

# Менделеев

ГАЗЕТА МОСКОВСКОГО ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА имени Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

№ 17 (1900)

Среда

19 июня

1991 г.

Издается с 1929 г.

Цена 2 коп.

## ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ИНСТИТУТА

Сегодня в стране в период, переходный к рыночной экономике, нарушены многие экономические структуры и связи. Практически все отрасли народного хозяйства испытывают большие трудности. Аналогично положение и в высшей школе. Так, нашему институту на 1991 год утвержден бюджет в размере 20 млн. рублей, что по сравнению с прошлым годом (14 млн. рублей) больше на 30%. Однако, если учесть, что стоимость ремонтных, коммунальных и прочих услуг, а также всего того, что мы приобретаем, возросла в 2-3 раза, наше финансовое положение резко ухудшилось.

Проблемы усугубляются также тем, что со II квартала Правительством введен режим чрезвычайного бюджета, при котором по многим статьям финансирование сокращено до 25%. Кроме того, институт получает кредиты каждый месяц, а не ежеквартально, как было раньше. Это делает невозможным какое-либо планирование финансов. Серьезные опасения вызывает, к примеру, предстоящая выплата 2-х месячных студенческих и аспирантских стипендий и отпускных преподавателям. Хотя, конечно, все возможные меры руководством института будут предприняты.

Имеет место мнение, что нашему институту следовало бы перейти из ранга союзного под крыло Российского Госкомитета по делам науки и высшей школы. Действительно, финансирование российских вузов более стабильное и по сравнению с прошлым годом оно возросло на 70%. Однако, если сравнивать абсолютные цифры, то у российских вузов оно сегодня достигло 1500+1700 рублей на одного студента, а союзных—2200+2500 рублей. Поэтому сегодня изменение статуса МХТИ экономически вряд ли целесообразно.

Известно, что в 1991 году возросли студенческие и аспирантские стипендии, а также зарплата большинства категорий сотрудников института. Если на новые студенческие и аспирантские стипендии, 30-процентное увеличение зарплаты административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу, новые ставки преподавателям институт получил целевое финансирование из госбюджета, то любое повышение зарплаты сотрудникам НИЧа, в том числе и компенсационные выплаты, проходят только из внутренних источников института. Из внутренних же источников предстоит оплачивать и новые командировочные расходы: 25 рублей в день в столицах республик и 20 руб-

лей в день во всех остальных городах.

В связи с новым порядком финансирования, а также изменением экономической ситуации в промышленности, при котором значительно уменьшилась спонсорская помощь институту со стороны промышленных предприятий, Президиум Совета трудового коллектива института принял решение о корректировке социальной программы института. Из нее на ближайшие 2-3 года исключены строительство «зимнего сада», профилактория в спортивном лагере, а также ряд других объектов. В то же время значительно увеличены дотации на студенческое питание. В этом году на это запланировано истратить 1 млн. рублей. Сумма большая, но это деньги непосредственно на социальную защиту студентов.

Трудность финансового положения заставляет институт перейти на режим строгой экономии, при котором каждая кафедра должна при планировании своих расходов исходить из реальных возможностей. Это касается каждого подразделения института. Недавно вышел приказ, регулирующий финансирование заграничных командировок, в соответствии с которым из централизованного фонда будут оплачиваться поездки студентов, аспирантов,

специалистов, выезжающих на длительную научную работу (свыше 2 месяцев), членов официальных делегаций института. Хочу отметить, что поездки официальных делегаций практически всегда оплачиваются принимающей стороной. Все остальные поездки будут оплачиваться из средств факультетов, кафедр, сторонних организаций или по желанию командируемых из личных средств специалистов.

Большое значение имеет сегодня поиск новых путей финансирования. В конце 1990 года создана специальная группа спонсоров, в которую вошли: химкомбинат «Россия», НИИХиммаш, НИИУИФ, ПО «Стройтекло», ПО «Воскресенскцемент», концерн «Цемент», Гусевский хрустальный завод, ПО «Синтезспирт», Уфимский НПЗ, ПО «Новолодожнефтегорснит», ПО «Пигмент», Ассоциация «Анилинпром», МНПО «НИОПИК», НИИГрафит, Ассоциация электродных заводов, ВПО «Монолит», комбинат «Десна», зд. им. Петровского и другие. В ректорате регулярно проходят встречи ответственных за каждого из спонсоров. Эта работа уже дала свои результаты: институт получил 150 тысяч рублей, до сентября мы ожидаем поступления еще 150 тысяч рублей.

На заработанную валюту приобретено 10 компьютеров IBM (15 тыс. долларов) и 10 ЭВМ СМ-1841 — за 200 тыс. рублей спонсорских денег.

В последнее время при институте создан целый ряд малых предприятий: «Симбио», «Тор», «Крокус-2», «Совинтех», «Мост», «Эплен», «Елена», «ТЭКО», «Братина», «Симплекс». Институту «Экотехнология». Мы рассчитываем получать ежегодный доход от их существования в размере 200+300 тыс. рублей.

Финансовые проблемы основные в жизни института, и необходимо искать пути их решения. Это сегодня главное в работе ректората и должно стать заботой каждой кафедры института.

П. Д. САРКИСОВ,  
ректор института.

## НАШИ НА СИЦИЛИИ

Известно, что привлечение зарубежных специалистов для работы на совместных предприятиях, оснащенных западным оборудованием, но находящихся на территории СССР, связано с немалыми трудностями, прежде всего финансового плана. И поэтому, когда между менеджером итальянской фирмы «Маццони» синьором Ф. Оливьеи и заведующим кафедрой основного органического и нефтехимического синтеза нашего института, проф. Швецом В. Ф. была заключена устная договоренность о проведении стажировки с оплатой проживания двух студентов этой кафедры в Италии для их последующей работы на советско-итальянском СП «Симомс» в г. Шебекино (Белгородская обл.), это представлялось оптимальным вариантом для всех заинтересованных сторон.

