



# Менделеевец

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА им. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА  
№ 19 (2184) + декабрь 2005 г. + Издается с 1929 г. + Распространяется бесплатно

В связи с окончанием в январе 2006 г. срока полномочий действующего ректора Менделеевского Университета на 21 декабря назначены выборы Ректора.

Ученый совет Университета утвердил список кандидатов на должность ректора на своем заседании 30 ноября 2005 г.:

**Акинин Николай Иванович**  
**Колесников Владимир Александрович**  
**Челноков Виталий Вячеславович**  
**Юртов Евгений Васильевич**

*Программы кандидатов - на стр. 2-12*

## РУКОВОДИТЕЛИ НАМИУСАХ

историческая справка

**Московское промышленное училище  
в память 25-летия царствования  
императора Александра II**

**Директоры:**

1896-1899 Крылов Александр Алексеевич  
1899-1902 Владимирский Сергей Алексеевич  
1902-1911 Докторов Александр Петрович  
1911-1918 Зограф Константин Юрьевич  
(Георгиевич)

**Московский химический техникум  
им. Д. И. Менделеева**

Директор:  
1919-1920 Зограф Константин Юрьевич

**Московский практический химико-  
технологический институт им. Д. И. Менделеева**

**Ректоры:**

1920-1921 Зограф Константин Юрьевич  
1921-1922 Пантелеев Владимир Петрович  
1922-1923 Иванов Александр Константинович  
1923 Тищенко Иван Александрович

**Московский химико-технологический  
институт им. Д. И. Менделеева**

**Ректор:**

1923-1929 Тищенко Иван Александрович

**Директоры:**

1929-1930 Гурвич Моисей Натанович  
1930 Чужин Яков Эммануилович  
1930-1933 Тихменев Николай Сергеевич  
(Единый московский химико-технологический  
институт им. Д. И. Менделеева)  
1933-1936 Орлов Ларион Прокопьевич  
1936-1937 Маслов Алексей Матвеевич  
1937-1943 Пильский Иосиф Яковлевич  
1943-1948 Дыбина Прасковья Васильевна  
1948-1961 Жворонков Николай Михайлович

**Ректоры:**

1961-1962 Жворонков Николай Михайлович  
1962-1973 Кафтанов Сергей Васильевич  
1973-1985 Ягодин Геннадий Алексеевич  
1985-1992 Саркисов Павел Джибраелович

**Российский химико-технологический  
университет им. Д. И. Менделеева**

**Ректор**

с 1992 Саркисов Павел Джибраелович.

# Николай Иванович Акинин



**- Проректор по экономическому материально-техническому развитию РХТУ им. Д.И. Менделеева**  
**- Заведующий кафедрой надежности и безопасности технологических процессов**  
**- Доктор технических наук**  
**- 1950 года рождения**

Акинин Николай Иванович, проректор по экономическому и материально-техническому развитию РХТУ им. Д.И. Менделеева, заведующий кафедрой надежности и безопасности технологических процессов, доктор технических наук. Родился 3 января 1950г. в Липецкой области Данковского района д. Брусы в крестьянской семье, семье ветерана Великой Отечественной войны.

## Образование:

1969г. - сельскохозяйственный техникум (г. Чаплыгин, Липецкой области);

1977г. - МХТИ им. Д.И. Менделеева.

## Трудовая и общественная деятельность:

1969г. - бригадир полеводческой бригады (с. Баловнево, с-з им. Ленина, Липецкой обл.);

1969-1971 - служба в Советской

Армии, механик по реактивному вооружению самолетов, старшина технико-эксплуатационной части войск ПВО (Приморский край, г. Артем-5);

1971-1977 - студент ИХТ факультета МХТИ им. Д.И. Менделеева;

1972-1974 - опыт ССО - боец, командир выездного студенческого отряда; 1975-1980 - директор студенческого городка МХТИ "Сокол" и "Тушино"; 1980-1987 - депутат Тушинского Райсовета народных депутатов 3-х созывов. Зам председателя комиссии по делам молодежи Тушинского райсовета;

1980-1985 - проректор по административно-хозяйственной и финансовой работе МХТИ им. Д.И. Менделеева;

1985-1988 - начальник Хозяйственного Управления Минвуза СССР; 1988-1991 - заместитель начальника Главного Управления Гособразования СССР;

1991-1998 - директор Тушинского комплекса РХТУ;

1998-2003 - проректор по развитию материально-технической базы РХТУ;

2003 - по н. в. - проректор по экономическому и материально-техническому развитию.

## Педагогическая деятельность:

1986-1998- старший преподаватель, доцент кафедры охраны труда и промышленного строительства МХТИ им. Д.И. Менделеева; 1998-2004- доцент кафедры надежности и безопасности технологических процессов РХТУ;

2004 - по н. в. - заведующий кафедрой надежности и безопасности технологических процессов РХТУ.

## Научная квалификация:

Кандидат технических наук: в 1986 году защитил кандидатскую диссертацию по спецтеematике. Научные руководители - проф. Светлов Б.С., доц. Хотин В.Г.

Доктор технических наук: в апреле 2005г. защитил докторскую диссертацию на тему "Методические основы прогнозирования и предотвращения взрывов легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов на опасных производственных объектах металлургических и коксохимических предприятий". Научный консультант - проф. Кондриков Б.Н.

Опубликовано более 80-и научных работ, в том числе учебные пособия и научная монография, подготовленная по результатам докторской диссертации.

## Правительственные награды:

орден "Знак Почета", медаль "За трудовое отличие" и медаль "В память 850-и летия Москвы".

## Семейное положение:

Женат. Имею двоих сыновей (выпускники РХТУ).

студентов и аспирантов.

- Сохранение и развитие взаимодействия с академической наукой, отраслевыми производственными и научными центрами России, частным и корпоративным бизнесом, государственными концернами, партнерами из ближнего и дальнего зарубежья.

- Устойчивое плановое развитие университета в современных условиях.

## Принципы и действия:

### 1. Кадровый потенциал и кадровая политика:

1.1. Поддержка и забота об опытных преподавателях и сотрудниках - ветеранах Менделеевки - важнейшем интеллектуальном ресурсе университета.

1.2. Последовательное увеличение

## Программа

### кандидата на должность ректора РХТУ им. Д.И. Менделеева Акинина Николая Ивановича (основные положения)

В основу программы кандидата положено одно из основных направлений государственной политики в области высшего образования - повышение качества непрерывного профессионального образования.

## Цели и задачи:

- Сохранение преемственности завоеванных университетом позиций в области образовательной и научной деятельности, дальнейшее инновационное развитие и совершенствование основных видов деятельности университета.

- Разработка и реализация

стратегии, обеспечивающей единство образовательного, научного и экономического развития университета.

- Создание механизмов инвестирования частных и корпоративных вложений в образовательную, научную и социальную деятельность университета.

## Приоритеты:

- Эффективное использование кадрового, образовательного, научного, экономического потенциала и материально-технических ресурсов.

- Улучшение условий труда и отдыха преподавателей, сотрудников,

оплаты труда профессорско-преподавательского состава и сотрудников хозяйственно-эксплуатационных служб (к 2008 г. довести уровень средней заработной платы до 10 тыс. руб., в том числе: профессорам - до 15 тыс. руб., доцентам - до 10 тыс. руб., ассистентам - до 6-7 тыс. руб.).

1.3. Разработка и реализация целевых программ поддержки молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов (заработная плата не менее 8 500 руб., решение вопросов проживания иногородних).

