сих пор, полное равенство в трудовых заботах.

Шли годы. Театральная студия, ставшая родным домом для всех «выживших» студийцев, бескорыстных рыцарей Мельпомены, в этом году отпраздновала одиннадцатый день рождения.

День этот всегда неповторимый, особенный. На праздник приходят только самые близкие для студии люди, а это — целый зал гостей. И представление тоже в этот день необыкновенное. Его тема каждый год разная. В этом году студийцы решили «нырнуть» во Францию XVII века и сделали интереснейший спектакль по пьесам Мольера. Старинные танцы, мастерски поставленные Л. Мамоновой, костюмы, парики дам и кавалеров неузнаваемо меняют сегодняшних студентов: хорошие семейный дуэт А. Шарапанюк и Н. Миронова — трогательные Альцест и Селимена из комедии «Мизантроп»; Гро-Рене (Ю. Хуторянский) и Маринетта (С. Бахмутова) в комедии «Любовная досада»; скупец Жеронт (С. Прищеп) и хитрец Скапен (Е. Теряев) в отрывке из спектакля «Плутни Скапена»; А. Мамонов Г. Насапчук, Е. Кожевникова и И. Перцева в комедии «Тартюф», продемонстрировавшие блестящие светские манеры. Смотреть из зала на чудесные пре-

ращения студентов было истинным удовольствием.

В фойе (у нас в студии, как в самом настоящем театре, фойе) студийцы устроили выставку своих художественных работ. Профессиональных художников в студии нет, но сама творческая атмосфера, пример главного режиссера М. Г. Щепенко побуждают многих взяться за кисть и карандаш. И в результате — выставка, которой могла бы позавидовать любая изостудия.

Традиционный чай для гостей. К сожалению, любой праздничный вечер даже сейчас, после выхода Постановлений ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», редко обходится без хотя бы шампанского на столе. Но только не в студии. Еще пять лет назад общее собрание раз и навсегда постановило: «В студии — сухой закон». Да и не нужен «зеленый змей», если и без него весело, празднично, расставаться не хочется. И вот уже много лет никому и в голову не приходит принести в этот дом бутылку. А дни рождения, Новый год, свадьбы празднуют так, что годами потом вспоминают. Впрочем, зеленый змей в студии есть. В декорациях первого спектакля «Сказка о прекрасной царевне со всеми вытекающими из этого последствиями» фигурирует трехглавый зеленый дракон. Он стоит сейчас на почетном месте в

фойе, напоминая о первых самых трудных и самых незабываемых годах.

После чаепития смотрели слайдфильм из истории становления студии. Старшая, средняя и младшая группы преподнесли всем в подарок юмористические поздравления. Студийцы вместе отдыхали в горах на турбазе, там тоже их талантам нашлось применение. К 50-летию основания турбазы был устроен концерт силами нашего театра. Отрывки из этого концерта ребята показали в день рождения студии. Смех, шутки, бурные аплодисменты в зале не смолкали.

А на прощание в исполнении всей студии звучала сочиненная М. Г. Щепенко много лет назад песня, ставшая студийным гимном.

Каждый человек должен в жизни посадить дерево, построить дом, вырастить ребенка. Большое человеческое спасибо мы говорим Михаилу Григорьевичу и Тамаре Сергеевне за тот ежедневный труд, который они вкладывают в построенный ими студийный дом.

Пожелаем артистам вечно юного задора, энтузиазма, сплоченности и нового талантливого пополнения студийного состава.

Е. ЖЕЛЕЗНОВА.

КОГДА ПРОФОРГИ ЗАБЫВАЮТ О ДЕЛЕ

В прошлом учебном году на принципиально новом уровне начала работать школа профактива (ШПА).

Не секрет, что регулярная смена профоргов рождает трудности в работе, связанные с отсутствием опыта и навыков. Для оказания помощи в решении этих проблем и была создана ШПА. Но здесь-то и начались странные, на наш взгляд, осложнения.

Казалось бы, ШПА для профактива 1 и 2 курсов должна значить много, но большинство актива просто проигнорировало ее, причем какие-то веские доводы против выдвинуть было сложно.

Мы проводили школу профактива специально в перерыв с 15 до 15.30, хотя для нас 30 минут очень и очень мало, но идя навстречу вечно занятым студентам, пришлось довольствоваться этим. Специально для тех профоргов, которые не смогли посетить первую учебу, было решено провести ее повторно.