СП «Симомс», создаваемое в рамках крупного Шебекинского химзавода, готовится к началу производства нового вида моющего средства (которое в перспективе будет поставляться в Италию) по схеме, предложенной нашей кафедрой, оборудование же взялось поставлять итальянская сторона; все это разумеется, требовало привлечения туда квалифицированного инженерно-технического персонала, к тому же, знакомого с особенностями поставляемой аппаратуры и имеющего представление о ведении производства «по-итальянски». Естественно, что взоры шебекинских химиков, с которыми у кафедры ОО и НХС давние деловые связи, вновь обратились к МХТИ.

Получив от Валерия Федоровича столь интересные предложения, мы, разумеется, ответили на них согласием, не очень, впрочем, веря в их реалистичность. Однако времена сейчас и вправь меняются, да и дружеские связи нашего уважаемого зав. кафедрой с итальянскими партнерами сыграли

свою роль — так или иначе, а пройдя все необходимые формальности, заключив договора с СП «Симомс» и в двухмесячный срок изучив худо-бедно итальянский язык, мы 14 марта 1991 года ступили на залитый солнцем бетон миланского аэропорта «Мальпенса».

Надо отдать должное хозяевам — они были гостепримны настолько, насколько мы только могли расчитывать. А то, что на согласование нашей дальнейшей программы ушло добрых пять дней, пожалуй, было даже на руку нам — впервые попав в «мир иной», мы остро нуждались хотя бы в небольшом периоде адаптации, в течение которого мы, если и напоминали о нашей миссии, то скорее из приличия, чем от искреннего желания немедленно «засучить рукава». Жили мы в это время в небольшом живописном городе Варезе в 10 км от швейцарской границы. К счастью, в то же время там находились и наши «покровители» — проф. В. Ф. Швец и В. Г. Правдин — наш шебекинский «патрон». Это конечно, в известной степени, облегчало наше положение. Однако через три дня мы проводили их в Москву и отныне могли рассчитывать лишь на самих себя.

Тем временем хозяева старались разнообразить наш досуг. Мы имели несколько встреч с синьором Ф. Оливьеи и, видимо, произвели на него благоприятное впечатление, причем, видит Бог, это чувство было взаимным. Во всяком случае, он и позже старался делать для нас со своей стороны все, что было в его силах, за что мы ему остаемся чрезвычайно признательны.

Итак, после великолепной автомобильной вылазки в Милан на один день и нескольких дней активного отдыха в Варе-

зе, когда нас уже начало беспокоить несколько затянувшееся (пусть даже вынужденное) безделье, в нашем гостиничном номере раздался долгожданный телефонный звонок. Моника, секретарша синьора Оливьеи, сообщила, что следующим утром нам предстоит отправиться на Сицилию для прохождения месячной стажировки на один из заводов компании «ЭНИХЕМ».

Сицилия... Одно это слово производило на нас завораживающее: солнце, море, пальмы, мафия! Чего может хотеть человек, попавший в Италию на столь короткий срок и желающий за это время попытаться понять душу этой страны? Конечно, конечно, посетить Вечный Город или, на худой конец, футбольный матч. А уж потом — непременно забраться на Сицилию!

Итак, мы тепло попрощались с хозяйкой (отеля, подарив ей за оказанное гостеприимство «очень миленьку» (по ее словам) куколку в национальном стиле и отбыли в аэропорт «Липиате» (второй и последний аэропорт в Милане), откуда самолетом авиакомпании совершили перелет через всю страну по маршруту Милан-Катания. За эти полтора часа нам была предоставлена великолепная возможность изучить Италию, пусть с девятикилометровой высоты, зато всю сразу. Прекрасно просматривалась Север страны, ухоженный, чтобы не сказать — холеный, долина реки По, легендарная Кремона, Флоренция, угрюмые хребты весенних Аппенин, живописная группа Липарских островов в Тирренском море с неизменными облачками над жерлами вулканов. И, наконец, под наами потянулись покрытые бесчисленными апельсиновыми плантациями, зеленые нагорья

недостатки, было в их жалобах что-то такое, что вызывало в нас внутреннюю усмешку: «Нам бы ваши заботы!» — настолько культура и организация производства там отличались от того, что мы привыкли видеть на отечественных предприятиях. Весь завод по сути дела размещен под одной крышей: линии производства серного ангидрида и алкилбензосульфонатов, жидких моющих средств и стиральных порошков, емкости с полуфабрикатами и склад готовой продукции, аналитическая лаборатория и «бытовки» персонала, которого, к слову сказать, никогда не бывает больше 30 человек за смену. Последнее объясняется не столько малыми размерами предприятия (в смысле производственной мощности оно не такое уж и маленькое, во всяком случае 14000 тонн одной лишь додецилбензосульфонатов, производимой им в год, кое о чем говорят), сколько тотальной автоматизацией и компьютеризацией производства. Отдельно от основного производства расположены лишь административный корпус, столовая и хранилища сырьевых компонентов моющих средств. Однако грамотное, рациональное использование производственных площадей приводит к тому, что вместо ненебрежной, казалось бы, тесноты, компактное расположение производств и складов оборачивается крупным преимуществом — здесь, поистине, все было «под рукой». Да и свободного места при этом хватало. И еще одно обстоятельство, которое мы не могли не отметить — даже вблизи самых «западистых» по нашим понятиям производств дышалось почти также легко, как в чистом поле. А в траве у стен корпуса шастали ящерицы. Из чего мы заключили, что с экологией тут все в

(Окончание на 2 стр.)