1.4. Создание условий для непрерывного повышения квалификации и переподготовки профессорско-преподавательского состава и сотрудников (возможность получения второго высшего образования, докторантура, научные стажировки, переподготовка и стажировка кадров, как в России, так и за рубежом, содействие в издании учебников и монографий).

1.5. Поддержка учебно-вспомогательного персонала кафедр, обеспечивающего организационное сопровождение конкретных образовательных и научных проектов.

## **2. Инновационные принципы развития университета как перспективной структуры, определяющей принадлежность вуза к категории ведущих:**

Образовательная и научная деятельности РХТУ неотделимы:

2.1. Разработка программы развития университета на 2006-2010 гг. и дальнейшее совершенствование многоуровневой системы химико-технологического образования.

2.2. Сохранение баланса традиционных и новых направлений подготовки и переподготовки специалистов.

2.3. Использование и развитие новых образовательных информационных технологий.

2.4. Расширение хоздоговорной тематики (заключение долгосрочных договоров) и малого наукоемкого предпринимательства, реализация объектов интеллектуальной собственности.

2.5. Разработка и сертификация внутривузовской системы управления качеством образования.

2.6. Подготовка выпускников по заявкам потребителей.

2.7. Оснащение учебно-научно-лабораторной базы современными приборами и оборудованием, средствами вычислительной техники.

2.8. Продолжение работы по созданию современной электронной библиотеки, расширение возможностей свободного доступа в интернет, к мировым и информационным ресурсам

(журналы, книги).

2.9. Развитие технопарка университета, оснащение его современным технологическим оборудованием, контрольно-измерительными и управляющими системами для проведения пилотных и опытно-промышленных испытаний, обеспечивающих реальную перспективу внедрения инновационных научно-исследовательских работ, а также передачи инновационных технологий.

2.10. Расширение в соответствии с современными требованиями деятельности магистратуры, аспирантуры и докторантуры для подготовки высококвалифицированных специалистов по различным направлениям химии, химической технологии и наук о материалах, по экономике, организации и управлению промышленностью.

## **3. Экономический потенциал и пути сохранения и развития источников финансирования:**

3.1. Сохранение различных источников финансирования: нормативное бюджетное финансирование; внебюджетные средства за предоставление платных образовательных услуг гражданам РФ; валютные средства, увеличение доли контрактов на подготовку специалистов из числа иностранных граждан, хозрасчетные средства от выполнения договорных работ для предприятий и организаций, внебюджетные средства за предоставление ресурсов (помещений, оборудования, юридического адреса юридическим лицам).

3.2. Привлечение инвестиций для развития университета.

3.3. Расширение сферы образовательных услуг (организация института повышения квалификации, дополнительные платные курсы изучения иностранного языка целевая подготовка специалистов по заказам потребителей и т.д.).

3.4. Разработка и реализация совместных комплексных программ подготовки кадров и развития научно-исследовательских работ с крупными компаниями, фирмами, организациями и частным бизнесом.

3.5. Увеличение финансовой отдачи от научных и испытательных центров и др. научных и технологических структур, созданных в РХТУ на базе или с участием университета с использованием наших материальных и интеллектуальных ресурсов (земли, помещений, оборудования, юридического адреса, интеллектуальной собственности).

3.6. Эффективное использование и правовая защита материально-тех-

нической базы университета, оптимизация системы арендных отношений.

## **4. Студенческая и молодежная политика:**

4.1. Активное привлечение молодежи к участию во всех сферах деятельности университета, дальнейшее развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив.

4.2. Активизация работы с хорошо и отлично успевающими студентами, расширение спектра их финансовой поддержки (именные стипендии вуза и предприятий, гранты, оплата участия в конференциях, стажировки и пр.).

4.3. Создание условий для творческой внеучебной деятельности молодежи (КВН, газета "Менделеевец", художественная самодеятельность, клуб "Орфей", студенческий клуб, хоровой коллектив и др.) и занятий спортом (увеличение спектра бесплатных услуг; расширение базы спортивного комплекса, развитие студенческого спортивного движения).

## **5. Развитие инфраструктуры университета:**

5.1. Ввод в эксплуатацию и оснащение современным лабораторно-техническим оборудованием и вычислительной техникой нового учебно-лабораторного корпуса в Тушинском комплексе университета (первое полугодие 2006г.).

5.2. Подготовка и реализация инвестиционного проекта по капитальному ремонту главного корпуса университета на Миусской площади после переезда пяти факультетов в новый учебно-лабораторный корпус.

5.3. На Миусской площади: реконструкция котельной; воссоздание стеклодувного участка; развитие материально-технической базы Издательского центра.

5.4. Разработка нового генерального плана развития оставшейся свободной территории Тушинского комплекса с учетом поэтапного строительства:

- базы административно-хозяйственных служб (гараж, склады);
- социальной инфраструктуры
- физкультурно-оздоровительный комплекс (бассейн, манеж, открытые спортивные площадки);
- фундаментальной библиотеки.

## **6. Социальная сфера и медицинское обслуживание:**

6.1. Поддержка и развитие социального Фонда университета из внебюджетных средств (в том числе финансовое и организационное обеспечение сотрудников путевками для санаторно-курортного лечения, путевками в пансионаты и дома отдыха; для лече-

ния и оздоровления в профилактории и т.д.).

6.2. Продолжение практики заключения договоров с медицинскими учреждениями для профилактических осмотров и лечения, оказание частичной материальной помощи на оплату медицинских услуг (сложные стационарные обследования, лечение, операции, медицинские препараты). Организация обслуживания по медицинским показаниям сотрудников РХТУ на базе здравпункта (оказание первой помощи, проведение инъекций, ЭКГ).

6.3. Оказание помощи преподавателям и сотрудникам, остро нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении беспроцентной ссуды и в приоб-

ретении жилья по себестоимости.

6.4. Переоснащение студенческого профилактория, использование его для лечения и оздоровления студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников.

6.5. Строительство семейного общежития для аспирантов и молодых специалистов (на базе культурно-спортивного комплекса в Тушино с привлечением инвесторов).

6.6. Реконструкция спортивного лагеря в Тучкове с использованием бюджетного и внебюджетного финансирования, организация оздоровительных кампаний для студентов, аспирантов и сотрудников.

6.7. Разработка и реализация ин-

вестиционного проекта по организации базы отдыха университета (в том числе детского) на земельном участке в Подмоскowie, ранее использовавшегося как п/л "Менделеевец";

6.8. Мероприятия, направленные на создание комфортного и безопасного проживания в студгородке (улучшение социально-бытовых условий, замена устаревшего инженерного и противопожарного оборудования, лифтов и пр.).

С благодарностью приму все предложения и замечания по программе, которые будут высказаны менделеевцами. Контакты: т. 978-59-00. Эл. почта [akinin@muctr.edu.ru](mailto:akinin@muctr.edu.ru).

## Владимир Александрович Колесников



Колесников Владимир Александрович, 1952 года рождения, выпускник кафедры технологии электрохимических производств 1974 г. В РХТУ с 1969 года, прошел путь

**- Проректор по научной работе РХТУ им. Д.И. Менделеева**  
**- Доктор технических наук, профессор кафедры технологии электрохимических производств**  
**- 1952 года рождения**

от студента, аспиранта, ассистента, доцента до профессора. Зам. руководителя НИЧ с 1986 по 1992 год. Проректор по коммерческой работе 1992-1996 гг. С 1996 г. по 2000 г. проректор

по финансово-экономической деятельности РХТУ.

С 2001 по настоящее время проректор по научной работе университета.