Теперь подведем некоторые итоги: на обе учебы для профоргов 1 и 2 курсов представили 5 групп 2 курса ТНВ факультета сочли возможным не явиться (Н-21, Н-23, Н-24, Н-26, Н-27).

— второй курс ИХТ факультета учебу полностью проигнорировал;

— профорги второго курса ХТС факультета пришли на школу в половинном составе, а вторая часть (гр. С-21, С-23, С-24) про ШПА просто забыла.

ХТП факультет ясно дал понять, что его профорги как 1, так и 2 курсов, ни в чьих учебках, а тем более в профсоюзных не нуждаются (из 12 профоргов присутствовали 3).

Образец недобросовестного отношения к школе профактива продемонстрировал КХТП факультет. На учебе его представлен лишь один «делегат».

Что касается учебы организационно-массовой комиссии, то на ней хочется остановиться особо. Само название говорит за себя: «организацион-



В институте проходит обмен профсоюзных документов. Организационно-массовая комиссия профкома студентов регулярно проводит учебу кадров по оформлению документов.

ной». Но как она может организовывать других, если даже себя председатели комиссий факультетов (кроме ИХТ) не смогли «организовать» прийти на школу профактива. Г. Верзун (Н-36), А. Воронцов (Ф-37), И. Ахмедов (С-11), Т. Панина (ТО-56), М. Печуркина (К-31) решили посвятить себя другим делам.

17 октября была проведена первая в этом учебном семестре ШПА для профоргов первого курса. Из 35 профоргов-первокурсников на учебу побывало 15 человек. Остальные сами себя обокрали, оставшись за пределами конкурса на лучшего профорга.

Аттестация профоргов и определение лучших проведено у нас впервые. Самые достойные были награждены денежными премиями.

Сейчас, изучив прошлогодний опыт, мы ищем новые

формы работы. В этом году она уже идет по-другому. Большой упор делается на факультетские ШПА, институтская же ШПА берет на себя обучение профоргов I курсов, и далее — контроль за работой школ профактива на факультетах.

Ребятам, работающим в профкоме, никогда не жалко поделиться своими знаниями и опытом, и на это не жалеется ни сил, ни времени, хотя мы тоже учимся. А когда вкладываешь в свое дело, в свою работу всю душу и натапливаешься на стену равнодушия, халатного отношения, то бывает просто по-человечески обидно. Вам знакомо такое чувство?

И. ТАРАСОВА,
председатель школы профактива института, Ф-61.

Фото В. ЕВДОКИМОВА.

Славу Коломенскому в XVII, XVIII веках принес созданный здесь деревянный царский дворец, к сожалению, потом разобраный. О его виде мы можем судить лишь по макету, представленному в экспозиции музея.

Новая эра в истории усадьбы началась после Великой Октябрьской революции. Решением Советского правительства территория усадьбы была объявлена заповедником. Здесь решено было создать музей деревянного зодчества. Для этого из Архангельской области привезли несколько построек, в том числе и домик Петра I. Кстати, юный Петр часто бывал в Коломенском. Со своим потешным войском он устраивал там жаркие баталии.

На территории музея находится и единственное деревянное здание, уцелевшее после пожара 1812 года.

Трудно рассказать обо всем, что мы увидели. Это и прекрасный вид с высокого берега Москвы-реки на новые, современные районы Москвы, и фруктовые сады, окружающие усадьбу с трех сторон, и множество родников с прозрачной водой.

В. ЕВДОКИМОВ,
фото автора.

Материалы страниц 2 и 3 подготовлены корреспондентами профкома студентов.

«Впервые!» «Спешите!» «Только у нас!» Яркими буквами пестрят афиши клуба МХТИ... Культурно-воспитательная комиссия профкома и штаб по организации свободного времени студентов, призван на помощь объединения клуба и назвав Клуб МХТИ домом своим, расположились в нем и придумывают что-либо этакое — интересное, необычное, новое, дерзкое...

ВОТ ТОГДА БУДЕТ ТОЛК

А для кого?

Если День первокурсника и День химика пользуются такой популярностью, что билетов не достать, то День культурорга был организован впервые — и, наоборот, поэтому в даери БАЗа «ломилась» большая масса народа.

Но шутки-шутками, ирония — иронией, а дело — делом!