В 1994 году защитил докторскую диссертацию. С 1995 года профессор на кафедре технологии электрохимических производств.

Колесников В. А. является крупным специалистом в области создания экологически безопасных ресурсосберегающих процессов металлообработки в гальванотехнике.

Разработанные новые современные электро-флотомембранные технологии, аппараты и системы водоочистки внедрены в промышленность на более чем 50 промышленных предприятиях РФ и за рубежом.

Автор более 340 статей, 12 патентов, 10 учебных пособий, 2 монографий. Подготовил более 100 инженеров-электрохимиков, 16 кандидатов наук, 2 сотрудника лаборатории подготовили докторские диссертации.

В 2005 году стал Лауреатом Премии Президента Российской Федерации в области образования. Имеет Правительственные награды.

### Программа кандидата на должность ректора РХТУ им. Д.И. Менделеева Колесникова Владимира Александровича (основные положения)

Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева один из ведущих учебно-научных центров РФ, получивший признание как университет, ведущий подготовку специалистов высокой квалификации в области химической и биотехнологии и в смежных областях.

РХТУ им. Д.И. Менделеева - это единение преподавателей, ученых и инженеров, принимающих активное участие в создании и развитии передовой химической науки и промышленности страны, молодого и талантливо-

го поколения нынешних студентов и аспирантов, чей потенциал сегодня закладывается и развивается в исторических стенах Менделеевского университета.

Отражая на традиции, сложившиеся за вековую историю нашего вуза, такие как:

- единство учебной и научной деятельности, дающее специалистам глубокие общенаучные и специальные знания;

- обеспечение фундаментальной инженерной подготовки, позволяющей

выпускникам быстро адаптироваться в современных условиях;

- благоприятный психологический климат в коллективе, обеспечивающий профессиональное и духовное развитие личности, беру на себя обязательство, в случае избрания меня ректором, в ближайшие годы реализовать следующие направления деятельности:

- Дальнейшее развитие РХТУ как крупного учебно-научного и инновационного центра РФ по химической технологии на базе сложившихся научно-педагогических школ при активном взаимодействии с ведущими научными, образовательными и промышленными центрами РФ и зарубежных стран.

- Повышение качества фундаментальной подготовки выпускников в системе многоуровневого образования по естественнонаучному и инженерному циклам в области химии, химической технологии, биотехнологии.

- Формирование гармонично развитой личности и обеспечение подготовки специалистов, способных быть лидерами, действовать и достигать успеха в условиях конкуренции.

- Финансово-экономическое развитие университета с целью повышения престижа труда преподавателей и сотрудников и их социальной защиты, ежегодного повышения оплаты труда.

- Повышение эффективности управления и развитие материальной базы университета с целью повышения качества образовательного процесса, расширения инновационного потенциала, создания безопасных и комфортных условий труда сотрудников и студентов университета.

- Проведение социальной политики, обеспечивающей защиту интересов преподавателей, сотрудников и учащихся университета.

- Поддержание и развитие многолетних традиций коллектива и преемственности поколений.

Считаю одной из главных задач поддерживать высокий авторитет университета, добиться признания научно-техническим сообществом, промышленными предприятиями и бизнесом высокого статуса университета как одного из ведущих вузов России в области подготовки квалифицированных кадров, центра научно-инновационной деятельности в химической технологии и добиться включения РХТУ в группу элитных федеральных университетов технического направления.

Имея 30-летний опыт работы в университете в качестве ученого, педагога, администратора, считаю необходимым для выполнения поставленных задач реализовать следующие мероприятия:

### **I. Развитие РХТУ как крупного учебно-научного и инновационного центра.**

- Сохранить государственный статус университета как ведущего вуза России в области химической технологии. Добиться сохранения государственного плана приема по всем ступеням многоуровневого образования (бакалавр, специалист, магистр, аспирант, докторант).

- Создать условия для получения студентами и аспирантами знаний, ответствующих современному уровню развития науки и техники и возможности интеграции в мировое образова-

тельное пространство.

- Повысить престиж труда преподавателей (достойная зарплата, материально-техническое обеспечение, социальная защищенность). Ежегодно повышать заработную плату на 20-25%.

- Развивать ведущие научно-педагогические школы университета. Проводить открытие новых специальностей, создание новых структур (кафедр институтов, факультетов) по перспективным направлениям развития науки и техники с учетом спроса на специалистов данного направления.

- С учетом перехода на многоуровневое образование повысить роль факультетов естественных наук и инженерной химии в обучении на I-IV курсах. Ежегодно выделять необходимые ресурсы для укрепления материальной базы общих кафедр, повышения зарплат их сотрудников за счет внебюджетных средств и привлечения выпускников университета к учебно-научному процессу.

- Повысить роль кафедры как основной структурной ячейки в деятельности университета. Оказывать поддержку всем видам деятельности, направленным на повышение эффективности научных исследований и качества подготовки специалистов, магистров и аспирантов. Оценивать эффективность работы коллективов по конечному результату.

- Шире использовать возможности интеграции кафедр университета с институтами РАН, государственными научными центрами РФ, крупными отечественными компаниями и зарубежными университетами.

- Развивать международное сотрудничество и внешнеэкономическую деятельность университета, в первую очередь с Европейским сообществом. Расширить практику индивидуальной подготовки магистров, аспирантов, докторантов на родном языке иностранного учащегося.

- Расширить целевую подготовку специалистов для государственных организаций и крупных компаний РФ. Развивать подготовку специалистов оборонного профиля в рамках ФЦП "Национальная технологическая база".

- Реализовать систему менеджмента качества учебного процесса ( ISk 9000; 2000).

- Развивать современные методы обучения на базе информационных и дистанционных технологий.

- Разработать систему сопровождения выпускников в течение всей трудовой деятельности, содействуя их успешной карьере. Расширить работы по

повышению квалификации специалистов университета и сторонних организаций, в том числе на коммерческой основе.

- Шире использовать возможности создания научно-образовательных центров в сотрудничестве с отечественными и зарубежными партнерами на факультетах университета для повышения качества обучения и эффективности научных исследований.

- Подготовить и заключить соглашения о долгосрочном научно-техническом сотрудничестве с крупными компаниями ("Сибур", "Лукойл-нефтехим", "Газпром", "Химпром" г. Новочеркасск, ФГУП ВИАМ, ВР и др.)

- Развивать высокотехнологическую инновационную деятельность университета на основе учебно-научно-инновационных комплексов по крупным научно-техническим проблемам. Привлекать молодых ученых и специалистов к "научному бизнесу" по коммерциализации завершенных разработок.

- Создать в 2006-2007 учебном году научно-инновационный центр "Химические технологии - XXI век" для решения крупных комплексных задач химической, нефтехимической, газовой промышленности РФ. Укрепить материальную базу центра.

- Создать благоприятные условия для развития инновационной инфраструктуры университета.

- Развивать систему стимулирования подготовки докторских диссертаций преподавателями и научными сотрудниками университета в возрасте до 45 лет.

### **II. Финансово-экономическое развитие университета.**

- Добиваться увеличения годового объема государственного финансирования университета по следующим направлениям: учебный процесс, научные исследования, развитие материальной базы, адресная поддержка инновационных проектов за счет средств Министерства образования и науки, РФФИ, Федеральных агентств.

- Создать совместно с руководителями факультетов и кафедр нормативные и административные условия для развития финансово-экономической деятельности кафедр, подразделений и служб университета и реализации инициатив сотрудников университета.

- Утвердить решением Ученого совета и контролировать выполнение правил финансово-экономической деятельности университета. Обеспечить прозрачность финансово-экономичес-

кой деятельности ректората.

- Осуществлять стратегическое планирование развития университета на основе полного анализа современного состояния РХТУ (финансовые и материальные ресурсы, кадровый потенциал и т.п.). Обеспечить своевременное и полное финансирование разделов программы развития университета.

- Развивать систему платных образовательных услуг, обращая особое внимание на целевую подготовку для крупных предприятий и регионов, платного образования по программам магистратуры и аспирантуры для учащихся СНГ, ближнего и дальнего зарубежья.

- Обеспечить финансово-экономические условия для выполнения крупных проектов НИР и НИОКР для отечественных и зарубежных компаний, в которых университет выступает в роли координатора или основного исполнителя.

- Развивать систему адресной финансовой поддержки преподавателей и сотрудников университета, работающих над изданиями учебников, учебных пособий, монографий, над докторскими диссертациями, ведущих подготовку аспирантов и докторантов.

- Расширить привлечение внебюджетных средств отечественных и зарубежных компаний для развития кафедр, научных лабораторий, центров университета и подготовки кадров.

- Подготовить совместно с Президентом университета в 2006-2007 году 2-3 крупных инновационных проекта с объемом финансирования 20-30 млн. руб. в год, направленных на развитие вуза.

- Поставить под жесткий контроль аренду помещений и зданий университета, не допуская ущерба учебно-научному процессу, обеспечить эффективное использование средств, поступающих от аренды, в интересах кафедр и других подразделений.

### **III. Эффективность управления и развитие материальной базы.**

- Создать совместно с Советом Перспективного развития Университета и представить Ученому совету программу развития Российского химико-технологического университета на период 2006-2010 гг., включающую важнейшие вопросы учебного процесса, научных исследований, развития материальной базы, кадров, инновационной деятельности, а также социальной политики для студентов, аспирантов и сотрудников университета.

- Обеспечить на практике реализацию принципа коллективности управления университетом. Использовать коллективные решения Ученого сове-

та, ректората, деканатов факультетов и руководителей всех уровней при выработке оптимальных решений, затрагивающих основы жизнедеятельности университета. Сделать механизм управления университетом более прозрачным, а взаимоотношения в коллективе более открытыми на всех уровнях.

- Привлекать к работе в службах, отделах, кафедрах и др. подразделениях высококвалифицированных специалистов, способных обеспечить эффективность управления и высокое качество предоставляемых услуг. Шире практиковать прием на работу в подразделения и на кафедры аспирантов и студентов старших курсов.

- Считать приоритетным направлением развития создание единого информационного пространства. Информатизация - это настоящее и будущее университета.

- Обеспечить сохранение и развитие обособленных структурных подразделений университета, оказывая им учебно-методическую, научную и административную поддержку (Новомосковского института (филиала) РХТУ им. Д.И. Менделеева, Студгородка и др.).

- Завершить в 2006-2007 году строительство нового учебно-лабораторного корпуса в Тушино. Провести комплектацию объекта необходимым оборудованием для организации учебно-научного процесса и переезда подразделений в соответствии с планом.

- Создать и оснастить современным оборудованием 2 центра коллективного пользования по направлениям: химия и аналитика (Миусский комплекс), материаловедение (Тушино) в 2006-2008 гг.

- Провести в 2006-2008 гг. капитальный и текущий ремонт инженерных сетей и котельной Миусского комплекса.

- Провести в 2007 году текущий ремонт аудиторного фонда на 4-5 этажах Миусского комплекса и учебных лабораторий факультетов естественных наук и инженерной химии, с оснащением лабораторий современным оборудованием для учебного процесса.

- Создать современную службу университета по закупке товаров для учебного процесса за счет бюджетных средств.

### **IV. Социальная политика и традиции университета.**

- Поддерживать и развивать многолетние традиции, созданные и бережно хранимые многими поколениями менделеевцев. Добиться обеспечения преемственности поколений на кафедрах университета, заботясь о старшем

поколении, отработавшем в университете десятки лет. Привлекать выпускников университета к учебно-научному процессу, к подготовке кандидатских и докторских диссертаций.

- Развивать материальное поощрение сотрудников как формы справедливого признания их заслуг. Продолжить практику финансовой поддержки ветеранов войны и труда, а также лиц, выходящих на пенсию и имеющих большой стаж работы в университете.

- Обеспечить ежегодное приоритетное финансирование социальной программы для профессорско-преподавательского состава и сотрудников, разработанной совместно с профсоюзной организацией университета. Провести социологические исследования по социальным проблемам вуза.

- Создать безопасные и комфортные условия труда для преподавателей, сотрудников, студентов, аспирантов во всех комплексах университета, включая проживание в общежитии. Студенты и сотрудники университета должны постоянно ощущать, что администрация работает для них.

Реализовать программу обеспечения недорогим и быстрым питанием студентов и сотрудников университета в 2006-2007 учебном году.

Развивать спортивно-оздоровительный лагерь "Тучково" как молодежный студенческий лагерь Всероссийского уровня. Улучшить бытовые условия отдыхающих. Провести в 2006-2008 г.г. поэтапную реконструкцию жилого фонда и объектов бытового обслуживания лагеря.

Создать на территории Миусского комплекса, после переезда части факультетов в Тушино, постоянно действующую выставку-музей "РХТУ - история и современность".

Поддерживать традиции Менделеевского университета в организации культурно-массовых, спортивных мероприятий и патриотическом воспитании, заложенные коллективом и администрацией университета.

Представленная программа не исчерпывает всех сторон деятельности будущего руководства и предполагает развитие всех направлений жизни университета. Программа может быть реализована только при слаженной и целенаправленной работе всего коллектива университета. Любой вопрос, который волнует преподавателя, студента, аспиранта, сотрудника можно обсудить с претендентом по телефону, электронной почте, а так же во время встреч, которые будут проводиться в ходе предвыборной кампании.

# Виталий Вячеславович Челноков



Челноков Виталий Вячеславович, доктор технических наук, проректор по учебной работе Московского экономического института, родился 2 апреля 1965 года в г. Москве.

## Образование:

В 1988 году закончил Московский орден Ленина и Трудового Красного Знамени химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева, факультет кибернетики химико-технологических процессов, квалификация инженер химик-технолог, специализация: основные процессы химических производств и химическая кибернетика.

С 1988 по 1991 год обучался в аспирантуре в Московском химико-технологическом институте им. Д.И. Менделеева.

- **Финансовый директор ООО «МКАД-СЕРВИС»**
- **Председатель совета директоров некоммерческого партнерства «Гильдия предприятий коммунального хозяйства»**
- **Проректор по учебной работе и декан факультета управления Московского экономического института**
- **Доктор технических наук**
- **1965 года рождения**

В 1991 году защита кандидатской диссертации на тему "Разработка оптимального химико-технологического процесса сушки бутадиен-стирольных термоэластопластов" в совете Д 053.34.08 при Московском химико-технологическом институте имени Д.И. Менделеева, присвоена ученая степень кандидата технических наук.

В 2004 году защита докторской диссертации, тема "Интегрированный подход к моделированию и построению информационных систем для разработки технологических схем очистки сточных вод" в диссертационном совете Д 212.204.03 в Российском химико-технологическом университете имени Д.И. Менделеева, присвоена ученая степень доктора технических наук.

В 2005 году закончил Московский Государственный Университет Экономики и технологий, факультет экономики, присуждена квалификация "экономист" по специальности "бухгалтерский учет, анализ и аудит".