10 октября мы ждали культуроргов групп, курсов, факультетов на прессконференцию, посвященную открытию творческого сезона 1985/86 учебного года в МХТИ им. Д. И. Менделеева. Были приглашены руководители клубов по интересам, директор клуба Е. В. Железнова, члены КВК профкома и ШОСВС комитета ВЛКСМ МХТИ. Конференция проходила в дни празднования 90-летия со дня рождения С. Есенина, и перед собравшимися выступили артисты филармонии с тематической литературно-музыкальной композицией на стихи С. Есенина. Вся работа конференции была нацелена на то, чтобы помочь вновь избранному активу культурорганизаторов лучше спланировать и правильно организовать культурно-массовую работу в группах, на курсах, факультетах.

К сожалению, культурорги не проявили должного интереса к организованному мероприятию. Факультет ИХТ был представлен одним, ХТП — двумя культуроргами, а рекордное число пришедших составляло 12 человек (ИФХ). И глаза тех, кто все же пришел, не выражали особого восторга, желания работать. А странно...

Первый кур! Вчерашние абитуриенты, помнящие еще школьные вечера и затем и жаждущие внести свою лепту в студенческую жизнь, которая длится 5 лет, в которой жить и мечтать, жить и дерзать, творить, пробовать себя! Или это мы так думали? Мы на 5 лет старше их. Да неужели за 5 лет так изменились интересы?

А может быть, все дело как раз в них, в интересах? Ско-

рес, в нем, в интересе — к работе общественной, которую сам выбрал, на которую выбрали тебя. Что ж, дело добровольное! Но если взял, так берись! Работай с интересом и отдачей: галочки в культурно-массовой работе — мертвые точки. К этой работе даже само слово «работа» не очень подходит. Это — жизнь: творческая, бурная, беспокойная, порой нервная и неблагодар-

ная, но в итоге — светлая и богатая воспоминаниями, встречами, людьми.

Так вперед, культурорги! 3,5 тысячи студентов института проживают в общежитии, пять лет учебы для иногородних ребят хорошая возможность приобщиться к культурным ценностям столицы. Кому, как не вам, культурорги, помочь им в этом! От вас зависит тот духовный, эмоциональный багаж, который будущий инженер унесет с собой в жизнь. А кто поможет вам? Клуб. Профком. Комитет комсомола. Мы ждем и ищем по институту горящие затеей глаза, пытливые умы с талантливыми мыслями, умелые руки. А нет ли их, культурорги, среди ваших друзей? Ведите их в клуб, знакомьте! Если, конечно, сами знаете, где находится территориально в нашем институте-лабиринте Клуб МХТИ (кстати, многие культурорги групп не знакомы с географией института). Более того, они не знают даже друг друга, учась в параллельных группах! Знакомьтесь! Читайте объявления, которые мы пишем для вас и развешиваем у БАЗа!

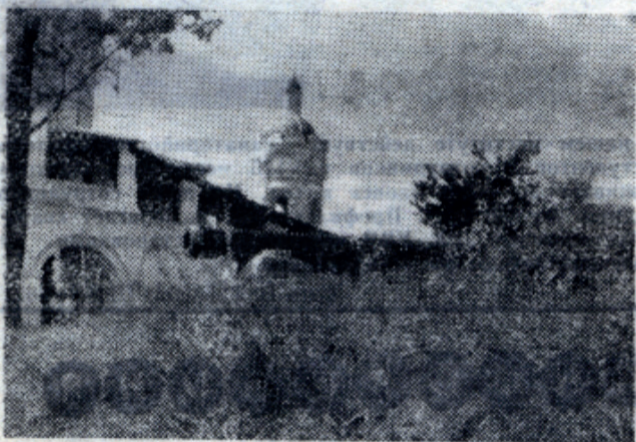
А главное — не бойтесь осуществлять то, что задумали. Ведь обиднее всего, когда подающие надежды культурорги факультетов, словно боясь себя, скатываются в бездельность, нерешительность, безинициативность и, как следствие, в пассивность в сухую пору отчетов!

Нет! Общественному работнику «любое дело — по плечу!» А культурно-массовому — еще и «по плечу соседа»: придумать, организовать, повлечь всех, кого только можно, рассказать, заразить идеей, осуществить, пройдя все трудности и неприятности, — и самому при том остаться веселым, живым и невредимым, готовым к новым задумкам.

Вот тогда будет толк!

О. РОМАНОВА,
председатель культурно-воспитательной комиссии профкома студентов МХТИ.