Свободно владеет английским языком.

## Трудовая и общественная деятельность:

1988 - 1992 год - инженер в ВЦ, Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева.

1992 - 1995 год - инженер-программист 1 категории, Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева.

1997 - по настоящее время - финансовый директор, ООО "МКАД-СЕРВИС".

2000 - по настоящее время - Председатель Совета Директоров, Некоммерческое Партнерство "Гильдия предприятий коммунального хозяйства".

С 1999 года по настоящее время активно занимается благотворительной и общественной деятельностью на должности Президента Регионального общественного движения "Социальная поддержка граждан".

## Педагогическая деятельность:

С 1996 в Московском экономическом институте, кафедра "Естественно-математических наук" на должностях: старший преподаватель, доцент, заведующий кафедрой, декан. С 2004 - по настоящее время - проректор по учебной работе.

## Программа кандидата на должность ректора РХТУ им. Д.И. Менделеева Челнокова Виталия Вячеславовича (основные положения)

В настоящее время РХТУ им. Д.И. Менделеева является ведущим ВУЗом в области подготовки инженеров химиков-технологов, в создании фундаментальных основ для развития передовых технологий и научных исследований в химической, нефтеперерабатывающей, фармацевтической и других смежных отраслях промышленности.

Проблемы Университета в его учебно-образовательной и научной деятельности являются отражением общей ситуации вузовского образования в стране.

Основа любого университета - его трудовой коллектив. Кадровая политика РХТУ им. Д.И. Менделеева, как и прежде, должна быть направлена на сохранение и преумножение его творческого потенциала, являться базовой составляющей программы развития университета. Сегодня главная задача - максимально сохранить про-

фессорско-преподавательский состав и привлечь на работу перспективные молодые кадры.

Эта задача не выполнима при нынешнем, плохом финансировании университета, низком уровне заработной платы и стипендиального обеспечения, нехватке средств на социальные программы и выплату льгот, слабой материально-технической базе и дефиците современного оборудования.

Вышеперечисленные проблемы не позволяют сотрудникам полноценно раскрыть свой творческий потенциал. Низкая заработная плата вызывает стрессовые ситуации, вынуждает ученых и преподавателей искать сторонние заработки, заниматься менее квалифицированной работой, теряя при этом профессиональные навыки, интерес к работе. Молодые ученые и инженеры ищут за рубежом более перспективную и высокооплачиваемую работу.

Все труднее становится сохранить имеющихся лучших специалистов, привлечь новые, высококвалифицированные кадры. Университет начинает сталкиваться с проблемой потери качества профессорско-преподавательского состава, что, соответственно, снижает и качество образования.

Решение этих проблем возможно только при активной государственной поддержке, увеличении бюджетного финансирования за счет включения научных и учебных направлений деятельности университета в целевые федеральные программы.

Будущее выпускников университета непосредственно связано с сотрудничеством университета с промышленными предприятиями. Данное сотрудничество - не только дополнительный источник финансирования университета. При увеличении объемов работ по договорным отношениям с предприятиями университет получает возможность:

- скорректировать свою работу по ведущим научным направлениям и учебным планам;

- более интенсивно задействовать



специалистов, аспирантов и студентов в научно-исследовательской и практической работе;

- обогатить опыт учащихся и сотрудников;

- совершенствовать материально - техническую базу лабораторий.

От данного сотрудничества выигрывают и предприятия - они получают возможность проводить целевую подготовку специалистов и переподготовку кадров без отрыва от производства.

Повышение качества обучения было и остается одним из приоритетных направлений работы РХТУ им. Д.И. Менделеева. Главной задачей и, одновременно, одним из источников финансирования университета, является развитие различных форм обучения, выпуск специалистов, бакалавров, магистров, аспирантов, докторантов, а также расширение дистанционного образования.

Особое внимание необходимо обратить на возможности, которые предоставляет платное обучение. Растущая конкуренция в сфере образования ставит еще более высокие требования к качеству образования. Государственный статус РХТУ им. Д.И. Менделеева, как ведущего ВУЗа страны в области химической технологии, позволяет ему быть конкурентоспособным на рынке высшего образования и эффективно развивать систему платного обучения и предоставления платных образовательных услуг.

Наряду с учебным аспектом важнейшей для РХТУ им. Д.И. Менделеева является научная деятельность. В университете возможно в полном объеме решать научные задачи, связанные с приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники Российской Федерации. Университет имеет уникальный научный потенциал, который, к сожалению, используется сегодня далеко не полностью.

Необходимо расширить спектр научных исследований и прикладных разработок университета.

Для того чтобы оценить ситуацию, в которой находится Университет в области инновационных технологий, достаточно открыть его сайт, страницу "Основные научные направления Университета", на которой написано лишь о разработке теоретических основ различных производств. В то время как основной упор государственной политики сделан на трансфер (внедрение) готовых технологий в промышленность.

Одним из слагаемых успешной работы университета является информационная поддержка учебного процесса и научной деятельности. Университету необходима полноценная, постоянно пополняемая электронно-библиографи-

ческая база по основной и смежным отраслям, объектам интеллектуальной собственности, внедрение Интернет / Интранет - технологии информационно-библиотечного обслуживания с эффективной системой библиографического поиска.

Необходимо создавать новые условия, как для развития научных исследований, так и для активного внедрения готовых разработок в промышленность.

Объекты интеллектуальной собственности ученых университета, особенно на стадии внедрения, должны эффективно защищаться. Юридически грамотных разрешений требуют сопутствующие научным разработкам и их внедрению правовые, спорные вопросы. Для их решения в университете необходимо создать эффективное юридическое подразделение.

Нельзя не отметить необходимость вовлечения студентов и, конечно, сотрудников в общественную и спортивную деятельность Университета. Для решения сегодняшних проблем наши кадры должны быть здоровыми. Необходимо и усиление воспитательной работы в студенческой среде при поддержке профсоюза студентов, поддержка идеологической, культурной, спортивной активности студентов.

### **Проблемы университета, требующие первоочередного решения:**

1. Потеря качества профессорско-преподавательского состава по причинам: старение, уход на пенсию, отток персонала в другие сферы деятельности или за рубеж в связи с низкой заработной платой, непривлекательностью низкооплачиваемых должностей, отсутствия перспектив карьерного роста.

2. Несоответствие материально - технической базы университета современным требованиям учебно-образовательной и научной деятельности высших учебных заведений, в связи с плохим финансированием университета.

3. Низкий уровень использования научного потенциала университета, как результат - малый процент реальных внедрений научных разработок.

4. Недостаточное привлечение университета к работе по реализации значимых государственных программ и коммерческих проектов.

5. Слабое взаимодействие между промышленными предприятиями и университетом в сфере научно - исследовательской деятельности и при подготовке специалистов.

6. Отсутствие для большинства выпускников университета гарантий трудоустройства по специальности, соответствующей уровню их подготовки и образования.

### **Пути решения проблем РХТУ им. Д.И. Менделеева:**

1. Повышение оплаты труда преподавательского и научного состава университета за счет увеличения бюджетного финансирования (в соответствии с задачами, поставленными Правительством и Президентом РФ) и внебюджетного финансирования по договорам.

Применение эффективной системы мотивации профессорско-преподавательского состава, молодых перспективных специалистов:

- участие в прибыли университета через систему премиального вознаграждения по результатам работы;

- система социальных программ и льгот (организация индивидуального, семейного отдыха, лечения в пансионатах, санаториях и т.п.), обеспечение сотрудников жильем.

2. Включение научных и учебных направлений деятельности университета в целевые государственные федеральные программы. Обеспечение объемов бюджетного финансирования университета в соответствии с его государственным статусом - ведущего университета России в области химической технологии.

3. Активное развитие научных исследований и прикладных разработок университета в следующих областях:

- Комплексная и глубокая переработка нефтегазовых продуктов, каменного угля, торфа и других углеводородов с целью наиболее эффективного использования. Разработка фундаментальных основ и технологий получения энергии при использовании альтернативных видов топлива ("водородное топливо", "Гелий 3").

- Разработка новых технологий получения наноматериалов и индустриализация нанотехнологий.

- Создание энерго- и ресурсосберегающих технологий (разработка нового многофункционального оборудования, дизайн оптимальных схем).

- Развитие научных направлений, важных для обеспечения обороноспособности страны; развитие традиционных для университета материалов и технологий атомной энергетики, а также материалов оборонного назначения.

- Внедрение существующих и развитие новых, важных для обеспечения жизнедеятельности людей технологий изготовления композиционных и конструкционных материалов, полимеров, лакокрасочных материалов.

- Решение проблем экологии и рационального природопользования в соответствии с Федеральной программой "Экология и природные ресурсы России", Постановлением правительства Москвы и другими программами.



- Проведение научных исследований биохимических объектов, таких, как вирусы и вироны. Разработка достоверных моделей химизма и физико-химических явлений функционирования и гибели вирусов (ВИЧ, рак и др.). Создание и внедрение технологий получения средств для борьбы с вирусными заболеваниями. Создание института технологий химической микробиологии.

4. Создание новых условий для развития научных исследований, активного внедрения готовых разработок в промышленность:

- привлечение государственных заказов;  
- участие в освоении коммерческих инвестиций в большие научные программы;

- проведение Российских и Международных конференций по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники Российской Фе-

дерации;

- развитие различных форм предпринимательства с участием университета (малых предприятий, центров трансфер технологий, технопарков).

5. Закупка нового, современного технологического оборудования, измерительных и исследовательских приборов и других технических средств, соответствующих мировым стандартам для обеспечения образовательного и научного процесса в университете.

6. Реконструкция центрального комплекса на Миусской площади, д.9, всех старых корпусов университета, модернизация инженерных сетей (энергоснабжения, водоснабжения, вентиляции, кондиционирования, канализации). Завершение строительства Тушинского комплекса университета и полная комплектация его оборудованием.

7. Увеличение количества студен-

тов, обучающихся по целевому, платному принципу набора в университет. Усовершенствование системы дистанционного обучения без отрыва от производства. Организация практических курсов в Интернете по доступной цене (по аналогу с "Курсами повышения квалификации" Международного Центра Дистанционного Обучения). Увеличение объема работ университета по социальным программам занятости Правительства РФ, общественных и других фондов.

Диплом РХТУ им. Д.И.Менделеева по-прежнему высоко ценится на рынке труда. Нам нельзя растерять этот багаж. Для его сохранения нужна государственная поддержка, крепкая материально-техническая база учебных лабораторий, опытные преподаватели, насыщенные учебные программы и общественная внутривузовская жизнь.

## Евгений Васильевич Юртов



Юртов Евгений Васильевич, родился 15 июля 1947 г. в Москве.

В 1965 г. окончил среднюю школу № 103 в Москве, а в 1971 г. окончил МХТИ им. Д.И.Менделеева, кафедру технологии редких и рассеянных элементов, ИФХ факультет.

После 1 курса летом работал выгрузчиком кокса на НТМК. Во время обучения в институте работал командиром ССО, заместителем секретаря комитета комсомола института, членом молодежного бюро Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры. Организатор первых в СССР студенческих строительно-реставрационных отрядов (Архангельская область).

После окончания института работал на кафедре технологии редких и рассеянных элементов старшим лаборантом, младшим научным

**- Заведующий  
кафедрой  
нанотехнологии и  
наноматериалов  
- Член-корреспондент  
Российской академии  
наук, доктор  
химических наук,  
профессор  
- 1947 года рождения**

сотрудником.

В 1972 поступил в аспирантуру на той же кафедре. В 1973 г. совместно с преподавателями и студентами института организовал вечернюю химическую школу МХТИ и преподавал в ней.

В составе авторского коллектива менделеевцев стал лауреатом премии Ленинского комсомола за работы в области жидкостной экстракции (1974 г.).

В 1975 г. закончил аспирантуру и был оставлен в качестве ассистента на той же кафедре. Одновременно работал секретарем комитета ВЛКСМ МХТИ.

В 1976 - защитил кандидатскую диссертацию. Был членом Совета молодых ученых ЦК ВЛКСМ, Председателем Совета молодых ученых Свердловского района Москвы.

С 1984 г. - доцент кафедры промышленной экологии.

В 1984-85 гг. работал в Китае в Пекинском университете "Цинхуа".

В 1989 г. в осеннем семестре работал штатным преподавателем (associate professor) на корабле - плавучем факультете Питтсбургского университета США.

В 1991 г. защитил докторскую диссертацию в МХТИ.

С 1992 г. - профессор кафедры промышленной экологии.

Научные разработки были удостоены 5 золотых и серебряных медалей ВДНХ СССР и ВВЦ России.

В 1998 - 2001 - член IUPAC, в настоящее время - ассоциированный член IUPAC

В 2000 г. избран членом-корреспондентом Российской академии наук, состоит в отделении химии и наук о материалах.

Член комиссии по экстракции РАН, член бюро Научного совета РАН "Научные основы химической технологии".

С 2002 г. - заведующий кафедрой нанотехнологии и наноматериалов РХТУ. Заместитель председателя учебно-методической комиссии по специальности "Наноматериалы" УМС "Нанотехнология" Минобрнауки РФ.

Член редколлегии "Коллоидного журнала", заместитель главного редактора журнала "Химическая технология", член ряда специализированных советов.

С 1999 г. член Международного комитета по жидкостной экстракции (ICSE).

Автор более 200 научных трудов, в том числе один из авторов монографии "Мембранная экстракция" (1996) опубликованной в США Американским химическим обществом.

**Программа  
кандидата на должность ректора РХТУ им. Д.И. Менделеева  
Юртова Евгения Васильевича  
(основные положения)**

РХТУ им. Д.И. Менделеева - ведущий химико-технологический вуз Российской Федерации, один из наиболее известных в мире российских вузов.

Необходимо обеспечить дальнейшее развитие в РХТУ современных направлений химии и химической технологии, таких как разработка и создание новых материалов, биотехнология, нанотехнология, развитие новых информационно-коммуникационных систем в химической технологии, разработка ресурсо- и энергосберегающих надежных химико-технологических систем и др.

Совместно с президентом РХТУ развивать и поддерживать традиции Менделеевского университета. Обеспечить преемственность в руководстве вуза, в сохранении и развитии научных школ и коллективов.

Продолжительность работы ректора не должна превышать двух сроков подряд.

Необходимо более полно использовать имеющиеся возможности университета. Сохранять потенциал вуза, бережно относиться к преподавательским, научным и хозяйственным кадрам. Необходимо стимулировать работу молодых кадров в РХТУ. Разработать систему и осуществлять поддержку молодых кадров в университете.

**Совместно с президентом:**

- обеспечить слаженную работу президента, ректора и Ученого совета на благо развития Менделеевского университета без размывания ответственности и полномочий.