КОЛОМЕНСКОЕ



Мы были слышаны о музее-заповеднике Коломенское, но то, что увидели и услышали на экскурсии, превзошло все наши ожидания.

Усадьба Коломенское была задумана в XVI веке как загородная резиденция московских царей. На высоком берегу Москвы-реки расположен величественный архитектурный ансамбль. Многие постройки дошли до нас из далекого прошлого и представляют огромную историческую ценность. Наиболее древними из них являются церковь Вознесения и

церковь Иоанна Предтечи в Дьякове. Церковь Вознесения была построена в 30-х годах XVI века в честь рождения наследника престола, в будущем царя Ивана Грозного. Это первый шатровый храм на Руси. Позднее к храму была пристроена галерея, существенно изменившая его вид.

Примерно в то же время создавалась и церковь Иоанна Предтечи в Дьякове. Как считают сейчас многие ученые, декоративные элементы, архитектурные детали ее послужили прообразами для многих деталей известного на весь мир собора Василия Блаженного.

ЗАЧЕМ ХИМИКУ ХОРЕОГРАФИЯ?..

Действительно, зачем? Ведь он химик и в балет не собирается. Правда, он ходит в театр, интересуется искусством и вообще человек творческий.

Но как научиться мобилизовать свои творческие силы в нужный момент? Как научиться быть все время в нужном творческом тоне? Как, наконец, научиться не ходить целый день хмурым и сутулым?

А скажите, кто из химиков знает, чем отличаются танцы Севера России, ее Центральной части и Юга России? А кто знает о многообразии русского костюма, которое вовсе не сводится к знаменитому русскому сарафану? Кто, в конце концов, умеет красиво ходить и танцевать?

Всему этому можно научиться, это можно узнать в хореографическом коллективе. В МХТИ он создан два года назад и имеет в своем активе уже семь номеров. Этот труд считается тяжелым. Но почему-то решаются на него только

девушки. Юноши МХТИ еще не сказали своего веского слова.

Планы коллектива большие: в добавление к уже имеющимся русскому, белорусскому, итальянскому танцам, тематическим и современным композициям добавится сюита молдавских танцев (вот где нужны юноши!), сюита испанских танцев (где наш солист в ней?), композиция на музыку номера дуэта Мейвуд, вальс и узбекский танец, а также сюита русских танцев (здесь, юноши, без вас тоже нельзя).

Стать одним из лучших среди очень сильных хореографических коллективов вузов Москвы очень трудно. Но мы должны это сделать!

Менделеевцы (особенно юноши), хореографический коллектив ждет вас. А хореография в долгу не останется.

Л. МАМОНОВА,
руководитель хореографического коллектива.

На кафедрах и факультетах института прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания, которые предшествовали отчетному собранию профактива сотрудников МХТИ им. Д. И. Менделеева.

Сегодня мы публикуем материалы по некоторым из вопросов, затронутых в ходе собраний.

НУЖДАЕТСЯ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Социалистическое соревнование между кафедрами нашего института возникло давно и проходит в соответствии с Положением о социалистическом соревновании и смотре-конкурсе на лучшую кафедру и лучший факультет. Это Положение всегда было предметом разговоров почти на всех профсоюзных собраниях, и оно нужно. Тем не менее хотелось бы, не вдаваясь в арифметику подсчета баллов, обратить внимание на некоторые негативные моменты.

Наш факультет выполняет около 50 договоров о социалистическом содружестве с разными институтами и предприятиями. Такие договоры всегда рассматриваются как одна из форм социалистического соревнования, позволяющая совместными усилиями решать назревающие технологические задачи и развивать творческое содружество науки и производства. Однако в новом Положении нет ни одного слова о договорах о содружестве. Хотелось бы знать, почему?

И в новом Положении не объективно, по нашему мнению, оценивается защита докторской и кандидатской диссертаций — абсолютным количеством очков без учета числа потенциальных диссертантов. Ведь с каждой защитой их количество уменьшается.

Неприятно видеть свой факультет в конце финальной таблицы по итогам соревнования. Мы далеки от мысли, что такое положение целиком объясняется загруженностью наших сотрудников строительством нового корпуса в Тушине (хотя мы многим пожертвовали ради этой стройки) и «несовершенством» Положения. Факультет обладает специалистами высокой квалификации (кстати, достигнутый уровень квалификации кафедр тоже не учитывается новым Положением), которые работают не менее напряженно, чем их коллеги на передовых кафедрах. Однако специализация кафедр такова, что возможности издания в государственных изданиях учебников по специальности очень невысоки.