- совершенствовать организационную структуру РХТУ. Совместно с факультетами и кафедрами разработать систему управления качеством образования и результативностью научно-технической деятельности на основе использования международных стандартов качества ISO 9001: 2000, а также стандартов охраны здоровья и безопасности персонала ISO 18001:1999 и охраны окружающей среды - ISk 14001:2004.

- занимать активную позицию в Минобрнауке, Российской академии наук, в Совете ректоров и в других органах государственного управления и в общественных организациях. Активно участвовать в работе РХО им. Д.И. Менделеева, в других научно-промышленных объединениях.

- продолжить традиции Менделеевского университета как крупного образовательно-научного и культурно-воспитательного центра, в котором обеспечивается возможность встреч преподавателей, сотрудников и студентов с выдающимися учеными, видными деяте-

лями искусства, литературы, спорта, общественно-политическими деятелями.

**Подготовка специалистов**

Основная задача РХТУ - подготовка высококачественных, востребованных на рынке труда специалистов, которая тесно связана с современными научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами.

Поддерживать, укреплять и ориентировать на решение современных задач химической технологии традиционные для РХТУ специальности и развивать новые специальности, отвечающие потребностям современного этапа научно-технического развития страны.

Развивать и совершенствовать естественнонаучную подготовку в РХТУ, обеспечивая передовой уровень преподавания химических дисциплин. Развивать для ряда современных специальностей продвинутый уровень преподавания физико-математических дисциплин. Развивать и совершенствовать комплекс инженерных дисциплин как одну из традиционных основ качественной подготовки специалистов в РХТУ.

Развивать многоуровневое образование бакалавр - магистр (или специалист) - кандидат наук. По согласованию с Министерством образования и науки РФ провести работу по сохранению полноценной подготовки инженерных кадров в РХТУ по специальностям, необходимым для обеспечения безопасности и развития высоких технологий.

Обеспечить подготовку специалистов химико-технологического профиля - инженеров - менеджеров, в том числе по высоким технологиям, владеющих наряду с естественно-научными и инженерно-технологическими знаниями также современными методами прикладной экономики, менеджмента, маркетинга и логистики в управлении химическими предприятиями.

Обеспечить высокий уровень гуманитарного образования в РХТУ, развивать систему языковой подготовки, в том числе на коммерческой основе. Продумать систему предоставления возможности получения второго образования гуманитарной направленности, например, научное редактирование, научная журналистика и др.

Разработать современную систему непрерывного профессионального образования, включая систему переподготовки кадров для химической промышленности и родственных отраслей.

Развивать филиалы кафедр и другие формы сотрудничества с Академией наук России и с отраслевыми институ-

тами. Использовать материальный и кадровый потенциал РАН для качественной подготовки студентов РХТУ.

Кооперация с другими вузами в качественной подготовке специалистов, прежде всего по современным наукоёмким специальностям. Кооперация в организации учебного процесса. Поддержка Новомосковского института - филиала РХТУ.

Обеспечить увеличение коммерческого набора. Целенаправленная работа с коммерческими студентами, материальное стимулирование преподавателей, кафедр, успешно работающих с коммерческими студентами.

Совершенствование учебного расписания института, внедрение современных технологий составления учебного расписания. Четкое согласование расписания занятий на Миусской и в Тушино. Обеспечение необходимого количества пригодных для занятий учебных помещений считать необходимым условием функционирования института.

Развитие современных информационных технологий, Интернета, электронных баз данных, создание электронной библиотеки, электронных учебников и пособий, технических средств обучения. Развитие дистанционных форм обучения и внедрение элементов дистанционного обучения в практику очного обучения. Организация современного информационного пространства в университете.

Совершенствование библиотечного обслуживания, кооперация библиотек родственных вузов и академических и отраслевых институтов с целью обеспечения доступа студентов и сотрудников университета к более широкому кругу современных источников информации.

Совместно с президентом обеспечить развитие РХТУ как головного вуза учебно-методического направления "Химическая технология и биотехнология". Укреплять позиции университета в других родственных учебно-методических направлениях.

Разрабатывать методическое обеспечение целевой подготовки специалистов для предприятий и ведомств с обеспечением необходимой специализации подготовки.

Активно проводить работу по профессиональной ориентации школьников, использовать для этой цели средства массовой информации, Интернет, привлекать выпускников. Развивать работу химической и математической школы. Укреплять связь с базовыми школами в Москве, Московской области и в крупных химических центрах.

**Научно-исследовательская и инновационная деятельность**

Координация работы различных кафедр и подразделений института по решению крупных научно-технических

задач и выполнением крупных проектов. Разработка предложений университета для включения проектов в инновационные программы Министерством образования и науки РФ, участие в крупных инновационных проектах, поддержка заявок РХТУ в инновационных фондах.

Продолжение интеграции РХТУ и академических и отраслевых институтов.

Создание и развитие Центра коллективного пользования РХТУ. Координация работы различных кафедр и подразделений РХТУ в создании и функционировании центра коллективного пользования. Кооперация с другими вузами, имеющими современное оборудование, центры коллективного пользования, кооперация вузов и институтов РАН в использовании центров коллективного пользования.

Способствовать участию преподавателей и сотрудников общих кафедр в научно-исследовательской работе, в том числе в кооперации со специальными кафедрами.

Развивать научно-исследовательскую работу на кафедрах гуманитарного профиля. Провести работу по открытию специальностей для аспирантуры на гуманитарном факультете наук и специализированного совета по защите диссертаций.

Адресная помощь специальным кафедрам в реализации научно-технических проектов, позволяющих раскрыть потенциальные возможности кафедр.

Решение вопроса о лицензии РХТУ на создание ОКР и проектно-конструкторской документации. Лицензирование работ с драгметаллами.

Развитие системы снабжения реактивами и материалами, необходимыми для проведения научно-исследовательских работ.

Разработать систему научно-организационного консультирования, для оказания на платной основе консультационных услуг руководящему составу и ИТР промышленных предприятий.

Создавать условия для испытаний и опытной реализации разработок ученых РХТУ, развивать деятельность технопарка и других научно-технических внедренческих структур, в том числе инновационных и венчурных, оказывать содействие в создании опытных производств и инвестировании в развитие научных разработок.

Активно участвовать в Российских и Международных научно-технических выставках, семинарах, конференциях, обеспечивать пропаганду разработок и достижений ученых РХТУ, как в нашей стране, так и за рубежом. Стимулировать участие в них молодых ученых и преподавателей.

#### **Международные связи**

Почетные доктора РХТУ - крупней-

шие современные ученые. Приглашать для чтения лекций в РХТУ Нобелевских лауреатов по химии, физике, биологии.

Принимать участие в работе Международных научных организаций: ЮНЕСКО, ИЮПАК, международных союзов и комитетов по отдельным направлениям химии и химической технологии, проводить Международные конференции, симпозиумы и др.

Совместно с президентом РХТУ разработать и развивать систему международной кооперации университетов, разрабатывать совместные международные научные проекты. Организация и поддержка международных обменов и стажировок студентов, аспирантов, молодых ученых, опытных преподавателей и профессоров.

В целях привлечения более широкого круга иностранных студентов из развивающихся стран разработать систему образования иностранных учащихся с преподаванием учебных дисциплин на английском языке.

#### **Развитие материально-технической базы**

Окончание строительства нового корпуса в Тушино. Освоение новых площадей. Налаживание учебного процесса и научно-исследовательских работ в новом корпусе.

Совместно с президентом разработать концепцию использования освободившихся площадей на Миусской площади, в том числе Красного и Серого корпусов. В соответствии с принятой концепцией проводить необходимые работы (в первую очередь провести реконструкцию инженерных сетей и коммуникаций Красного корпуса).

Значительно улучшить состояние учебных аудиторий Миусского комплекса. Решение вопроса о замене деревянных несущих балок перекрытий в главном корпусе и о ремонте всего корпуса. Ремонт котельной и решение вопроса о замене котельного оборудования.

Четкое распределение обязанностей и сфер влияния между проректорами и службами института.

Обеспечить материальную базу более широкого внедрения информационных технологий в учебный процесс и научно-исследовательскую работу. Развитие издательского центра, выпуск учебно-методической литературы, учебных пособий на бумажных и электронных носителях.

Проработка возможности реализации перспективных проектов: площадка п/л Менделеевец, спортлагерь, КСК в Тушино и др.

#### **Улучшение финансового состояния университета**

Увеличение бюджетных средств, за счет предложения новых актуальных научных направлений, проектов, в том

числе совместных с другими вузами, академическими и отраслевыми институтами. Участие в отраслевых программах Минэкономразвития, Минобороны, Агентства по атомной энергии и др., в научных программах РАН, Московского комитета по науке и технологиям, Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере и др.

Активное участие в инновационных программах. Координация и кооперирование кафедр РХТУ, а также академических и отраслевых институтов, других вузов, в том числе региональных, в крупных инновационных научно-исследовательских проектах РФ, разработка крупных инновационных проектов и активное предложение их соответствующим ведомствам на стадии формирования программ и лотов.

Основное увеличение поступления средств можно планировать из внебюджетных средств.

*Основные пути привлечения внебюджетных средств:*

1. Увеличение количества коммерческих студентов, магистрантов, стажеров за счет повышения привлекательности специальностей университета. Уменьшение отсева коммерческих студентов за счет дополнительного целевого финансового стимулирования работы преподавателей с коммерческими студентами.

2. Привлечение иностранных студентов, магистрантов, аспирантов, стажеров за счет создания и рекламирования востребованных специальностей и специализаций РХТУ. Работа со студентами развивающихся стран. Особое внимание уделить работе со странами ближнего зарубежья. Уменьшение отсева иностранных учащихся.

3. Заключение комплексных долгосрочных договоров с предприятиями, ведомствами на целевую подготовку специалистов необходимого профиля. Формирование сети стратегического партнерства с заинтересованными предприятиями и организациями. Работа с предприятиями Агентства по атомной энергии, Минобороны, коммерческими структурами.

4. Укрепление научно-технических связей с действующими фирмами, частными предприятиями. Работа с малыми и средними предприятиями. Особое внимание следует уделить предприятиям Московского региона.

5. Улучшение взаимодействия с выпускниками Менделеевского университета (института), в том числе с предпринимателями, за счет большей прозрачности финансовых потоков в РХТУ. Разнообразие форм взаимовыгодного сотрудничества с предпринимателями, в том числе создание Ассо-

циации выпускников Менделеевского университета.

6. Взаимодействие с зарубежными организациями и фирмами. Развитие внешнеэкономической деятельности. Разработка совместных проектов с зарубежными университетами, фирмами, известными учеными. Организация международных выставок, презентаций зарубежных фирм в РХТУ. Стипендии студентам и молодым ученым. Распространить опыт работы с компанией ВР на отношения университета с другими фирмами.

7. Рациональное использование площадей, выделенных для привлечения внебюджетных средств, использование новых площадей за счет ввода нового корпуса в Тушино. Рассмотрение вопроса об эффективном использовании Серого и Красного корпусов на Миусской пл.

8. Увеличение числа хозяйственных работ за счет создания в институте более благоприятных условий для оформления научно-технических договоров и проведения расчетов по договорам. Поддержка хозяйственных работ, в

том числе за счет помощи в оформлении документации, лицензировании, информации и кооперировании.

#### Социальная сфера

Поднять заработную плату сотрудников, в том числе за счет внебюджетных средств. Предварительные расчеты показывают, что реализация вышеприведенных положений программы позволит увеличить заработную плату в 2,5 раза.

Активно сотрудничать с профсоюзами сотрудников и студентов в улучшении условий труда и учебы, поддержке достойного уровня жизнедеятельности сотрудников и студентов университета. Поддержка ветеранов РХТУ.

Работа со студентами и студенческими организациями на благо развития Менделеевского университета и нашей страны. Привлечение студентов к научно-исследовательской работе на кафедрах. Развитие форм студенческого самоуправления, студенческих отрядов, поддержка студенческих творческих и спортивных коллективов.

Продолжать культурные традиции устных журналов, музыкальных

клубов и др. Поддержка газеты "Менделеевец".

Закрепление молодых кадров в РХТУ (учреждение университетских грантов РХТУ для аспирантов, молодых ученых за счет заинтересованных предприятий, фирм и ведомств, проведение спортивных и культурных мероприятий для молодых сотрудников).

Совместно с профсоюзами решить вопросы с развитием территории пионерского лагеря, совместно с заинтересованным инвестором создать на территории лагеря круглогодичную базу отдыха, в том числе для семейного отдыха с детьми, молодежного отдыха, культурно-спортивных мероприятий студентов и молодых сотрудников.

Профилактическая работа и обеспечение безопасности функционирования университета, безопасности проведения массовых мероприятий. Совместно с профкомом поддержка работы оперотряда на территориях университета в Тушино и на Миусской площади.

Сохранение кадров РХТУ. Обеспечение условий слаженной работы коллектива РХТУ.

#### Информационное письмо об олимпиаде по Разработке программных продуктов

1. Факультет Высоких ресурсосберегающих и информационных Технологий объявляет олимпиаду по разработке программных продуктов "**Наш Формат Высоких Технологий - 2006**" ("НФВТ-2006").

2. Сроки и место проведения олимпиады:  
Подача заявок на участие - **до 25 декабря 2005 г.**  
Олимпиада проводится в два этапа.

Первый этап, заочный, пройдет в период **с 25 декабря 2005 года по 25 февраля 2006 года.**

Второй этап, финальный, будет проводиться **15 марта 2006 г.**

Место проведения финального этапа - РХТУ имени Д.И. Менделеева, **Миусская пл. дом 9.**

3. Для участия в олимпиаде необходимо подать заявку на регистрацию. Заявки присылаются на электронный почтовый ящик **nfv@cybernetik.ru**. Формат заявки и более подробную информацию вы можете уточнить на нашем сайте по адресу **www.cybernetik.ru** в разделе, посвященном олимпиаде.

В случае возникновения вопросов, вы можете выслать их на адрес **info-nfv@yandex.ru**

#### Уважаемые Менделеевцы - материаловеды!

В недрах РАН создан новый журнал  
**"ВСЕ МАТЕРИАЛЫ.**

**Энциклопедический справочник".**

Для этого журнала особый интерес  
представляют статьи  
по следующей тематике:

- *ИК-прозрачные материалы;*
- *радиационно-стойкие стекла;*
- *материалы с регулируемой прозрачностью;*
- *токопроводящие покрытия на стеклах;*
- *стекла с multifункциональными свойствами (тепловая, звуковая, противопожарная и пр. виды защиты).*

Размер статей - по усмотрению автора.

Призываю откликнуться на это сообщение и  
завоевать лидирующие позиции в этом  
НОВОМ журнале РАН.

**А. Тихонов**

Главный редактор А. Тихонов  
Компьютерная верстка А. Фарфоров

Мнение редакции может не совпадать  
с позицией авторов публикаций  
Заказ № \_\_\_\_ . Тираж 500 экз.  
Подписано в печать 09.12.2005 г.