Маломасштабность наших производств не позволяет рассчитывать на большие экономические эффекты от внедрения. Но ведь это не значит, что для маломасштабного производства разрабатывать новую технологию легче и быстрее, чем для крупных. Усилия сотрудников, объем научных проблем не меньше.

Поэтому мы предлагаем при подведении итогов социалистического соревнования сбалансировать «весовые категории» кафедр и полнее оценивать приложенные усилия сотрудников в достижении конечного результата, их энтузиазм и отношение к труду. Ну, а если в силу специфики кафедры эти усилия умножаются на большее количество тонн продукции или сэкономленных рублей, то это конечно тоже хорошо.

По мнению профбюро ИФХ факультета, целесообразнее пункты положения, отражающие невыполнение плановых показателей, вынести в раздел производственной дисциплины, с тем чтобы трудовую дисциплину в большей мере оценивать как дисциплину исполнительскую.

В. ШИТИКОВ,
председатель производственной комиссии ИФХ факультета.

В октябре наши сотрудники совершили путешествие в столицу Латвийской ССР — центр экономической, научной и культурной жизни республики, крупный порт на Балтийском море. Далеко за пределами республики известна продукция

берегу Даугавы расположена старая Рига, древняя часть города с характерными чертами средневековья и многочисленными памятниками архитектуры. Живописны рижские парки. Самый большой из них Межапарк — любимое место

ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ ПОЕЗДКА

рижских промышленных предприятий. Они дают стране вагоны для электрифицированных железных дорог, гидротурбины, трамваи, мопеды, микроавтобусы, радиоприемники, телефонные аппараты, сложные приборы. Широко известны рижские текстильные и трикотажные изделия, мебель, предметы прикладного искусства.

История города богата революционными событиями, о чем говорят многие памятные места. Особенно бережно относятся рижане к местам, связанным с пребыванием здесь в апреле 1900 г. В. И. Ленина. Созданы два мемориальных музея В. И. Ленина. Всего в городе — 20 музеев с филиалами.

Рига — один из красивейших городов Прибалтики. В письменных источниках он впервые упоминается в 1198 г. В центре города на правом

отдыха горожан. Здесь расположена ВДНХ Латвийской ССР. В городе находятся Академия наук Латвийской ССР, свыше 50 научных учреждений, несколько высших учебных заведений.

Богата культурная жизнь города. Здесь 7 театров, цирк, несколько концертных залов, среди которых большой популярностью пользуется Домский концертный зал. С Ригой связана жизнь и деятельность многих видных деятелей латвийской культуры. Здесь родился народный писатель и советский государственный деятель В. Лацис, пионер советского ракетостроения Ф. Цандер, скульптор В. Мухина, кинорежиссер С. Эйзенштейн.

Сотрудники остались довольны поездкой.

В. ХОЛУПКО.

ВПЕРВЫЕ В ИНСТИТУТЕ

Впервые в профкоме нашего института организована жилищно-бытовая комиссия. В эту комиссию входят представители всех подразделений института. Однако прошел год, а профбюро ЭПМ, студгородка и кафедры доцента Г. Н. Жаворонкова и не думают включаться в работу.

Функции жилищно-бытовой комиссии многогранны. Это прежде всего работа по улучшению жилищных условий наших сотрудников. В настоящее время проводится перерегистрация и постановка на учет очередников районов и кадровых работников, имеющих до 7 кв. м на человека.

Жилищно-бытовая комиссия занимается также организацией жилищно-строительного кооператива в Тушине. Проекты двух домов, которые будут построены по адресу: ул. В. Лациса 21-23, уже прошли экспертизу и находятся на утверждении.

Кроме того, жилищно-бытовая комиссия занимается распределением товаров народного потребления. В этом году нашему институту было выделено 13 холодильников марки «ЗИЛ», которые были распределены по всем факультетам.

И. СЕМЕНОВА,
председатель жилищно-бытовой комиссии.

ВЫСТАВКА ПЕРЕВОДОВ

Вот уже четвертый год в научно-информационном центре МХТИ существует отдел переводов, выполнивший за этот период около 300 переводов. Недавно наш отдел совместно с научно-библиографическим отделом НИЦ организовал очередную выставку своих работ, выполненных по заказам профилирующих кафедр института. Выставка была тематической и посвящалась высокомолекулярным соединениям. У выставочного стенда можно

было видеть преподавателей, аспирантов, студентов факультета технологии полимеров, других факультетов, знакомившихся с переводами, а также с многочисленными зарубежными монографиями, учебниками, справочной литературой по ВМС, демонстрировавшимися на выставке.

Переводы были выполнены с ряда европейских и японского языков. Нам было приятно получить положительные отзывы о профессиональном уровне переводов, об их оформлении. Укажу, что подавляющее большинство переводов передается отделом во Всесоюзный центр переводов для включения в государственный фонд. Копия каждого перевода

остается также в фонде НИЦ, так что с переводом можно всегда ознакомиться.

Мы постарались оповестить все заинтересованные кафедры о нашем «переводческом вернисаже», обеспечить при необходимости посетителей копиями переводов.

Отдел продолжает работу по ознакомлению специалистов МХТИ с достижениями науки и техники за рубежом. Эту задачу видные исследователи в области научно-технического перевода сегодня называют «лингвистическим обеспечением научно-технической революции».

В. АГРОНОВ,
зав. отделом переводов
НИЦ.

БЛАГОДАРИМ ПРОФКОМ

Коллектив женщин Менделеевского института, занимающихся ритмической гимнастикой с октября 1984 г., выражает благодарность профкому института за организацию занятий ритмической гимнастикой.

Профком нашего института одним из первых откликнулся на призыв Партии и Правительства усилить заботу о здоровье населения, сделать образ жизни советских людей трезвым и здоровым.

В этом не последнюю роль играют занятия ритмической гимнастикой, благодаря которым у нас резко сократилось количество больничных листов, повысился общий тонус, что, естественно, сказывается на эффективности нашего труда, на желании работать с еще большей отдачей.

Коллектив женщин, занимающихся ритмической гимнастикой.

СЛУШАЛИ — ПОСТАНОВИЛИ

В октябре 1985 г. состоялось заседание профсоюзного комитета, где заслушивалось сообщение главного инженера Ю. Р. Шерстеникова о подготовке института к зимнему периоду.

Закончен ремонт отопительных систем в Информационном центре, на кафедрах аналитической химии, органических красителей, химической переработки пластмасс. От работников этих подразделений часто поступали жалобы на неудовлетворительную работу отопительной системы. По заявкам кафедр ведется остекление помещений. В ближайшие дни кафедрам будут выданы утепляющие материалы. Службами института проведена ревизия и профилактика котельных, они сданы под отопительный се-

зон. Заключен договор на ремонт третьего котла с ноября этого года.

Профком постановил:

● к ноябрю службам института заложить кирпичом оконный проем на кафедре технологии, электрохимических производств;

● комиссии охраны труда и техники безопасности профкома совместно с главным инженером института провести проверку качества утепления кафедр на зимний период. Срок — 15.11.1985 г.

● отделу снабжения принять более энергичные меры по приобретению деревообрабатывающих станков для оборудования столярного цеха.

И. НИКИФОРОВА.

С ОБЪЕКТИВОМ ПО МЕНДЕЛЕЕВКЕ



В нашем институте действует санаторий-профилакторий для студентов и сотрудников на 125 мест. Профилакторий обслуживает до 1400 человек в год. На долю сотрудников приходится до 530 мест. Профилакторий располагает кварцевыми установками, УЗ, УВЧ кабинетами, установками для лечения электрофорезом, ингаляторием.

Фото В. ГЛАЗЫРИНА, Н-62.

ИНФОРМАЦИЯ

Наш институт заключил с Мосгорэлектроснабсбытпрокатом договор, который вступает в силу с 1 января 1986 г. Этот договор позволяет сотрудникам института получать в прокат разнообразные приборы для научных исследований, например: анализаторы, вольтметры различных типов (в том числе производства ПНР и ГДР), генераторы, измерители различного назначения, электрические пишущие машинки, осциллографы, потенциометры, преобразователи, самописцы, усилители, цифropечатающие устройства, частотомеры, вычислительные комплексы. С подробным перечнем приборов можно ознакомиться в отделе стандартизации и метрологии института. Справки о номенклатуре прокатного парка, наличии приборов можно получить по телефонам 119-96-74, 111-76-23.

Л. МАЛЕВСКАЯ, главный метролог.

Редактор Ю. Г. ФРОЛОВ